

АКТ (СПРАВКА)
о выполнении коллективного договора
ОАО «ТБЗ Дитва» за 2022 год

Комиссия по коллективным переговорам в составе представителей:

от нанимателя:

- главный бухгалтер Янушко Т. В.
- заместитель директора по коммерческим вопросам Шот В. З.
- начальник ПО Баваров Ю. Б.
- начальник ПЭГ Дыцкая И. А.
- вед. инженер ОТ Павлюкевич О. Л.
- начальник брикетного цеха Романюк С. А.

от профсоюзного комитета

- председатель профкома Мельникова Н. Н.
- член профкома – профгруппорг заводууправления Баварова С.П.
- член ревизионной комиссии Синикович Е. Г.
- профгруппорг участка добычи торфа Гурнач В. М.
- профгруппорг РСУ Жилин А. В.
- профгруппорг брикетного цеха Костюкевич О.

подвела итоги выполнения коллективного договора за 2022 год.

Из 272 пунктов коллективного договора выполнено - 272.

Общее положение

Коллективный договор между администрацией открытого акционерного общества «Торфобрикетный завод Дитва» и профсоюзной организацией на 2022-2025 годы заключен 10 февраля 2022 года сроком на три года и зарегистрирован в Управлении по труду, занятости и социальной защиты Лидского райисполкома 11 марта 2022 года, регистрационный номер 469-к.

Коллективный договор разработан на основании норм и положений Генерального, отраслевого (тарифного) и местного соглашений. Нормы и положения Генерального, отраслевого (тарифного) и местного соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом.

Профсоюзная организация ОАО «ТБЗ Дитва» на 01 января 2023 года охватывает 100% работающих на предприятии, а именно 238 работников предприятия.

Прием в члены профсоюза осуществляется на заседаниях профсоюзного комитета по личному заявлению работника с оформлением учетных карточек. Членские взносы взимаются путем удержания из заработной платы бухгалтерией предприятия. Задолженности нет.

Производственно-экономическая деятельность

По итогам работы за 2022 год по предприятию показатели социально-экономического развития выполнены в полном объеме.

Объем инвестиций в основной капитал составил 1772 тыс.руб. или 103% к запланированному объему на отчетный период.

Показатель по энергосбережению составил «минус» 3,3%.

Объем промышленной продукции в действующих ценах составил 15 249

тыс. рублей или 142,2 % к уровню 2022 года.

При плане выпуска торфяных брикетов 95 тыс.т. выпущено 100,9 тыс.т. или 106,2 % к запланированному объему на отчетный период.

Объем экспорта торфяных брикетов составил 2 972,7 тыс. долларов США или 178,2 % к уровню прошлого года.

Чистая прибыль составила 3 016 тыс. рублей. Выручка от реализации продукции составила 17 001 тыс. рублей. Рентабельность продаж за 2022 год составила 21,4%.

Оплата труда

Тарифная ставка первого разряда 160,00 руб., среднемесячная заработная плата за 2022 год составила 1 761,8 руб., или 131,7 % к уровню прошлого года.

Задолженности по выплате заработной платы нет. Заработная плата выплачивалась два раза в месяц.

При увольнении работника причитающиеся ему суммы выплачиваются не позднее дня увольнения.

Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, индексации заработной платы Нанимателем решаются по согласованию с Профкомом в пределах заработанных средств в соответствии с Положениями общества.

В соответствии с пунктом 3 ст. 261² Трудового кодекса Республики Беларусь «Содержание и условия контракта» производится увеличение тарифной ставки (оклада) на 50 процентов.

Премирование работников общества производить в соответствии с действующими положениями, не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с производственной деятельностью общества

В целях социальной защищенности работников общества, а также для обеспечения достойного уровня заработной платы, установлен минимальный гарантированный размер премии работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплин 30 % тарифной ставки (оклада). В 2022 году работникам выплачивалась премия в максимально установленном коллективным договором размере.

Так же была выплачена премия по результатам работы Общества за первый и четвертый кварталы 2022 года.

За отчетный период работникам производились стимулирующие выплаты, предусмотренные коллективным договором (надбавки к тарифным ставкам (окладам) за профессиональное мастерство, классность, сложность и напряженность работы, продолжительность непрерывной работы, надбавки за разъездной характер работы, за постоянную работу в пути, а так же производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда, за работу в ночное время и т.д.). Производились доплаты при выполнении обязанностей за временно отсутствующих работников.

Работникам, имеющим право на отпуск, выплата отпускных производилась не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

Наниматель при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части - при предоставлении одной из частей отпуска) производил работнику единовременную выплату на оздоровление в размере 3-х

тарифных ставок первого разряда, действующих по состоянию на 01 января текущего года, что составляет 414,00 рублей.

Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения **(социальный пакет)**

Чистая прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия направляется нанимателем на финансирование социальных программ и материальную поддержку работников общества.

Сформирован резервный фонд заработной платы в размере 10 % от прибыли остающейся в распоряжении общества, который используется для выплат причитающихся работникам заработной платы, а также единовременных выплат, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

Администрацией выплачены вознаграждения к юбилейным датам, при рождении ребенка, материальные помощи на погребение и ритуальные услуги в случае смерти родственников, близких родственников и другие гарантии, предусмотренные коллективным договором.

Произведены выплаты:

- ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 Марта в размере 100,00 рублей каждому работнику предприятия;

- в рамках акции «Соберем портфель к школе» работникам, воспитывающим детей школьного возраста в многодетных, неполных семьях, к началу учебного года в размере 2-х базовых величин на каждого ребенка школьного возраста;

- к профессиональному празднику в зависимости от стажа работы на предприятии на общую сумму 87 352,8 рублей.

- на закупку плодоовощной продукции по 300,00 рублей каждому работнику;

- ко Дню матери женщинам - работникам Общества, имеющим детей, в размере 1 базовой величины каждой;

- к Новому году в размере 100,00 рублей каждому работнику предприятия.

Выплачено единовременное вознаграждение бывшему работнику Общества, участвовавшему в боевых действиях в Афганистане в размере 100,00 рублей.

Произведена единовременная материальная помощь работникам, активно участвующим в спортивной жизни предприятия в размере 2-х базовых величин каждому на общую сумму 1 216,00 рублей.

Работники участка добычи торфа в период сезона добычи обеспечиваются бесплатным горячим питанием. В 2022 году на эти цели потрачено 30,5 тыс. рублей.

Молодым специалистам, прибывшим по направлению на работу, установлено повышение тарифной ставки (оклада) на 10% на период статуса молодого специалиста.

Работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по их заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в размере 50% средней дневной заработной платы.

Режим труда и отдыха

Рабочее время, время отдыха определено Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, графиками сменности, утверждаемыми нанимателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом общества.

Наниматель и работники строго соблюдают согласованные с Профкомом и утвержденные Нанимателем Правила внутреннего трудового распорядка.

Для работников брикетного и транспортного цехов, автогаража, участков добычи торфа, сторожам установлен суммированный учет рабочего времени по году. Суммированный учет рабочего времени ведется руководителем подразделения. Ответственность за соблюдение нормо-часов в год несет руководитель структурного подразделения.

Трудовые отпуска в основном предоставляются в соответствии с очередностью, установленной графиком трудовых отпусков, утвержденным Нанимателем по согласованию с Профсоюзом, либо в иные сроки по заявлению работников.

По договоренности между Нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен на 3 (три) части, одна из которых не менее 14 календарных дней.

Работникам общества так же предоставляется дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы при рождении ребенка – 1 день (в день выписки ребенка из родильного отделения); при организации похорон близких родственников - 3 календарных дня.

Работнику по его письменному заявлению предоставляется социальный отпуск без сохранения заработной платы.

Охрана труда

Работа в области охраны труда осуществляется Сторонами на основе приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации.

В 2022 году проведено 12 Дней охраны труда.

С целью ознакомления работников трудового коллектива с информацией о причинах и обстоятельствах несчастных случаев на производстве проводились Единые дни профилактики производственного травматизма. Рассматривались информационные письма о произошедших несчастных случаях с проработкой мер, в целях исключения подобных случаев на предприятии.

В целях повышения уровня безопасности труда и созданию здоровых и безопасных условий труда в организации на предприятии разработаны мероприятия по охране труда.

Особое внимание обращено на профилактику и предупреждение производственного травматизма и нахождение работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Проводится предсменное медицинское освидетельствование, предрейсовое обследование, а также контроль в течение рабочего времени на выявление лиц, находящихся в состоянии алкогольного опьянения.

В отчетном периоде работники прошли периодический медицинский

осмотр.

Все рабочие были обеспечены в соответствии с нормами средствами индивидуальной защиты, моющими средствами и молоком, а так же дезсредствами и медицинскими повязками. Со стороны руководителей, специалистов и общественных инспекторов по охране труда обеспечен контроль за их использованием и правильным применением.

Наниматель и профком осуществляют постоянный административный и общественный контроль за состоянием условий и охраны труда.

С участием общественных инспекторов проводятся рейды комиссии по охране труда по всем цехам и участкам, на основании которых издаются приказы по результатам работы комиссии по культуре производства на предприятии, где указываются мероприятия для устранения выявленных нарушений.

Периодически, не реже чем 1 раз в квартал, на технических заседаниях с участием рассматриваются вопросы о состоянии охраны труда, заболеваемости и трудовой дисциплины на предприятии.

Так же профкомом осуществляется контроль за:

- обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки;
- обеспечением работников, связанных с загрязнениями кожных покровов, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечением подразделений медицинскими аптечками;
- за предоставлением работникам компенсаций по условиям труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда;
- дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Гарантии занятости

Нанимателем соблюдались все положения коллективного договора по заключению и продлению контрактов, досрочному их расторжению.

По итогам мониторинга контрактной системы найма по состоянию на 01 июля 2022 года 236 работников предприятия работают по контракту. С 2 работниками заключены срочные трудовые договоры на период нахождения основных работников в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

При заключении контрактов с работниками в соответствии с пунктом 3 ст. 261² Трудового кодекса Республики Беларусь увеличение тарифной ставки (тарифного оклада) работника до 50 процентов. Так же осуществляется предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы от 1 до 5 календарных дней.

С работниками, имеющими стаж работы в организации не менее 5 лет, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, контракты в основном заключаются на срок не менее трех лет. По заявлению работника заключение контрактов осуществляется на меньший срок.

Жилищное строительство. Постановка на учет и распределение жилья.

Постановку на очередь для обеспечения жильём и распределение жилой площади производить совместным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами.

Предприятие имеет в хозяйственном ведении общежитие на 24 комнаты. По состоянию на 01 июля 2022 года очереди на получение жилья в общежитии нет. Имеются в наличии свободные комнаты.

Вопросы быта

Для питания работников оборудованы в цехах и на участках комнаты отдыха и приема пищи с нагревательными приборами (электрочайниками, микроволновыми печами), холодильником.

В период добычи торфа для работников участка добычи было организовано горячее питание.

Оздоровление и санаторно-курортное лечение

Для организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников на предприятии создана и работает комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в состав которой входят представители администрации и профсоюза.

Детям работников предприятия по заявлению родителей выделяются путевки в летние санаторно-оздоровительные лагеря. В 2022 году из средств нанимателя и профсоюза приобретено 12 путевок в летние оздоровительные лагеря для детей работников. Родительский взнос за путевку составил 15% от стоимости с учетом дотации государства.

Из средств профбюджета 2 членам профсоюза как многодетным семьям возмещено 100% стоимости путевки для их детей в детский оздоровительный лагерь.

Заключен договор на добровольное страхование медицинских расходов по программе «Амбулаторно-поликлиническая помощь» для работников, проработавших на предприятии не менее 1-х лет на дату заключения договора. Сумма, потраченная на эти цели, составила 32 280,70 рублей.

Социальная защита молодежи

Обеспечивается предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными учебными заведениями договорами (заявками), а так же первоочередное право на трудоустройство детей членов трудового коллектива при наличии у них необходимой квалификации и свободных рабочих мест на предприятии

Осуществляется бронирование рабочих мест для предоставления первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений.

Предоставляются рабочие места учащимся учреждений профессионально-технического образования для прохождения производственного обучения.

Социальная защита пожилых людей, ветеранов труда, пенсионеров, инвалидов

Администрация и профсоюзный комитет предприятия активно сотрудничают с Первичной организацией ветеранов предприятия.

Пенсионерам предприятия предоставлено право пользоваться, наравне с его работниками, имеющимися возможностями по обеспечению

социальными услугами и льготами.

В случае смерти неработающего пенсионера члену семьи умершего оказывается единовременная материальная помощь на погребение и ритуальные услуги. Так же материальная помощь оказывается в случае смерти близкого родственника неработающего пенсионера (супруг (а), дети).

Произведена единовременная выплата ко Дню пожилых людей - в размере 2 базовых величин каждому, а так же на закупку овощей - в размере 3 базовых величин каждому. Общая сумма выплат составила 17 760,00рублей

Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа

Нанимателем выполняются обязательства по содержанию в штате инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работ.

Профсоюзом в отчетном периоде выделялись средства на питание спортсменам, участвующим в рамках рабочей спартакиады среди сельских Советов, команд организаций расположенных в сельской местности соревнованиях по волейболу среди мужских команд, по стритболу, по настольному теннису, дартсу, гиревому спорту.

Организована совместно с ТЭУП «Гроднотурист» экскурсия «Голубыми лентами Беларуси» (спортивный тур-поход-сплав по Щаре), а так же поездка по маршруту Бобруйск-Могилев.

Из средств нанимателя работникам оказывалась материальная помощь в связи с юбилейными датами. Из средств профбюджета выделялись средства на приобретение ценных подарков для чествования юбиляров и ветеранов предприятия.

По возможности профсоюзом в соответствии с утвержденными сметами и положением об оказании материальной помощи из средств профсоюзной организации оказывается материальная помощь в случаях с длительной болезнью, праздничным датам.

Профкомом осуществлена подписка на газету «Беларускі час» в количестве 7 экземпляров, «Лидскую газету» в количестве 1 экземпляра.

Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюза

На предприятии созданы нормальные материальные условия для деятельности профкома, для обеспечения гласности в его деятельности.

Нанимателем предоставляется возможность общественным инспекторам по охране труда осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

Все локальные нормативно-учредительные и распорядительные документы согласовываются с Профкомом. Наниматель информирует Профком по вопросам перестановки кадров, руководителей структурных подразделений, относительно плана производства на ближайшую перспективу, изменений в инвестиционной и производственной политике, важных технологических изменений и изменений в структуре организации.

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов

профсоюзных взносов».

Нанимателем в 2022 году произведено отчисление денежных средств Профкому для организации проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей, в том числе на страхование участников указанных мероприятий на период их проведения.

_____ Янушко Т. В.

_____ Мельникова Н. Н.

_____ Шот В. З.

_____ Баварова С.П.

_____ Баваров Ю. Б.

_____ Синикович Е. Г.

_____ Дыцкая И. А.

_____ Гурнач В. М.

_____ Павлюкевич О. Л.

_____ Жилин А. В.

_____ Романюк С. А.

_____ Костюкевич О.

Акт утвержден на расширенном заседании администрации и профкома
Протоколом № 2 от 25 января 2023г.