




ДЕТВА

50 лет



УДК 631.118.73 (476.6)

ББК 65.001.1 (Бел-4Грб)

История торфопредприятий

Становление

С давних времен в Лидском районе и окрестностях течет река Дитва. Филологи говорят, что название речки происходит от индоевропейского слова «дит», что значит светить. Символично, что в наше время название Дитва в первую очередь известно благодаря торфобрикетному заводу, продукция которого светится, горит и тем самым дает тепло.

Добыча торфа в этих местах была делом времени: уже спустя несколько лет после окончания Второй мировой войны сюда прибыли геологи, которые разведывали наличие полезных ископаемых и, прежде всего, торфа. На основании данных Ленинградского отделения института «Росторфразведка», Московской проектно-разведочной конторы и Гродненской изыскательной партии Госторфонда, в 1965 году была проведена детальная разведка торфомассивов. Ею занимались специалисты «Белгипроторфа» с помощью местных жителей, главным образом подростков, которые живо интересовались учеными, прибывшими издалека.





**Из воспоминаний
мастера по ремонту
транспортного цеха
Ивана Станиславовича Корейво:**

– Когда в середине 1960-х годов к нам на разведку приехали геологи, они располагались «на квартирах» у сельчан. Заселились и в дом моего товарища. Нам все это было очень интересно. Тем более что ученым нужна была помощь – колышки разбивать, ленту таскать. Мужчины в деревне были заняты на полевых работах, так что для нас, подростков, это был шанс чему-то научиться и заодно подзаработать. Помню, как мы задавали геологам множество вопросов: «А где завод будет?», «А как будут торф добывать?». А вскоре появились и строители – было образовано строительно-монтажное управление, приступившее к подготовке месторождений торфа под добычу. Началась большая стройка, которую с оптимизмом ждали местные – появились работа и надежда на лучшее будущее.



Решение о строительстве торфопредприятия «Дитва» приняли на государственном уровне в феврале 1965 года. В 1966 году было разработано проектное задание на возведение завода мощностью 110 тысяч тонн брикетов в год. Целевым назначением предприятия было обеспечение топливом ТЭЦ Гродненского капролактанового завода.

Для работников будущего предприятия предусмотрели строительство поселка в районе деревни Кульбаки Лидского района на непригодных к использованию землях и лесных угодьях колхоза имени Ленина в двух километрах от шоссе Лида – Гродно. В 1970 году в поселке Дитва появились первые жители, и в скором времени здесь заложили более 30 домов – как традиционные деревенские домики с приусадебными участками, так и двух-трехэтажные дома, общежитие. Многоквартирные дома были газифицированы и обеспечены водопроводом, канализацией, отоплением, горячим водоснабжением. На протяжении 1970-х годов в поселке интенсивно появлялась и развивалась социальная сфера – были построены школа, Дом культуры, детский дошкольный центр развития ребенка с бассейном, торговый центр и фельдшерско-акушерский пункт.

Дитва стала одним из самых многонациональных поселков Беларуси: здесь жили представители более 10 национальностей. Все они были объединены одной целью.

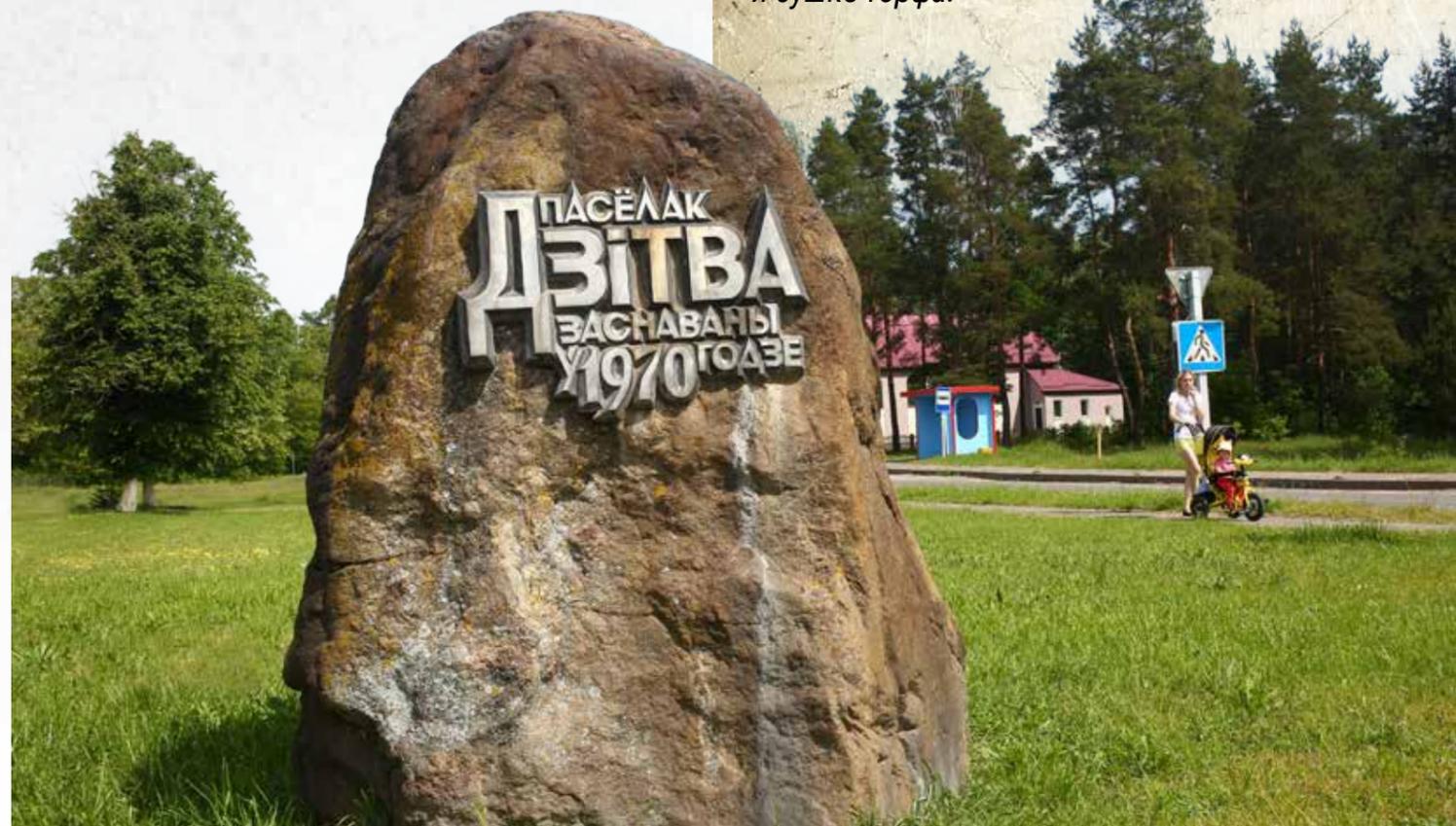
Первым руководителем предприятия стал Алексей Николаевич Клименков, назначенный на должность директора в мае 1970 года. Именно за время его работы была подготовлена полевая база, а в 1972 году начата добыча торфа на месторождении «Березина».

Тогда же на предприятии появилась профсоюзная организация – в начале 1972 года состоялось организационное собрание работников торфопредприятия «Дитва», на котором избрали первый состав завкома профсоюза работников электростанций и электротехнической промышленности.



**Из воспоминаний
Станислава Алексеевича Романюка,
начальника брикетного цеха
с 1987 до 2023 год:**

– Люди в поселок приезжали из самых разных мест – из России, Украины, Молдовы. Многие из них до этого трудились на лесозаготовках за тысячи километров отсюда. Был там и местный житель, который вернулся в Лидский район с заработков и решил остаться здесь, работать на новом заводе. Он бросил клич своим коллегам – и сюда потянулись люди, часто целыми семьями. Уже здесь их обучали новым специальностям – подготовке полей, добыче и сушке торфа.





Из воспоминаний Ивана Петровича Шульца, водителя погрузчика «Амкодор» с 2006 г. по 2020 год. Всего на предприятии он работал 45 лет – с 1975-го года:

– Директор Иван Степанович Снитко был руководителем очень знающим и строгим. Приходилось тогда работать с пяти часов утра до позднего вечера. Закаленные были, такое время. Но и средний возраст работников тогда был совсем другой – работала в основном молодежь. Днем на тракторе или в кабине теплового, вечером на танцы в пожарное депо. Придешь в сапогах, переобуешься в ботинки – и вперед. Общались, знакомились, так и семьи новые появлялись. Мы с супругой, которая из Борисова приехала к нам работать, тоже познакомились – и вот уже почти 50 лет душа в душу живем.

Новые горизонты

В феврале 1973 года руководителем предприятия был назначен Иван Степанович Снитко, который до этого трудился начальником участка по добыче торфа на торфопредприятии «Светлогорское».

Первоочередной задачей директора стал выпуск первой продукции предприятия – скорейший ввод в эксплуатацию брикетного цеха. Там установили импортное оборудование – немецкие сушилки «Цемаг», а также пять прессов Б8232, три котла ДКВР 10/13 и один котел ДЕ16/14.

Важнейшей вехой в истории завода стал 1975 год, когда первые торфобрикеты вышли из-под заводского пресса. В августе этого года приняли решение о строительстве погрузочной площадки для перегрузки и вывозки торфа сельхозпредприятиям.

Вывозка сырья из штабелей на полях добычи к бункерной площадке брикетного цеха – отдельная история. Для этого в Дитве построили узкоколейную железную дорогу, которая и сейчас является гордостью и визитной карточкой предприятия. За время работы завода протяженность железнодорожных путей колеи 750 мм выросла до 33 километров.

Вскоре торфозавод «Дитва» стал одним из ведущих профильных предприятий в Беларуси – в 1978 году мощности по добыче торфа составили 421,5 тыс. тонн, перекрыв проектные цифры в 350 тыс. тонн. А в 1979 году аналогичное достижение установил и брикетный цех, выпустивший 117,4 тыс. тонн брикетов вместо заложенных в проекте 110 тыс.

Большое внимание завод уделял поселку – дому для большинства работников. Там продолжалось строительство жилья и активное благоустройство территории.

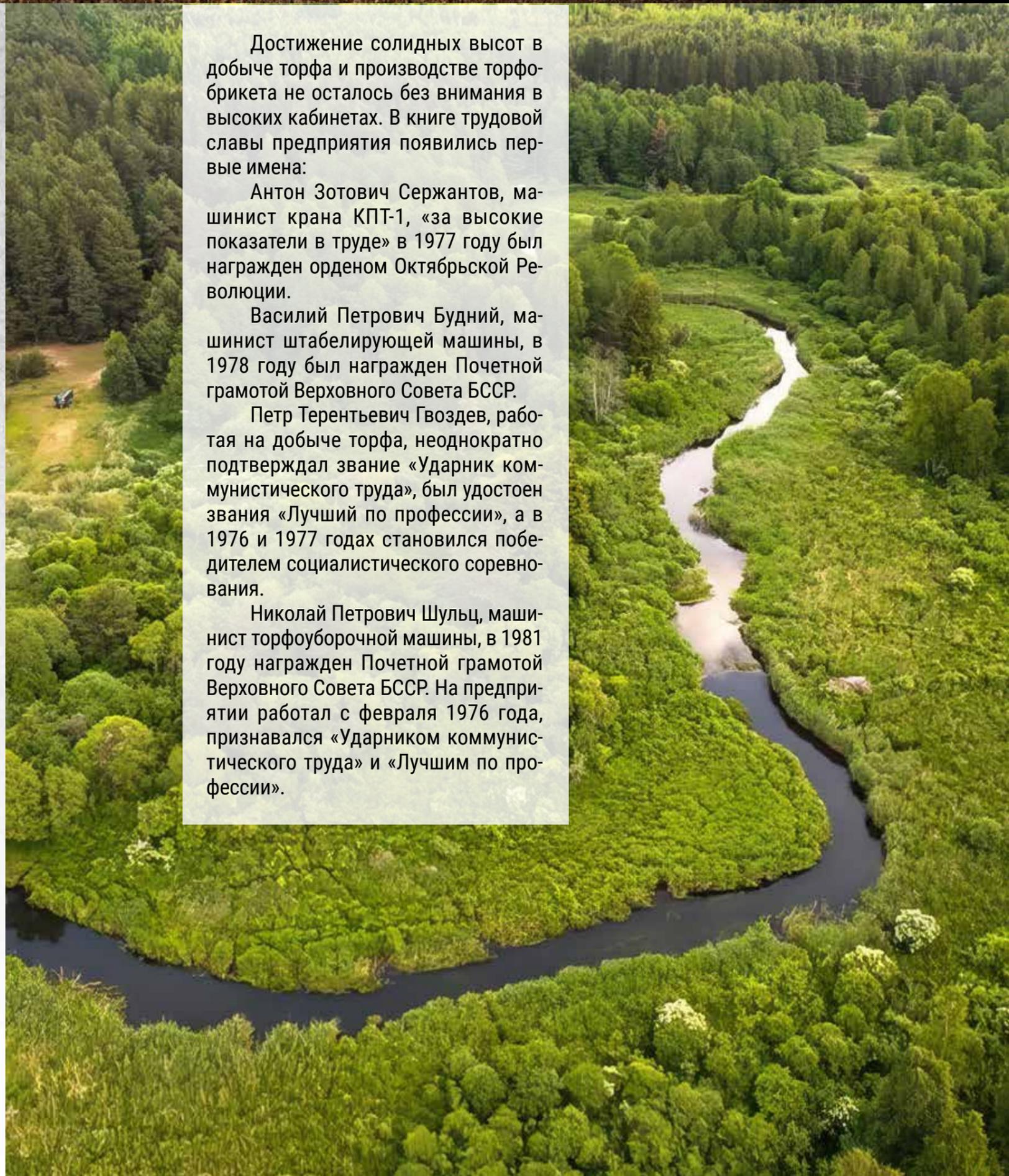
Достижение солидных высот в добыче торфа и производстве торфобрикета не осталось без внимания в высоких кабинетах. В книге трудовой славы предприятия появились первые имена:

Антон Зотович Сержантов, машинист крана КПТ-1, «за высокие показатели в труде» в 1977 году был награжден орденом Октябрьской Революции.

Василий Петрович Будний, машинист штабелирующей машины, в 1978 году был награжден Почетной грамотой Верховного Совета БССР.

Петр Терентьевич Гвоздев, работая на добыче торфа, неоднократно подтверждал звание «Ударник коммунистического труда», был удостоен звания «Лучший по профессии», а в 1976 и 1977 годах становился победителем социалистического соревнования.

Николай Петрович Шульц, машинист торфоуборочной машины, в 1981 году награжден Почетной грамотой Верховного Совета БССР. На предприятии работал с февраля 1976 года, признавался «Ударником коммунистического труда» и «Лучшим по профессии».



Всесоюзный размах. Новые виды продукции и рынки сбыта

В начале 1981 года на торфозаводе начался новый виток развития – директором предприятия назначили Аркадия Николаевича Босько. До этого назначения он почти 20 лет работал на близком как по специфике производства, так и географически предприятию «40 лет БССР» в Лидском районе.

Предприятие продолжало набирать ход и по итогам 1982 года стало победителем Всесоюзного социалистического соревнования. Коллектив торфозавода был награжден переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВКЛСМ. В следующем году завод закрепил успех, достигнув максималь-

ного объема добычи торфа и выпуска топливных брикетов – 462,9 тыс. тонн и 134,3 тыс. тонн соответственно.

В Дитве уже в то время прекрасно осознавали важность освоения новых видов продукции. В 1985 году начал свою работу опытно-промышленный цех по производству гранулированных удобрений на основе торфа. За период с 1985 года по 1989 год было выпущено без малого 20,5 тыс. тонн гранулированных удобрений. За период работы брикетного цеха был освоен выпуск торфоугольных и торфолигнинных брикетов.

В 1988 году котельная брикетного цеха была переведена с торфа на природный газ.



В 1990 году при содействии с институтом «БелНИИтоппроект» было освоено производство органического натурального удобрения «Биогумус». Для его упаковки был реконструирован цех гранулированных удобрений. В 1995 году специалистами института был разработан новый вид продукции сельскохозяйственного назначения – грунт торфяной питательный «Садовый». С 2015 года ассортимент торфяной продукции сельскохозяйственного направления предприятием интенсивно расширяется. На сегодняшний день грунты и удобрения на основе торфа и торф сельскохозяйственного назначения стали еще одним профильным производством для предприятия, они до сих пор представлены в линейке его продукции и пользуются спросом.

Предприятие расширило рынки сбыта продукции и вышло на внешние рынки – продукция из Дитвы поставлялась в Литву, Польшу, Швецию, Словакию, Германию, Латвию.

В августе 2001 года запустили в работу турбогенератор «Кубань 06С» с

электрической мощностью 600 кВт/ч. С 2004 года на предприятии производится уголь древесный из лиственных пород дерева. Сырьем для данной продукции у торфодобытчиков хватает – это деревья и кустарники, произрастающие на участках торфоплощадок при строительстве полей добычи торфа.

В 2004 году на предприятии появились первые болотные погрузчики «Амкодор» – техника для погрузки сырья на месторождениях. По сравнению с прежними грузоподъемными кранами, восьми- и десяти тонными, которыми пользовались в советские времена, новые погрузчики – маневренные, более простые в управлении.

За эти годы многих работников предприятия поощряли благодарностями, премиями и дипломами. Медалями «За трудовые заслуги» были отмечены машинист штабелирующей машины Олег Николаевич Данилович (2006 год) и машинист брикетного пресса Олег Георгиевич Капцевич (2011 год).

С заботой о культуре производства

В декабре 2009 года на должность руководителя предприятия был назначен Казимир Владимирович Банцевич. До прихода на торфобрикетный завод он работал директором производственного объединения жилищно-коммунального хозяйства Лидского района и начальником управления жилищно-коммунального хозяйства Гродненского облисполкома.

В центре внимания Казимира Владимировича, помимо самого производства, было благоустройство промышленной зоны предприятия, цехов и участков добычи торфа. Территория предприятия преобразилась на глазах. Начиная с проходной, где появился фирменный логотип ОАО «Торфобрикетный завод Дитва» с подсветкой в вечернее время суток. А неподалеку – нулевой километр с расстоянием до Гродно, Минска и не только, а также географические координаты предприятия.

Возле бывшего пожарного депо с флюгером работников и посетителей завода встречает дружелюбный «местный житель», собранный из шестеренок, болтов и других деталей, протягивающий всем букет цветов.

На башне отреставрированной пожарной каланчи расположилось электронное табло – часы и термометр, а если надо – и экран с поздравлениями и пожеланиями в виде бегущей строки. На нескольких производственных зданиях появились картины – они же красочные фотозоны. По всей территории посадили декоративные деревья и кустарники.

Добыча торфа на предприятии с 2010 года ведется на двух торфяных месторождениях – «Диковина» и «Крупка» в Лидском и Вороновском районах. Благодаря реализации государственной программы «Торф» на

2008-2010 годы, утвержденной Постановлением Совета министров, были предусмотрены финансовые средства на техническое перевооружение производства, ввод новых производственных площадей, определены перспективы развития сырьевой базы. За это время предприятие провело необходимый ремонт тепловозов и другого оборудования.

В 2010 году коллектив предприятия наградили премией Гродненского облисполкома в области качества.

В 2014 году был введен в работу котлоагрегат Е-10-1,4 ДР производства Белоозерского энергомеханического завода, работающий на торфе.

По итогам 2018 года предприятие стало победителем XX Республиканского конкурса потребительских предпочтений в номинации «Топливо» и получило право на использование знака «Продукт года – 2018».



Очередным этапным событием для торфобрикетного предприятия стала поэтапная замена систем аспирации современными, более эффективными, что позволило обеспылить технологический процесс производства брикетов. Благодаря этому и в цехах, и на прилегающих территориях воздух стал еще чище.



Международная сертификация

Работу современного промышленного предприятия в любой отрасли нельзя представить без сертификации международного образца, которая позволяет более активно выходить на европейский рынок.

С 2010 года на предприятии внедрена и эффективно действует система менеджмента качества производства брикетов топливных в соответствии с национальным стандартом СТБ ISO 9001-2009

В 2013 году ОАО «Торфобрикетный завод Дитва» получило международные сертификаты о внедрении и поддержке систем экологического менеджмента и системы менеджмента качества в соответствии с международными стандартами ISO 14001:2004 и ISO 9001:2008.

В 2015 году предприятие успешно прошло проверку на соответствие международным стандартам в системе менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда согласно требованиям OHSAS 18001:2007, и наконец, в 2020 году согласно требованиям ISO45001:2018.



Строительство нового железнодорожного моста

Капитальный бетонно-металлический железнодорожный мост через реку Дитву и узкоколейный путь на нем появились на рубеже Лидского и Вороновского районов в 2015 году. Первый состав с белорусским «черным золотом» прошел по нему в последних числах августа.

На реализацию этого проекта потребовались год и солидные финансовые вложения. Длина моста

составила 64 метра, узкоколейного пути – около двух километров. Но такие материальные и физические затраты были необходимы: новые площади раскинулись более чем на тысячу гектаров.

Возведение моста в районной прессе называли событием исторического значения. Предыдущий мост для добычи торфа заводом «Дитва» был построен еще в 1972 году.



Лидеры энергоэффективности

В 2021 году торфобрикетный завод «Дитва» баз назван победителем республиканского конкурса «Лидер энергоэффективности». Заслуженная награда предприятию стала признанием его заслуг в модернизации производства, нацеленной на интенсивный рост и техническое перевооружение на основе автоматизации и цифровизации.



Повышению энергоэффективности значительно способствовал перевод котельной с потребления импортного газа на фрезерный торф и упомянутая выше замена систем обеспыливания технологических процессов производства брикетов.

На предприятии также внедрили системы контроля расхода топлива и GPS-контроля за работой техники. Установили 90 комплектов такого оборудования, что позволило сэкономить 30 и более тонн дизельного топлива в год.



ЗАСЛУЖЕННЫЕ РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ:



Василевский Геннадий Станиславович

Начальник транспортно-го цеха, стаж работы на предприятии почти 40 лет.

Вся трудовая жизнь отдана транспортному цеху. В 1974 году Геннадий Станиславович пришел на данный участок торфобрикетного завода слесарем, с 1994 по 2014 год был начальником транспортного цеха. В 2018 г. награжден юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз». В настоящее время должность руководителя транспортного цеха занимает зять Г.С. Василевского С.А. Цыбрук, а его дочь Людмила Геннадьевна трудится диспетчером.



Воробьев Михаил Петрович

Начальник участка по добыче торфа, стаж работы на предприятии 45 лет.

Начинал в 1977 г. мастером транспортного цеха, с 1994 года трудился «на болоте» (так на ТБЗ называют торфяные месторождения). Награжден юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз», в 2019 г. присвоено звание «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці».



Воробьева Данута Иосифовна

Мастер контрольный, стаж работы на предприятии более 45 лет.

Трудилась с 1977 по 2022 год. Награждена юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз», в 2023 г. присвоено звание «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці».



Ганевич Анна Романовна

Заведующая складом, стаж работы на предприятии 39 лет.

С 1972 по 2011 год руководила складским хозяйством предприятия. А.Р. Ганевич сменила ее дочь Елена, которая и сейчас трудится на торфобрикетном заводе в должности диспетчера автогаража.



Грицель Леонид Александрович

Главный энергетик, трудовой стаж в торфяной отрасли более 45 лет, из них 39 лет – на ТБЗ «Дитва».

С 1974 по 2013 год прошел путь от мастера погрузочно-разгрузочных работ до главного энергетика предприятия. Награжден юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз».

Гросс Галина Ивановна

Экономист планового отдела, стаж работы на предприятии 38 лет.

Начинала в 1972 г. как инспектор по кадрам, в 1978 г. перешла на должность экономиста и по 2010 год трудилась в плановом отделе предприятия.



Дубина Николай Михайлович

Заместитель директора, стаж работы на предприятии 42 года.

Трудился с 1973 по 2015 год. Начинал мастером транспортного цеха, с 1987 г. – заместителем директора предприятия, курирующий вопросы сбыта продукции, идеологическую работу.



Конанович Семен Яковлевич

Главный инженер, стаж работы на предприятии 39 лет.

Трудился с 1982 по 2021 год, с 1987 г. – главным инженером. Был награжден

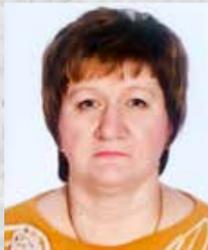
Почетной грамотой Министерства энергетики РБ, Почетной грамотой ГПО «Белтопгаз», объявлена Благодарность министра энергетики, в 2018 г. присвоено звание «Ветэран газавай и паліўнай прамысловасці».



Корейво Иван Станиславович

Мастер по ремонту оборудования транспортного цеха, стаж работы на предприятии 42 года.

Начал работать в 1972 году слесарем, с 1976 по 2024 год работал мастером по ремонту оборудования транспортного цеха. Награжден юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз».



Корейво Леонарда Иосифовна

Стаж работы на предприятии без малого 39 лет.

Пришла на завод в январе 1984 г. весовщиком-кладовщиком, в ноябре 2019 г. ушла на заслуженный отдых с должности бухгалтера по заработной плате.



Кривец Регина Юльяновна

Мастер погрузочно-разгрузочных работ, стаж работы на предприятии 38 лет.

Все 38 лет Регина Юльяновна умело руководила работой мужчин: сначала в должности мастера пути, а с 1994 по 2015 год под ее руководством производилась погрузка брикетов в вагоны широкой колеи.



Мороз Владимир Анатольевич

Мастер брикетного цеха, стаж работы на предприятии 40 лет.

Вместе с супругой Ириной Николаевной молодым специалистом пришел на предприятие в 1981 году. Трудился мастером на участке добычи торфа, мастером сменным брикетного цеха. Его смена с теплотой вспоминает Владимира Анатольевича и считает лучшим начальником.



Мороз Ирина Николаевна

Специалист по кадрам, стаж работы на предприятии 39 лет.

Пришла на предприятие в 1980 году после окончания БГПИ и прошла путь от мастера участка добычи до специалиста по кадрам. В 2019 г., после ухода на заслуженный отдых, была избрана председателем Совета ветеранов предприятия. Награждена юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз».

Муха Виктор Федорович

Старший мастер по ремонту оборудования брикетного цеха (стаж работы на предприятии 41 год).

Пришел на предприятие в 1974 году на должность мастера участка добычи торфа, в 1987 году перешел в брикетный цех и по 2016 год занимал должность мастера. Старожилы брикетного цеха с теплотой и уважением вспоминают Виктора Федоровича.



Романюк Станислав Алексеевич

Начальник брикетного цеха, стаж работы на предприятии 48 лет.

Трудоустроился в 1975 г.,

с 1987 по 2023 год – начальник брикетного цеха. Награжден Почетной грамотой Министерства энергетики РБ (2015), объявлена Благодарность премьер-министра Республики Беларусь (2023), в 2018 г. присвоено звание «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці».



Федорович Лилия Чеславовна

Работала на предприятии 40 лет, с 1974 по 2014 год.

Всю свою трудовую жизнь отдала брикетному цеху. С 1974 по 1981 год трудилась рабочей, а затем транспортерщиком брикетного цеха. Награждена юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз».



Цыбрук Владимир Анатольевич

Стаж работы на предприятии 42 года.

Пришел на предприятие в 1981 г. трактористом участка добычи торфа, в 1985 г. перешел в котельную брикетного цеха, где и отработал до 2023 года машинистом (кочегаром) котельной.



Шульц Иван Петрович

Стаж работы на предприятии 45 лет – с 1975 по 2020 г.

Начинал машинистом-трактористом, с 2006 г. трудился водителем погрузчика «Амкодор». Награжден юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз», в 2019 г. присвоено звание «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці».

Заслуженные работники предприятия с одной записью в трудовой книжке

Андрукевич Сергей Вячеславович

Стаж работы на предприятии 42 года. С 1981 по 2023 г. работал водителем автомобиля.



Баламут Иван Викторович

Стаж работы на предприятии 42 года. Трудился с 1976 по 2018 г. электрогазосварщиком.

Глусский Иван Григорьевич

Трудовой стаж 40 лет. В 1984 году пришел токарем в транспортный цех и трудился в этом коллективе до 2024 г.



Демьяненко Сергей Леонидович

Отдал торфобрикетному заводу почти 46 лет. Представитель большой династии Демьяненко – Арапинович. С 1978 по 2024 г. работал машинистом бульдозера.



Козловский Чеслав Брониславович

Стаж работы на предприятии 42 года. С 1981 по 2023 г. трудился водителем автомобиля.



Рукгабер Николай Никифорович

Стаж работы на предприятии 45 лет. С 1974 по 2019 год работал машинистом бульдозера.



Хомко Анатолий Иванович

Трудовой стаж 45 лет. На предприятии с 1979 года. После выхода на заслуженный отдых вернулся на завод и трудится сторожем до сего времени.



Музей узкоколейной техники

На базе «Торфобрикетного завода Дитва» создан первый в Беларуси музей узкоколейной техники. Таким образом предприятие вместе с группой энтузиастов стремится сохранить исчезающий подвижной состав узкоколеек, познакомить людей с их историей в Беларуси и рассказать о рациональном использовании и сохранении болот. В экспозиции, обустроенной на территории завода, уже можно увидеть любопытные экспонаты: два крытых грузовых вагона, немецкий 1948 года и советский 1968 года, мотодрезину с прицепом, различные элементы путей времен Первой мировой войны, довоенные вагонетки.



СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ



История торфозавода «Дитва» в воспоминаниях ветеранов труда





**СЕМЕН ЯКОВЛЕВИЧ
КОНАНОВИЧ**

Торфяной отрасли отдал в общей сложности более 46 лет, из них 39 лет отработал на торфобрикетном заводе «Дитва», и 34 года (!) с 1987 по 2021-й был главным инженером этого предприятия. На это время пришлась целая эпоха – несколько этапов жизни предприятия.

– В 70-е – первой половине 80-х годов торфобрикет занимал одно из ведущих мест в топливном балансе республики, – вспоминает ветеран. – Соответственно, добыча и переработка торфа имела первоочередное значение. Потом началась бурная газификация. Помню, наш завод и поселок Дитва газифицировали в 1987 году. Тогда же котельную стали переводить на газ. А уже ближе к финишу своей трудо-

вой деятельности я застал обратный процесс – в начале нынешнего столетия мы снова вернулись к тому, что отапливаем помещения торфобрикетом собственного производства.

Семен Яковлевич отмечает, что за годы его работы значительно повысилась культура производства. Гораздо больше стали уделять внимание экологическим факторам. Не так давно установили в цехе современную систему обеспыливания. Да и сама территория завода заметно преобразилась. Это показатель того, что даже на таком производстве можно добиться относительной чистоты и высокой степени охраны труда.

– Хотелось бы отметить еще такой важный момент. Долгое время мы не могли провести тотальную модернизацию из-за нехватки финансовых средств. 90-е годы были, пожалуй, самыми сложными. Торфяная отрасль была «у заняпадзе». Денег катастрофически не хватало. Только в начале 2000-х наметился свет в конце тоннеля. Торф снова стал востребован. Была принята республиканская программа по поддержке отрасли. И завод наш получил второе дыхание, можно сказать, возможность зарабатывать и развиваться. Поэтому мы еще при предыдущем директоре Казимире Владимировиче начали постепенно модернизироваться. Провели реконструкцию брикетного цеха. Сейчас эта работа продолжается. И я очень рад, что в свою бытность главным инженером еще успел застать то время, когда «Дитва» снова обрела уверенность и по-

ступательно движется вперед. Наш завод на хорошем счету. И я очень надеюсь, что так будет и в дальнейшем. Молодая команда, пришедшая нам на смену, делает все возможное для того, чтобы предприятие процветало, выпускало нужную людям и стране продукцию, а коллектив мог хорошо зарабатывать.



**МИХАИЛ ПЕТРОВИЧ
ВОРОБЬЕВ**

Всего проработал на заводе 45 лет. Начинал в 1977 году мастером транспортного цеха. С 1994 года трудился «на болоте» (так на ТБЗ обычно называют торфяные месторождения). Последние пять лет был начальником участка по добыче сырья.

Сейчас Семен Яковлевич на заслуженном отдыхе. Успешно занимается домашним хозяйством и садоводством. К слову, его супруга также много лет проработала на заводе экономистом. А невестка Наталья и сейчас работает мастером. Впору говорить о трудовой династии Кононовичей.

– Молодость моя на болоте прошла, – с гордостью вспоминает Михаил Петрович. – Это было сложное время, но интересное. По весне, как только установилась погода, начиналась многомесячная, до конца лета, трудовая вахта. Рабочий день в «горячий» сезон у нас не нормирован. Иногда приходилось и по 10-12 часов проводить на полях. И хорошо, если с одним полноценным выходным в неделю. Старались, в основном, с конца апреля по июль выполнить план по добыче. В августе дожди проходят чаще, а в дождь земля на торфяниках быстро раскисает, и добыча, как правило, останавливается. Но даже когда после дождей добыча возобновлялась, на болоте очень влажно. Так что даже при плюс двадцати телогрейку не снимаешь.

В какой-то момент добыча и производство и вовсе были на грани остановки, говорит ветеран. В середине 90-х сбыт резко упал, соответственно и денег не было. Но как-то выкрутились, выжили. Нынче времена уже полегче. Пока есть разведанные запасы сырья, его добыча не прекращается ни на один сезон.

– В советские времена было проще в том плане: разработку полей и их рекультивацию после окончания добычи проводило специализированное СМУ. В последние лет тридцать все это мы делаем исключительно своими силами. Полностью за весь цикл отвечает завод. Как-то был случай, когда построенную нашей бригадой дамбу прорвало: бобры подточили, и река стала быстро разливаться, затапливая поля добычи. Предприятию был нанесен солидный ущерб. Но как-то решили проблему. Руководство, насколько я помню, добилось-таки, чтобы убытки частично покрыли за счет страховки. Так что иметь дело с

природой и не зависеть от нее невозможно. Какие-то форс-мажорные обстоятельства всегда были, есть и будут. Но главное, нам удалось сохранить производство, добычу. Значит, нашему коллективу по плечу решение любых задач, которые ставит перед нами жизнь, – уверен ветеран труда.

К слову, Михаил Петрович Воробьев за свою многолетнюю, поистине многогранную деятельность и трудовые успехи был отмечен государственной наградой – медалью «Почетный работник топливной промышленности РБ». Поздравляем ветерана!!!



**СТАНИСЛАВ АЛЕКСЕЕВИЧ
РОМАНЮК**

Станислав Алексеевич Романюк – на предприятии с 1975 года, с 1987 по 2023 год – начальник брикетного цеха.

– Каждый из директоров завода, с которыми довелось поработать, был хорошим руководителем. Иван Степанович Снитко сразу произвел впечатление толкового, опытного специалиста. С ним мы начали добычу торфа, стали выпускать брикет в цехе. Аркадий Николаевич Босько пришел с новыми подходами к работе, при нем мы выбились в лидеры среди всех торфобрикетных заводов – стали больше всех добывать торфа, больше других производить брикета. Казимир Владимирович Банцевич закрепил успех, а также уделил большое внимание культуре производства – до него мы здесь в сапогах по территории ходили, часто стояла вода, грязь. Сейчас – красота и порядок.

Самым сложным временем в истории завода я бы назвал годы после распада Советского Союза. Преодолели этот кризис с помощью экспорта – мы тогда не только сумели не потерять рынки сбыта, но и найти новые. Начали поставлять брикет в Швецию через порт в Клайпеде. Помню, как продумывали систему смазки и полива брикетов в контейнерах маслами, чтобы избежать столба пыли при погрузке/разгрузке.

Коллектив брикетного цеха всегда был сплоченным. Трудились там до 90 человек в четыре смены – круглосуточно. Смена поколений у нас прошла безболезненно, так как всег-

да сохранялся костяк опытных работников, которые обучали молодежь. Со временем условия труда стали лучше – автоматизация избавляет от тяжелой работы по разгрузке торфа, во всем цехе установили видеорекамеры, компьютеры, по которым можно следить за всем производством.

Благодаря экспортным поставкам мы смогли позволить себе систему обеспыливания – вся торфяная пыль теперь не выводится наружу, а идет в переработку. В цехе стало заметно чище, работники из Украины удивлялись, что прямо в брикетном можно сала поесть и оно остается белым, не покрывается пылью.



**ИВАН СТАНИСЛАВОВИЧ
КОРЕЙВО**

И.С. Корейво на предприятии начал работать в 1972 году, постоянно – с 1976 года, с 1992 г. – старший мастер по ремонту транспортного цеха.

– Еще будучи студентом техникума я, местный парень, пришел на молодое предприятие поработать на летних каникулах. Получается, было это уже более полувека назад. Помню, что первое задание получил – помогать с разметкой участка под фундамент пресса будущего брикетного цеха. Также успел поработать в бригаде путейцев, которые занимались прокладкой «узкоколейки». Официально устроился на завод после службы в армии, в 1976 году. Работал слесарем, затем составителем и машинистом тепловоза до 1992 года. После этого стал старшим мастером транспортного цеха и работаю с этой должности по сей день.

- Тепловозы наши давно изучил до последнего винтика. Техника эта особенная, с историей. Камбарский машиностроительный завод создавал ее для работ по освоению целины, под вывоз зерна. Вот и работают они десятилетиями, благо три тепловоза прошли модернизацию на Бо-

рисовском танкоремонтном заводе. Остальные своими силами поддерживаем в исправном состоянии. Да и другой техники много – вагоны, платформы, контейнеры, насосы, которые качают воду на болотах. Для всего нужна своевременная профилактика и ремонт.

Иван Петрович Шульц с 1975 года работал как тракторист-машинист, с 2006 по 2020 год трудился на погрузчике «Амкодор».

- Я пришел на работу спустя пару месяцев после того, как брикетный цех начал выпускать первую продукцию. Первое время было трудно – работали по 16 часов в сутки, бывало, и спали прямо в машинах. Горячая была пора. Уже здесь, на предприятии, учился токарному делу и даже работал токарем, но все равно тянуло на транспорт. Моя первая техника – трактор Т-40, на котором занимался валкованием, ворошением торфа. Потом перешел на МТЗ-50, МТЗ-80 – более современные тракторы, заметно облегчили работу. С приходом на завод новых погрузчиков перешел на «Амкодор» и 16 лет грузил торф в вагоны.

Любой рабочий подтвердит, как преобразился наш завод при Казимире Владимировиче Банцевиче – у нас появились душевые, на территории завода стало уютно. Приходишь на работу – а тут по-домашнему красиво!

**ИВАН ПЕТРОВИЧ
ШУЛЬЦ**



**ИРИНА НИКОЛАЕВНА
МОРОЗ**

Работала на заводе с 1980 по 2019 год.

- Мое детство прошло в поселке Октябрьский Барановичского района, где тоже был торфозавод. Отец работал в строительной бригаде завода, а старший брат – трактористом. Так что я с малых лет, можно сказать, впитала в себя запах торфа и не боялась этого. И когда в середине 70-х поступала на горно-механический факультет Белорусского политического института, хорошо понимала, куда и зачем я иду.

Ирина Николаевна пришла в «Дитву» молодым специалистом, когда сам завод тоже был молодым. Начинала инженером по охране труда, но в этой должности проработала недолго. Тянуло на производство. Пять лет «на болоте» мастером по добыче торфа стали настоящей практикой, по сути, вторым университетом. Потом судьба забросила на участок ЖКХ, в цех по пошиву спецодежды (были в свое время и такие подразделения в структуре предприятия «Дитва»).

Затем – 11 лет в брикетном цехе мастером и 14 – руководителем отдела кадров. С этой должности Ирина Николаевна вышла на пенсию.

- Работа с людьми мне нравилась больше всего. Придя в «кадры», я уже поработала на разных участках, изучила специфику предприятия, хорошо знала людей, это было очень важно. У нас ведь как всегда было: сегодня человек работает машинистом на экскаваторе, а завтра ему надо заменить слесаря, ушедшего в отпуск. Или в брикетном цехе заболел мастер, надо на его место временно «перебросить» человека с добычи, который знает эту работу. Я могла очень гибко реагировать на такие моменты. Потому что на заводе много таких универсалов-многостаночников. Но ведь важно еще знать и понимать, у кого к чему душа лежит. Соответственно, направлять людей на переподготовку. Иной раз я знала о людях больше, чем начальники участков, на которых они трудились. Поэтому мне было во многом проще в работе с персоналом.

О своей работе Ирина Мороз говорит в прошедшем времени. Но иногда ей самой кажется, что она все еще там – в гуще событий, от которых никуда не уходила. Будучи на заслуженном отдыхе, она и теперь старается по возможности участвовать в жизни коллектива, к которому в хорошем смысле прикипела за четыре десятилетия. Потому Ирина Николаевна – активист ветеранской организации ОАО «Дитва» и с радостью готова поделиться богатейшим опытом с более молодыми специалистами. Тем более что такой опыт в коллективе всегда востребован.



Директор
АНДРЕЙ ГЕНРИХОВИЧ КАЗАНОВИЧ:

«Не развивается тот, кто стоит на месте»

Уроженец города Свислочь. На завод впервые попал в 1998 году по распределению, сразу после окончания Белорусской государственной политехнической академии. Работал мастером по сушке торфа, старшим мастером по ремонту оборудования, главным механиком. В 2011-2021 гг. был главным инженером на ОАО «Торфобрикетный завод Лидский», после чего вернулся на ОАО «ТБЗ Дитва», также в должности главного инженера. С января 2024 года – директор этого предприятия.

Торфобрикетное производство – довольно сложный организм. Его функционирование зависит от многих факторов. Это и состояние залежей, и погодные условия, и то оборудование, на котором нам приходится работать. Но главное – несомненно, человеческий фактор. С каким настроением люди приходят на работу, какие инструменты они применяют и чего хотят достичь? Если мы знаем ответы хотя бы на эти вопросы, и они положительные, – успех почти гарантирован.

Неслучайно в основе политики нашего предприятия в области качества лежит культура производства. Это было заложено еще моим предшественником. Много было сделано для повышения культуры при Казимире Владимировиче Банцевиче, который руководил заводом более четырнадцати лет. Территория завода изменилась до неузнаваемости. Велось масштабное благоустройство. Реконструировались цеха и другие производственные помещения. Капитальный ремонт был проведен и в офисном помещении.





Модернизация, которая активно шла при Казимире Владимировиче, продолжается и сегодня. Мы последовательно и целенаправленно проводим замену устаревшего оборудования на новое, более современное и производительное. Так, в 2025 году планируется постепенная модернизация сушильного производства. Старые сушилки, выпущенные еще в ГДР, служившие нам верой и правдой много десятилетий, планируем отправить на «заслуженный отдых». Вместо них будем устанавливать новые сушилки отечественного производства.

Цена этого оборудования немалая – 5 млн 600 тыс. рублей. Но оно того стоит. Чтобы идти в ногу со временем, обеспечивать качество продукции, модернизироваться нужно постоянно, чтобы повышать качество и снижать энергозатраты. Тем более что продукция наша востребована, пользуется устойчивым спросом у заказчиков. Как внутри Беларуси, так и в странах-соседях.

Торфобрикетный завод «Дитва» - предприятие полного цикла. В среднем за год мы добываем 240 тыс. тонн торфа. В постоянной разработке – два месторождения на территории Лидского и Вороновского районов. Это более сотни гектаров торфяных полей, где в горячий сезон – с мая по сентябрь – трудятся более ста человек и десятки единиц техники. Запасов сырья там хватит еще на 40-50 лет.

Так поле за полем разрабатывает коллектив торфяные залежи, а выработанные вновь заболачивает, чтобы природа снова начала на них процесс образования торфа. Если в прошлом веке выработанные участки, как правило, после рекультивации передавались на баланс сельхозпредприятий и лесхозов, то в наше время направление их использования изменилось: те выработанные поля, которые не пригодны под выращивание сельхозкультур, рекультивируются для затопления и естественного лесовозобновления.

В год производим около 120 тыс. тонн продукции. Более 80 % составляет торфобрикет, который мы поставляем предприятиям цементной отрасли, гортопам, организациям, гражданам для нужд отопления, а также на экспорт – в Литву, Латвию и Польшу. Кроме этого, выпускаем торфяную сушенку для цементных заводов, грунты и удобрения на основе торфа для сельскохозяйственных нужд. Большую часть продукции отгружаем железнодорожным транспортом. Доставляем также и автомобильным транспортом.

Всего у нас трудятся более 220 человек. Основное производство работает 24/7 в четыре смены. Большинство сотрудников живет в поселке Дитва. Немало у нас тех, кто посвятил заводу по 20-30 лет. Сложились даже целые династии тружеников предприятия. В последнее время больше становится молодежи, что, конечно, не может не радовать. С коллективом постоянно ведется работа по повышению культуры производства. По-прежнему считаем это направление одним из наиболее важных.



Ближайшая наша перспектива тесно связана с модернизацией производства, увеличением производственных мощностей. И, конечно, в наших планах – строительство новых полей добычи, чтобы иметь перспективную сырьевую базу. Как у нас любят говорить в шутку – надо расширять наше «черное море».

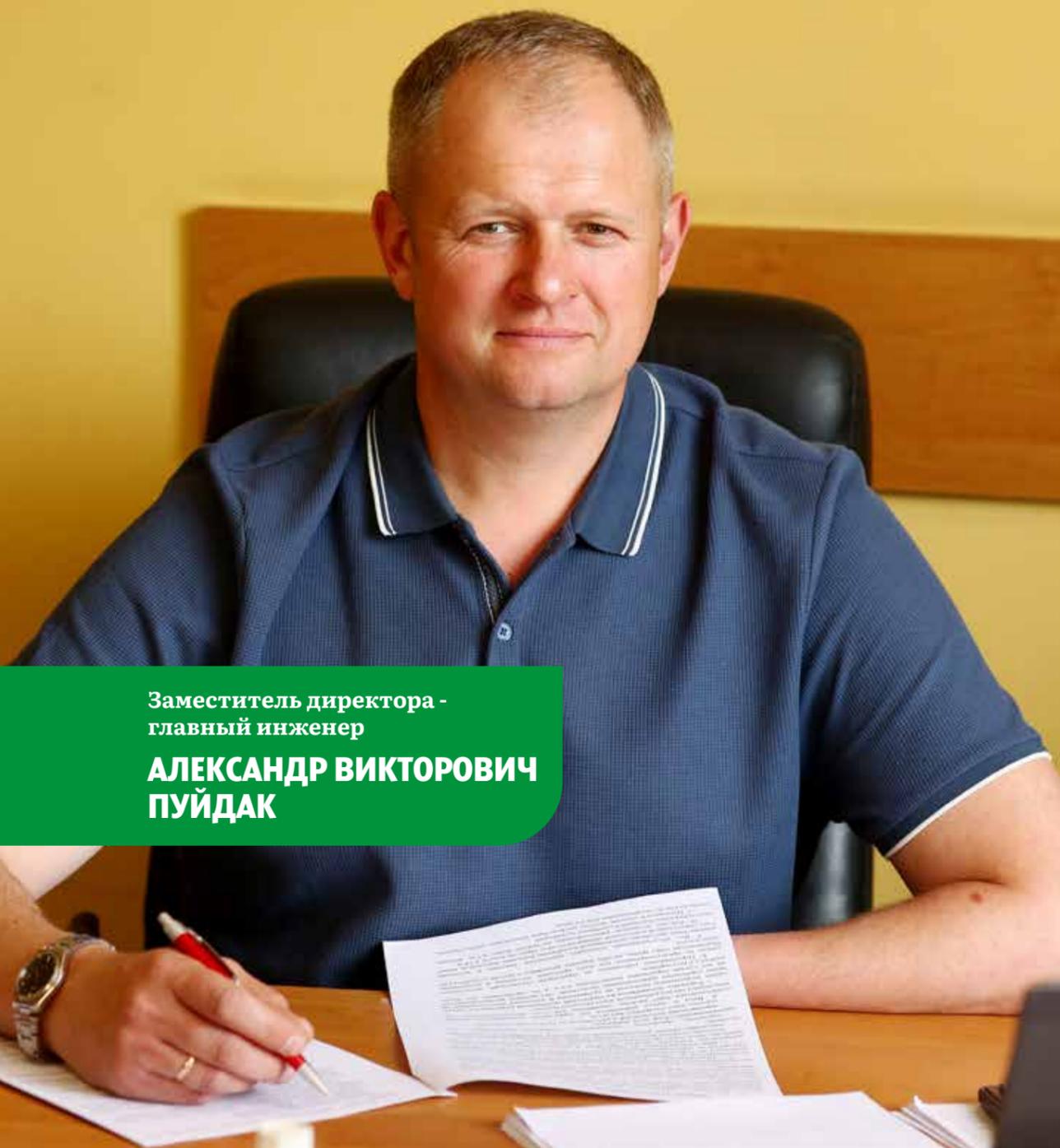


В целом я должен отметить: ТБЗ «Дитва» очень достойно подошел к своему 50-летию. Успехи предприятия – это, прежде всего, успехи всего нашего коллектива. Поэтому хочу пожелать всем крепкого здоровья, уверенности в будущем – а я уверен, что у нас хорошее будущее. И самое главное, чтобы все работники шли на работу с хорошим настроением и получали за свой труд достойную заработную плату. Кстати, для лидского региона она сегодня достаточно неплохая – более 2200 рублей. И, что очень важно, это – реально заработанные деньги. И у нас есть реальные перспективы зарабатывать еще больше. Кто стоит на месте, не ставит перед собой задачу двигаться вперед, тот не развивается. А мы хотим развиваться, чтобы жить лучше.

По случаю «золотого» юбилея нашего предприятия хотел бы искренне поздравить весь коллектив с этой знаковой датой. Пожелать успехов, благополучия и здоровья, мирного неба над головой каждому и вашим семьям. Пусть у нас с вами все получится!



Александр Викторович – опытный торфяник. Родом из поселка Первомайский в Лидском районе, где расположен аналогичный торфобрикетный завод, он прошел путь от диспетчера, мастера по ремонту грузоподъемных кранов до начальника – сначала транспортного цеха, а потом брикетного – вплоть до главного инженера. В 2024 году пришел работать на торфобрикетный завод в Дитву, где стал заместителем директора – главным инженером.



Заместитель директора -
главный инженер

**АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ
ПУЙДАК**

– У меня с торфяной промышленностью связана давняя семейная история, как и у многих здесь. Моя бабушка приехала в Лидский район из Воронежской области еще в 1950-е годы. Там строили поселок и торфяной завод со всей инфраструктурой. Дедушка и отец также работали на заводе. Так что выбором профессии был предопределен – я отучился в Лидском индустриальном техникуме, пошел работать, параллельно получая в БНТУ на факультете горного дела и инженерной экологии профессию горного инженера со специализацией «добыча и переработка полезных ископаемых».

В работе главного инженера на торфяном предприятии есть своя специфика – многозадачность. Надо быть погруженным в несколько сфер деятельности. Необходимо знать нюансы подготовки болот к добыче торфа, технологию добычи торфа, специфику работы железнодорожного транспорта, досконально разбираться в эксплуатации и обслу-

живании сложной техники, сосудов под давлением, паровых котлов и во многом другом. Благодаря тому, что Александр Викторович поработал в разных структурных подразделениях, дорогу торфа с месторождений до пресса брикетного цеха он изучил от А до Я.

Детальная разведка месторождений торфа в Лидском и соседних районах была проведена еще в 1950-е годы. С тех пор предприятие шаг за шагом осваивает их.

– Процесс добычи торфа напрямую зависит от погоды. Если установилась сухая, а еще лучше сухая и ветреная погода, мы приступаем к добыче. Важно, чтобы к этому моменту было подготовлено к работе оборудование для добычи торфа, заготовлено достаточное количество дизельного топлива, завершены болотно-подготовительные работы. Каждый год мы снимаем примерно по 20-30 сантиметров торфа на всей территории разработки.



Чтобы добыть торф и сложить его в штабели, необходимо выполнить несколько операций. Торфяная масса обычно слежавшаяся, и для того чтобы она просохла, ее следует поднять, поворошить. Сначала проводится фрезерование, потом – ворошение сфрезерованного слоя ворошилками. Затем идет валкование – торф сгребают в валки, после чего их собирает специальная уборочная машина. Хранится торф там же, на полях добычи, в штабелях, поверхность которых формируется под углом 45 и более градусов. В таком виде торф минимально подвержен намоканию. По мере необходимости отгрузки к штабелям укладываются временные железнодорожные пути, торф загружается фронтальным погрузчиком в вагоны и вывозится на завод.



В межсезонье поля готовят к следующему сезону: производится очистка каналов, профилируются поверхности площадок, перекладываются мосты, срезаются подштабельные полосы, производится техническое обслуживание и ремонт техники к новому сезону.

– Развитие предприятия невозможно без модернизации. В настоящее время произведена замена двух котлов, что позволило исключить использование природного газа. Заменено оборудование систем обеспыливания сушилок и пресов брикетного цеха, которое потребляет значительно меньше электроэнергии и воды, чем предыдущие. Позволяют экономить электроэнергию и частотно-регулируемые приводы – они установлены на всем основном оборудовании. Это позволило существенно снизить себестоимость выпускаемой продукции.

Александр Викторович работает в Дитве не так давно, но сразу отметил для себя отличительные свойства этого предприятия.

– С первых дней работы на предприятии я высоко оценил культуру производства, дисциплинированность работников, атмосферу взаимопонимания, которая установилась в коллективе.

Заместитель директора - главный инженер курирует работу производственного отдела, главного механика, главного энергетика, ведущего инженера по охране труда, цехов и участков, контролирует соблюдение требований охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности предприятия, безопасности дорожного движения.





Заместитель директора
по коммерческим вопросам

ВИКТОР ЗИГМУНДОВИЧ ШОТ

Виктор Зигмундович пришел на завод в 2005-м по распределению, окончив БНТУ по специальности «Горные машины и оборудование». Начинал мастером транспортного цеха, успел поработать ведущим инженером по качеству и специалистом по маркетингу в коммерческом отделе, параллельно получая второе высшее образование - экономическое. В своей нынешней должности с 2016 года. Курирует коммерческие вопросы, инвестиции, снабжение и сбыт.

– Мы работаем во взаимодействии с сектором маркетинга и материально-технического снабжения. Я поддерживаю тесные контакты с потребителями. Общая работа, дружная команда помогает нашему предприятию развиваться, искать и находить новые точки опоры.

Коммерческая сфера очень важна для любого предприятия. От того, как оно обеспечено материальными ресурсами, зависит четкий, бесперебойный ритм работы. Задача реализовать продукцию также в числе первоочередных. И здесь особенно востребован опыт в сочетании с современными знаниями.

Важная часть работы замдиректора – участие в выработке стратегии развития. Виктор Зигмундович – человек еще молодой, креативный. Многие из его предложений по развитию экспортной составляющей уже дают «дивиденды», позволяют повышать узнаваемость завода. Ведь экспорт продукции приносит ему львиную долю прибыли.

– В последние годы мы испытываем сложности с логистикой. При том, что наша продукция востребована и пользуется устойчивым спросом на рынках соседних стран, из-за политических моментов нам не всегда удается напрямую, коротким путем доставлять ее заказчику, порой приходится использовать обходные варианты. Но, с другой стороны, когда все гладко, становится неинтересно работать. Включается внутренняя инерция, и ты уже не ищешь новые решения. Когда приходится много думать, «ломать голову», преодолевая трудности, мозг начинает вырабатывать нестандартные решения. И это помогает нам двигаться вперед.





Виктор Шот продолжает учиться, получает дополнительные знания на курсах повышения квалификации. Это неотъемлемая составляющая современного маркетинга, который требует новых подходов в таких вопросах, как поиск рынков сбыта, выход на торговые площадки, анализ конкурентов, инвестирование.

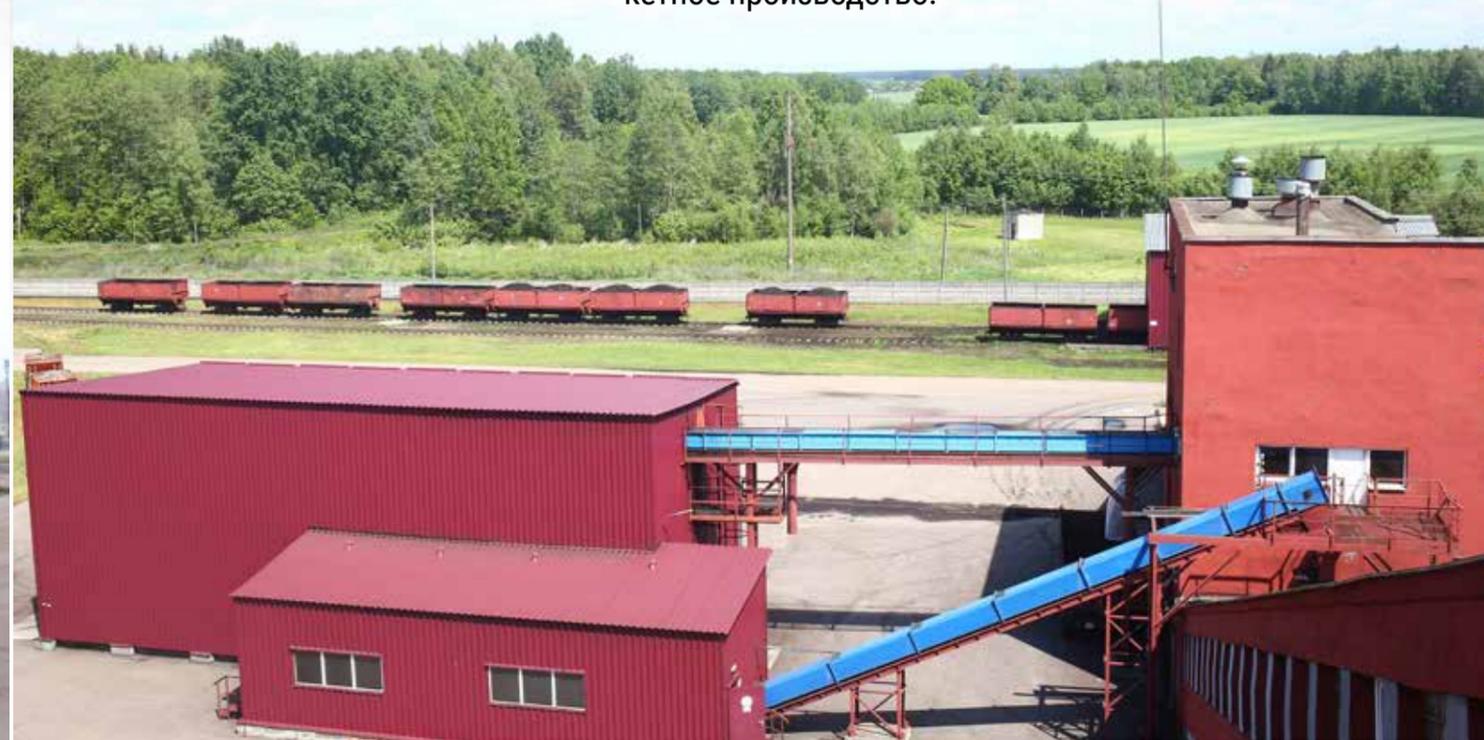
В последнее время завод много внимания уделяет теме инвестиций – немалые суммы вкладываются в модернизацию производства. Как правильно потратить средства, чтобы вложения быстрее окупались и в дальнейшем приносили прибыль? Над этим нужно думать постоянно.



– Год назад мы приняли стратегическое решение о замене сушильного оборудования. Понимали, что без такой реконструкции уже не обойтись. Параллельно устанавливаем новые современные котлы на местных видах топлива. Но под него нужно создать инфраструктуру, которая отвечает современным требованиям и по безопасности, и по экологии, и по экономичности использования. Над этим тоже сейчас активно работаем.



Вопросов в коммерции и маркетинге всегда великое множество. И от их успешного решения зависит развитие любого предприятия, особенно с такой сложной спецификой, как торфобрикетное производство.



Служба главного механика

Непрерывную работу торфобрикетного предприятия невозможно организовать без исправной техники. Служба главного механика – это и скорая помощь в ремонте, и обязательная профилактика поломок, и своевременная доставка всех необходимых запчастей и деталей.



Главный механик

**ВИКТОР ИВАНОВИЧ
КЕДЫК**

Главный механик торфобрикетного завода «Дитва» Виктор Иванович Кедык работает на предприятии с 1992 года, а в нынешней должности – с 2019 года.

– Устроился сюда сразу после службы в Вооруженных Силах. Свою трудовую деятельность начал машинистом тепловоза, с 1996 года стал мастером по ремонту оборудования, затем старшим мастером. Первыми наставниками были Геннадий Станиславович Василевский и Иван Станиславович Корейво. Всегда чувствовалась их поддержка и готовность помочь в случае необходимости.



Главный механик обеспечивает слаженную работу ремонтной службы, заказ необходимых запчастей и расходных материалов, выход на специализированные ремонтные предприятия, если проблему сложно решить своими силами.

Техника на нашем предприятии используется самая разнообразная. Ее можно разделить на несколько категорий: железнодорожная – это 11 тепловозов и автотракторная – это 17 автомобилей, 6 фронтальных погрузчиков, 6 гусеничных экскаваторов, 4 гусеничных крана, 10 гусеничных тракторов ДТ-75, 4 бульдозера ДТ-75 и 5 больших бульдозеров – Т-130 и Б10МБ, а еще 40 колесных тракторов, которые участвуют в добыче торфа и подготовке полей.

Каждая категория техники требует особого подхода в обслуживании, имеет свои нюансы в эксплуатации. Именно поэтому в каждом цехе есть опытный и грамотный мастер по

ремонту, который занимается профилактикой и ремонтом оборудования на местах. Он отвечает за выпуск исправной техники на линию, ведение технической документации и качественный ремонт, что гарантирует бесперебойную работу всего предприятия. Сложно этого добиться без наших работников, которые бережно относятся к вверенной им технике и сами ее ремонтируют, а в случае необходимости под руководством своих непосредственных мастеров участвуют в ее модернизации. Например, было произведено переоборудование тепловоза ТУ-6 СЭМД (самоходная электростанция модернизированная в Дитве) вместо ЭСУ-2М, сборка установки для восстановительного ремонта колесных пар вагонов ТСВ и многое другое. Огромную помощь в этом оказывают наши руководители, ведь без поддержки и стимулирования работников не будет и результата.



– Основное время для подготовки техники – осенне-зимний период, когда идет плановый ремонт. Но и в сезон все поломки стараемся решать оперативно, держим необходимые запчасти про запас, чтобы долго техника не простаивала. Все, что можно, выполняем своими силами. Для этого есть необходимое оборудование и квалифицированные специалисты. Коллектив на предприятии слаженный и способный выполнить любые поставленные задачи.



Начальник
производственного отдела
**ЮРИЙ БОРИСОВИЧ
БАВАРОВ**

Юрий Борисович Баваров посвятил торфобрикетному заводу без малого 37 лет, на предприятии работает с 1988 года – начинал мастером смены, затем работал старшим мастером по ремонту, старшим мастером производственного участка добычи торфа. За весь период работы на предприятии Юрий Борисович не раз был отмечен как руководством предприятия, так и руководством отрасли. Награжден Почетной грамотой Министерства энергетики (2023), Благодарностью ГПО «Белтопгаз» (2012), юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз» (2018), Почетной грамотой Лидского Совета депутатов (2021).

– Мне очень повезло получить образование в политехническом институте (специальность «торфяные машины и комплексы»), который славился выдающимся преподавательским составом. Тогда система обучения была построена таким образом, что студенты к моменту выпуска полностью представляли, что их ждет на рабочем месте. У нас было много практики на производстве, опыт накапливался задолго до прихода на первое официальное рабочее место.

Вот уже без малого 25 лет Юрий Борисович руководит работой производственного отдела. Основной задачей начальника производственного отдела являются оперативное регулирование хода производства, обеспечение ритмичного выпуска качественной продукции, контроль качества сырья. А все это возможно благодаря слаженной работе производственных участков и отдела под руководством Юрия Борисовича.

Хорошая сырьевая база – залог качества продукции. Контроль качества сырья осуществляют подчиненные Юрия Борисовича – ведущий инженер по качеству, мастера контрольные. Однако без зоркого взгляда начальника ничего не остается.

Как бы далеко от заводоуправления не находился участок добычи торфа – начальник производственного отдела обязан там бывать регулярно. А всего рабочих площадей на предприятии – больше 400 гектаров. Как правило, в мае начинается сезон добычи. В эти недели и месяцы все работают с предельной загруженностью.

Рабочий день в сезон добычи – понятие растяжимое. Надо контролировать много взаимосвязанных процессов – сырье с какими характеристиками будет грузиться на завод, уточнить остаток сырья, решить организационные вопросы по транспорту.

Параллельно отслеживаю, соответствует ли всем требованиям продукция брикетного цеха. Во время работы ночной смены тоже остаемся на связи – бывают звонки и поздним вечером.

Добыть торф – важно, но не менее ответственно сохранить его в оптимальном состоянии до отправки на завод. В штабелях торфа регулярно проводится температурный контроль. Если торф разогревается выше 50 градусов по Цельсию – принимаются необходимые меры по его охлаждению.

Помимо работы на производстве существенное время занимает подготовка разнообразной документации, документальное сопровождение подготовки площадок под добычу торфа и их выведение, отчетность в вышестоящие организации и многое другое.

Юрий Борисович отмечает: главная причина того, что предприятие в Дитве стало одним из ведущих в отрасли – это постоянное стремление осваивать новое. Здесь приветствуются инициатива, свежие идеи.

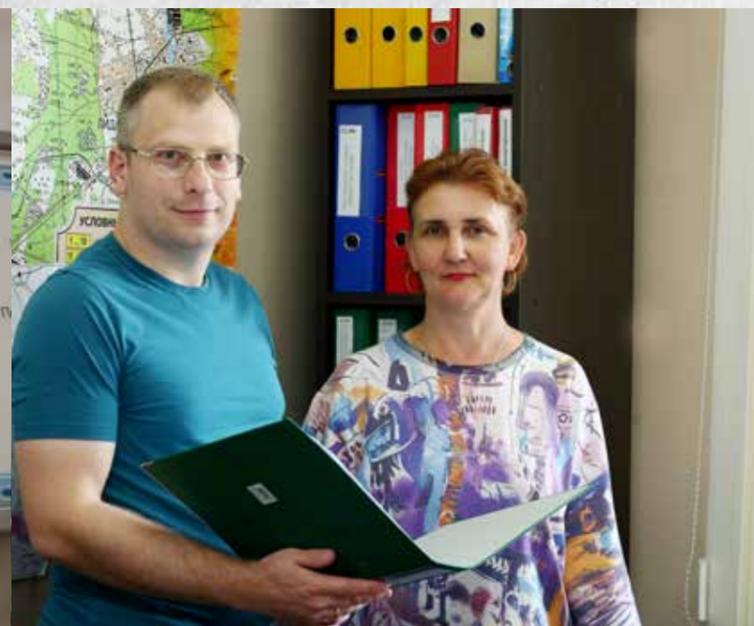
Начинаний у нас и правда было много за все это время. Пробовали новые виды продукции, не боялись вкладывать средства в модернизацию, разрушали стереотипы, что торфяное предприятие – это пыльное место с тяжелыми условиями труда.





Ведущий инженер по качеству
**СВЕТЛАНА ЯРОСЛАВОВНА
ЗАРЕЦКАЯ**

Соответствие продукции предприятия находится под постоянным контролем ведущего инженера по качеству. Светлана Ярославовна родилась и выросла здесь, в поселке Дитва. Более того, нынешняя профессия, можно сказать, дело семейное, ведь родители Светланы трудились на этом предприятии, а мама Светланы работала на аналогичной должности – сначала начальником ОТК, а затем ведущим инженером по качеству.



- На каждый вид продукции есть утвержденные ГОСТы и стандарты, которым она должна соответствовать. Наша сушенка используется как топливо для котельных, на ТЭЦ, поэтому важна ее теплоотдача. В случае с грунтами и удобрениями важными показателями являются кислотность и количество макроэлементов в них. Ключевые показатели по брикетам и сушенке мы определяем сами – для этого есть лаборатория – после чего выдаем на выпущенную продукцию паспорт качества. Что касается грунтов и удобрений, то здесь мы задействуем специалистов со стороны, ведь для исследования свойств необходимо специальное оборудование и соответствующая аккредитация лаборатории.

На торфобрикетном заводе ведется круглосуточный контроль качества выпускаемой торфяной продукции: в лаборатории определяют качественные показатели поступающего сырья и выпускаемой продукции – брикетов топливных, сушенки торфяной. Все приборы, которые используются для лабораторных исследований, регулярно поверяются для сохранения точности и достоверности своих показаний.



Рабочий день ведущего инженера по качеству в сезон добычи торфа особенно насыщенный. Необходимо побывать на участке добычи торфа, зафиксировать показатели, связанные с объемами добычи и производства продукции, заглянуть в производственную лабораторию. Кроме того, это еще и должность менеджера, ведь нужно организовать эффективную работу службы качества торфяной продукции, в которую также входят контрольные мастера, лаборанты, работники брикетного цеха.





Начальник участка добычи
и сушки торфа

**ВИКТОР МИХАЙЛОВИЧ
ГУРНАЧ**

– С переходом на должность начальника почувствовал гораздо более высокую степень ответственности за принимаемые решения, за успешную работу всего предприятия. Когда ты мастер – тебя направят, подскажут, обязательно помогут советом. Сейчас надо брать инициативу на себя. Мне моя работа очень нравится. У нас были работники, которые прямо говорили: ну не мое это. А я могу смело сказать, что занимаюсь любимым делом.



В сезон добычи торфа застать в рабочем кабинете начальника участка добычи и сушки торфа – задача сложная. Почти все время он проводит в полях, знакомых ему досконально. Виктор Михайлович Гурнач начал работать на предприятии в 17-летнем возрасте. В составе строительного участка занимался подготовкой полей перед добычей сырья. С 2006 по 2018 год трудился составителем поездов в транспортном цехе, параллельно получая высшее образование по специальности в области энергетики. После окончания университета стал мастером по добыче и сушке торфа, а в начале 2023 года был назначен начальником соответствующего участка.



Основная задача участка – добыча фрезерного торфа. Работникам участков «Крупка» и «Диковина» доводятся показатели, которые надо выполнять, – это объемы добываемого сырья, которое должно соответствовать параметрам по влажности, зольности. Сезон длится с мая по август. Виктор Михайлович отмечает, что оптимальное время для добычи – май и июнь, потом начинаются утренние туманы, которые влияют на характеристики сырья для производства брикетов. Причем просто жара и ясное небо – тоже не лучший вариант. Идеальное сочетание – солнце и ветер, который просушивает торф. Именно такие благоприятные дни и надо использовать максимально. Для этого требуется внимательно следить за прогнозом погоды, радаром осадков и, учитывая данные метеорологов, организовать работу коллектива участков добычи.



Не менее важный этап – подготовка болот. Отведенные земли очищают от растительности, выкорчевывают пни, создается сеть осушительных каналов. Для работы станции водопонижения подводится высоковольтная линия электропередачи. Квадраты земли, отделенные друг от друга каналами, называются картами. Поверхность каждой карты должна быть выпуклой в центре, чтобы вода уходила в каналы.

Сразу по окончании сезона добычи составляется план работ по приведению полей в порядок: начинается углубление картовых канав, переукладка мостов. Так как на подштабельной полосе торф не убирается, там образуется большой перепад высот. Для его срезания проводятся бульдозерные работы, карте придается правильный профиль – в новом сезоне там снова будет кипеть работа.



По специальности горный инженер, в 2015 году окончила БНТУ на факультете «горное дело». В ОАО «Дитва» трудится с 2020-го. В обязанности Виктории входит, прежде всего, организация рабочего процесса на участке. Она вместе с коллегой Юлией Гук отвечает за подготовку полей к добыче, непосредственно добычу сырья и отправку его на производство.

В преимущественно мужском коллективе девушку ценят и уважают. Она смогла найти общий язык с машинистами. Ведь ее работа требует ежеминутного внимания, погружения в процесс. Здесь нужно не просто обладать знаниями, но и разбираться в тонкостях мужской психологии – ведь управлять приходится опытными технарями.

Своим коллективом Виктория довольна. Говорит, что ей нравится работа в полевых условиях. Но главное – доброе отношение коллег, поддержка со стороны руководства. Предприятие дает прекрасную возможность для профессионального и карьерного роста, обеспечивает всем необходимым.

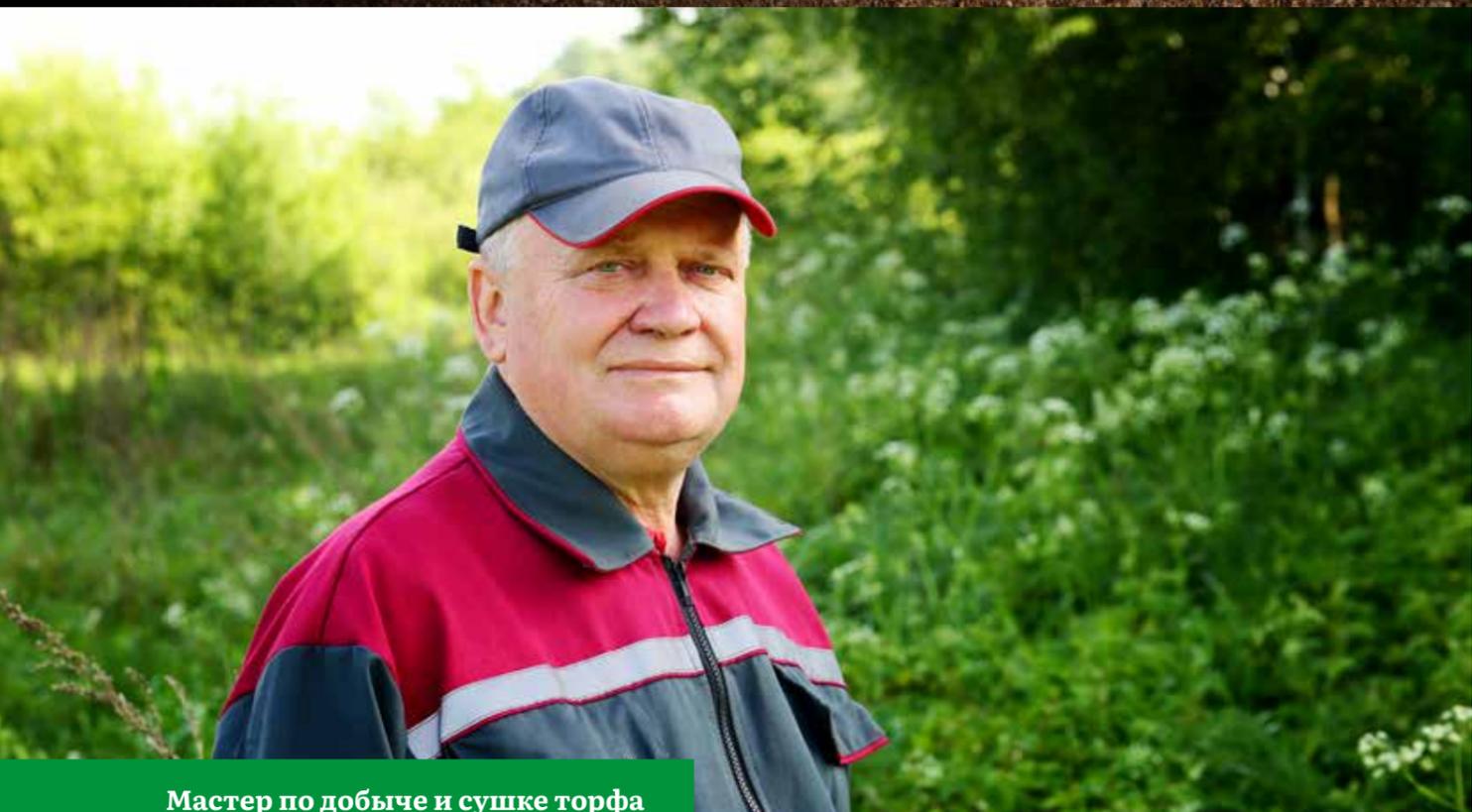


Мастер по добыче и сушке торфа на участке «Крупка»

**ВИКТОРИЯ ЛЕОНИДОВНА
МАНЧАК**

Не в последнюю очередь по этой причине Виктория Манчак решила прочно закрепиться на своей малой родине (она уроженка Лиды), перебравшись в поселок Дитва вскоре после того, как вернулась в родные места и стала трудиться на торфобрикетном заводе. О чем ни сколько не жалеет!





Мастер по добыче и сушке торфа
**РОСТИСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ
ВОЛЯК**

- *Технология добычи торфа и техника, которая при этом задействуется, практически не изменились с моих студенческих лет. А база знаний, которую давали в БПИ, была крепкой, так что мне не сложно было восстановить в памяти все, чему учился.*



Пример Ростислава Николаевича Воляка во многом удивителен. В 1980-е годы он окончил Белорусский политехнический институт по специальности «Технология и комплексная механизация разработки торфяных месторождений». Но жизнь сложилась так, что долгое время Ростислав Николаевич проработал в строительной сфере – был директором крупного предприятия в Лиде. И только в 2022 году опытный управленец и строитель вернулся к вопросам, которые в свое время изучал за студенческой партией и во время производственной практики. Причем в «Дитве» понадобились в том числе навыки и умения специалиста строительной сферы: надо было курировать работу по разработке нового месторождения – свести лес, раскорчевать

пространство и вывезти корчи, провести осушение, мелиорацию, разбивку каналов, чтобы запустить участок в производство. Особенную гордость вызывает то, что большую часть работ удалось провести своими силами.

В горячую сезонную пору рабочий день у мастера по добыче и сушке торфа начинается рано. К восьми часам, после планерки, надо быть на участке и убедиться в том, что все прибыли на рабочие места, заказать обеды, проследить за обеспечением топливом на заправочном пункте. После заправки – распределение работников по участку, который растянулся в длину на пять километров. В течение дня проводится учет топлива, составляются рапорты, поддерживается порядок на территории участка.



Мастер по добыче и сушке торфа
**ВИКТОР ГЕНРИКОВИЧ
КОНЮХ**

Виктор Генрикович работает на заводе с 2005 года.

– В зоне моей ответственности – торфомассив на участке «Диковина», где трудятся 25 человек – машинисты, слесари, лаборантки. Моя задача – направлять их работу в нужное русло. У нас хорошая команда, внутри которой, в основном, полное взаимопонимание. Рабочие моменты, конечно, возникают – так было всегда. Но люди у нас очень ответственные, и мне, скажу честно, приятно с ними работать.



– Приятно, конечно, когда видишь конкретный результат своего труда. Руководство предприятия и профсоюз ежегодно отмечают и награждают лучших работников, победителей соревнований. Такая поддержка очень важна на самом деле. Она придает уверенности и позволяет с оптимизмом смотреть в будущее. Потому что все отлично понимают: будет идти добыча, будут разрабатываться новые месторождения – значит, будет жизнь в нашем поселке, в наших домах и в наших семьях.



Когда трудишься «на болоте», почти не замечаешь времени, говорит Виктор Генрикович. В горячий сезон, в погожие дни все стараются сделать хороший задел на добыче. В межсезонье – разработка полей, подготовка техники к новому сезону. И так из месяца в месяц, из года в год.





Мастер по добыче и сушке торфа
ЮЛИЯ АНДРЕЕВНА ГУК

- Мне нравится коллектив, у нас хороший руководитель, все коллеги отзывчивые, готовые подстраховать и помочь словом и делом. Радует и то, что на предприятии заботятся о досуге работников – есть возможность принимать участие в спортивных мероприятиях, турслетах, экскурсиях. Это важно, особенно для молодежи.

После окончания факультета горного дела и инженерной экологии БНТУ по распределению в Дитву приехала Юлия Андреевна Гук. Девушку не смутили сложности, присущие профессии мастера по добыче и сушке торфа. А что касается преимущественно мужского коллектива, то это даже лучше – ребята все вежливые и обходительные, с ними приятно работать, объясняет Юлия.

Мастеров на участке «Крупка» двое – и обе девушки. В начале каждого рабочего дня в сезон добычи Юлия и Виктория проводят короткое совещание с начальником участка и приступают к профессиональным обязанностям – распределяют работу уборщиков торфа, фрезеровщиков, постоянно курсируют по участку на тракторе, управление которым освоили уже здесь, на заводе, отслеживают ход работ и качество торфа. Территория участка большая – иногда требуется работника доставить к технике в отдаленном квадрате, топливо подвезти.

В несезонный период проводится ремонт полей, идут бульдозерные работы, укладка мостов. Мастера подчеркивают, что этот период не менее важен, чем время, когда идет добыча сырья.



Наталья Конанович родилась и выросла в поселке Дитва, поэтому куда пойти работать вопрос не стоял – конечно на торфобрикетный.

Начинала свой трудовой путь Наталья Евгеньевна лаборантом в брикетном цехе. В 2015 году перешла на должность кладовщика, а с 2021 года трудится мастером контрольным.

О своем решении связать свою трудовую деятельность с торфобрикетным заводом Наталья Евгеньевна ни разу не пожалела. Да, сразу было трудно. Но у нее была за плечами поддержка, ведь на предприятии трудились родители ее мужа: отец – главным инженером, мама – экономистом по труду. Они в любую минуту могли прийти на помощь.

Мастер контрольный на участке добычи и сушки торфа Вера Григорьевна Зверко в Дитву приехала за мужем, с которым познакомилась в столице во время обучения. Вера Григорьевна признается, что первое время даже не представляла, чем будет заниматься на торфопредприятии, ведь ее специальность – агроном. Но вскоре специалист нашла себя в должности мастера контрольного производственного отдела.

Перед началом уборки торфа мастера контрольные закладывают штабели для будущего сырья и весь сезон находятся непосредственно на участке: отслеживают качество добываемого торфа, в составе службы по качеству проверяют влажность, зольность и плотность сырья, осуществляют температурный контроль – важно не упустить очагов, которые могут привести к возгораниям. Для этого проводят передвижку сырья, наложение изоляции, охлаждение.



Мастер контрольный
**НАТАЛЬЯ ЕВГЕНЬЕВНА
КОНАНОВИЧ**



Мастер контрольный
**ВЕРА ГРИГОРЬЕВНА
ЗВЕРКО**





Мастер по ремонту оборудования
**ВИКТОР КАЗИМИРОВИЧ
ЖУКЕЛЬ**

– Моя работа чем-то напоминает знаменитую «Формулу-1». В том смысле, что на участках добычи торфа идет постоянная круговерть – работа в режиме нон-стоп. Более 70 единиц техники – тракторы, экскаваторы, ворошилки, уборочные агрегаты... Не проходит и дня, чтобы где-то что-то не «застучало», не потребовало смазки и т.п. Если просто меняем расходники, делаем техническое обслуживание – это одно. Когда требуется более сложный ремонт, надо уже заказывать запчасти. Но все делаем на месте, в полевых условиях, можно сказать – и в дождь, и в слякоть.

Так, по словам опытейшего мастера, проходит почти каждый рабочий день. Бригада у него совсем небольшая – слесари, сварщики. Чаще всего к ремонту подключаются машинисты, за которыми числится техника. Все они настоящие профессионалы, на которых всегда можно положиться, – отмечает Виктор Казимирович. И добавляет: – в таком коллективе никакие трудности не страшны. Поэтому сам он нисколько не жалеет, что связал свою судьбу с торфозаводом «Дитва». Вот уже почти четверть века «совместной жизни» – «серебряный» юбилей, а пролетели эти годы быстро и незаметно.



СТОЛОВАЯ НА КОЛЕСАХ



Столовая торфодобытчиков, как и многое в «Дитве», выглядит весьма оригинально. Под нее переоборудован целый вагон! В нем каждый будний день привозят обеды тем, кто трудится на добыче ископаемого сырья. Поскольку общая площадь месторождений немаленькая, около 500 гектаров, и трудится на них сразу несколько бригад, на каждый участок нужно вовремя доставить комплексный обед, чтобы вкусно и сытно накормить всех, кто работает в полевых условиях.

Ежедневный путь, который проходит вагон-столовая по местной узкоколейке, составляет 20 киломе-

тров в обе стороны. В пути вагончик, «запряженный» тепловозом, делает 3-4 остановки: на каждую отводится по 20-25 минут, за которые все желающие могут пообедать прямо в вагоне. Для этого здесь установлены специальные столики. Посуда моется в дороге между остановками.

Сотрудники торфопредприятия очень довольны такой услугой. Ибо никакие перекусы не смогут заменить собой полноценный горячий обед – с первым, вторым, третьим. А вкусно пообедать, да еще в вагоне – тем более классно: в этом есть определенный вкус романтики.



Брикетный цех

Брикетный цех – сердце производства ТБЗ «Дитва». Здесь за сутки перерабатывают сотни тонн добытого торфа. Большая часть его прессуется в торфобрикеты. Остальное идет на торфяную сушенку – специальную смесь, которую используют как топливо в цементной промышленности.



Начальник цеха

ВИТАЛИЙ ЮРЬЕВИЧ ИШКУЛО

С 2023 года начальником цеха является Виталий Юрьевич Ишкуло, который начинал свою деятельность на заводе более десяти лет назад простым слесарем-ремонтником. Поработал мастером смены, старшим мастером по ремонту. А в середине 2023 года сменил, казалось, бессменного начальника цеха Станислав Алексеевича Романюка, который без малого 40 лет возглавлял основное производственное звено торфобрикетного предприятия и немало сделал для его развития. Сейчас на заслуженном отдыхе.



Брикетный цех – самое крупное по численности подразделение завода. Работает 24/7. Здесь в четыре смены трудятся около сотни человек. Есть также свои бригады по ремонту оборудования, бригада по отгрузке и упаковке топливных брикетов и торфа.

Производственная линия устроена так, что сырье из вагонов поступает в бункерную сырьевую и по ленточным конвейерам, пройдя через магнитный сепаратор, попадает в подготовительное отделение, где проходит предварительную обработку – сепарирование и дробление.



После подготовительного отделения сырье поступает в сушилки «Цемаг». Высушенный торф распределяется по прессам, в которых непосредственно и происходит брикетирование. Топливные брикеты по охлаждающим лоткам поступают на склад готовой продукции.

– Постепенно мы проводим модернизацию производственного оборудования, – рассказывает Виталий Ишкуло. – Были установлены новые системы обеспыливания прессов и сушилок – более современные и менее энергозатратные. Теперь настала очередь одной из сушилок. Вместо старой, еще ГДРовской, будут установлена новая сушилка Белорусского производства. В планах установка еще одного парового котла, на местном виде топлива.

За год цех рассчитан на производство 110 тыс. тонн торфобрикета, хотя эти показатели неоднократно превышались предприятием. Параллельно выпускается торфяная сушенка и грунты для аграрного сектора, а также древесный уголь в небольших количествах.

Руководителю цеха приходится весь день быть на ногах, чтобы решать многочисленные вопросы, связанные с приемкой сырья, контролем качества продукции, организацией работы смен.

Как-то Виталий Юрьевич специально измерил свой рабочий день с помощью шагомера. Результат получился весьма внушительный – более 2-х десятков тысяч шагов сделал начальник цеха за 8-9 часов.



Из таких шагов, которые делает каждый специалист на своем рабочем месте, складывается общий путь к успеху. Да, многие процессы на производстве нынче механизированы и автоматизированы. Но автоматикой управляют люди. И они в конечном итоге несут ответственность за результат.



Лучших из лучших всегда готовы отметить, наградить, поощрить

Таких, как **Олег Георгиевич Капцевич**, машинист брикетного преса: его трижды заносили на Доску почета ТБЗ «Дитва». В 2011 году он был награжден медалью «За трудовые заслуги»; а в 2021-ом - Почетной грамотой Министерства энергетики Республики Беларусь за добросовестный труд и высокое профессиональное мастерство;

Дважды заносился на Доску почета предприятия слесарь-ремонтник **Иван Андреевич Мищенко**. В 2021 году ему объявлена благодарность премьер-министра Республики Беларусь за многолетний безупречный труд, высокое профессиональное мастерство.

Также двукратный герой Доски почета – **Анатолий Алексеевич Дубина**, аппаратчик по сушке торфа. В 2018 году награжден юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз» в честь 100-летия начала торфоразработок в Беларуси. В 2021 ему присвоено звание «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці»

Слесарь-ремонтник **Алексей Глебович Чулков** тоже два раза заносился на Доску почета предприятия. Благодарностью ГПО «Белтопгаз» отмечен в 2022-ом году.

Ценят и чтут здесь заслуги ветеранов. Еще один «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці» - бывший начальник цеха **Станислав Алексеевич Романюк**. Он также в свою бытность награжден Почетной грамотой Министерства энергетики Республики Беларусь за добросовестный труд и высокое профессиональное мастерство.

На таких аксакалах, можно сказать, держится брикетное производство. Хотя, по словам нынешнего начальника цеха, если назвать всех, кто трудится с полной отдачей, не хватит страниц этой книги.

Продукция в брикетном цехе производится круглосуточно. Потому трудовую вахту несут здесь посменно. Все это напоминает огромную машину, которая будет вращаться столько, на сколько хватит сырья. А его, по оценкам специалистов, хватит еще не на один десяток лет.



Ремонтно-строительный участок

За последние несколько лет территория и производственные участки ОАО «Дитва» изменились, стали более современными. И этот процесс продолжается. Не в последнюю очередь, благодаря усилиям собственной строительно-ремонтной бригады.



РСУ торфобрикетного завода с 2019 года возглавляет Виктор Александрович Сабодахо. Под его началом трудятся на постоянной основе десять человек, большинство из которых – универсальные мастера. Они и стены штукатурят, и фасады красят, и плитку кладут, если надо.

В его бригаде – грамотные специалисты, прошедшие специальное обучение и получившие серти-

фикаты соответствия «рабочий по обслуживанию и ремонту зданий и сооружений». Это Руслан Валерьевич Мальцев, Александр Валерьевич Назин, Андрей Владимирович Жилин и Анатолий Николаевич Дыцкий. Про таких обычно говорят – мастер на все руки. И это правда.

Но не только ремонтом живет РСУ. В его функции входит также производство древесного угля. Того

самого, который любят дачники и все, у кого есть дома мангалы. На таком угле отлично жарить шашлык. А производят его в «Дитве», в специальных ригорах (камерах), из заранее заготовленной в лесу древесины.

Разумеется, есть в хозяйстве и своя пилорама, где пилят доски для установки опалубки, изготавливают черенки для инструмента, другую продукцию, необходимую на участке по ремонту. Главным специалистом здесь является опытный рамщик Виталий Станиславович Кудрявский.

Ремонтно-строительный участок – одно из наиболее востребованных подразделений на предприятии. От него во многом зависит не только внешний вид и порядок на территории завода, но и культура производства в целом. Которой, как известно, в «Дитве» всегда уделяют повышенное внимание.

Все понимают: если что-то строится и обновляется, значит, предприятие живет, развивается, не стоит на месте.



Начальник участка

**ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ
САБОДАХО**

- Мы работаем хозспособом, собственными силами. Для этого есть на предприятии весь необходимый инструментарий, техника. Работа есть постоянно. Зданиям и сооружениям завода уже несколько десятков лет. И наша основная задача – придать им современный вид, создать нормальные условия для труда и отдыха в коллективе. Если раньше, к примеру, стены в производственных помещениях, в основном, белили, красили, то теперь облицовываем плиткой – так более практично и целесообразно, – рассказывает Виктор Александрович.

Транспортный цех

К транспортному цеху ТБЗ «Дитва» относят все, что перемещается по узкоколейке (вагоны, тепловозы), сами рельсы и погрузочно-разгрузочные узлы. Все это хозяйство служит главной задаче – доставить добытый торф с месторождений к брикетному цеху, а затем – уже готовую продукцию – на перегрузочную станцию в Лиду, где состав перегрузят на широкую колею.



- Всего в нашем распоряжении находится 33 км железнодорожных путей шириной 750 мм, 10 тепловозов, более ста вагонов (в том числе три пассажирских) и 50 грузовых платформ. Ежедневно перевозим до 500 тонн грузов, а за год перевозится порядка 260 тысяч тонн грузов, или 4 миллиона тонно-километров, рассказывает начальник транспортного цеха Сергей Антонович Цыбрук.

Более двадцати лет назад начал он свою трудовую деятельность на заводе «Дитва». Сначала был слесарем, позднее – машинистом тепловоза, мастером. Последние десять лет возглавляет транспортный цех. Кстати, Сергей Антонович окончил Гомельский университет железнодорожного транспорта. Он единственный профессиональный железнодорожник с высшим образованием в концерне «Белтопгаз».

- Специфика нашей работы такая, что именно железнодорожный транспорт является основным звеном доставки продукции к потребителю. А в перевозке добытого сырья ему просто нет равных. Чтобы весь этот сложный организм функционировал исправно, приходится ежедневно и регулярно обслуживать и проверять железнодорожные пути и мосты, если надо, ремонтировать их. Все это мы де-



Начальник транспортного цеха
**СЕРГЕЙ АНТОНОВИЧ
ЦЫБРУК**

лаем своими силами: сами строим, перекладываем дорогу, подводим ее к новым месторождениям и т.д. Фактически, своя железная дорога, только в меньших масштабах.

Сейчас транспортный цех обслуживает два основных месторождения ТБЗ – «Крупка» и «Мольги». Это 4 и 10 км от основной базы производства. Каждое утро туда отправляется как минимум один пассажирский вагон, который доставляет работников к местам добычи. Во время сезона добычи к ним на участки приезжает специальный вагон-столовая, который привозит обеды в термосах. Он оборудован столиками и стульями, чтобы прямо внутри можно было пообедать. Вечером железнодорожный транспорт увозит рабочих с участков на базу.

Кроме того, несколько раз в день оттуда возвращаются уже полноценные составы, груженные торфом. И так каждый день кроме одного месяца в году (когда брикетный цех находится на капитальном ремонте).

Перегрузка на станции в Лиде и вовсе не привязана к графику, ибо зависит от местного отделения БЖД. Свободное «окно» может открыться в любое время суток, из-за чего на заводе у тепловозных бригад плавающий график работы.

Всего в ТЦ трудятся более 50 человек. Многие из них имеют солидный стаж. Так, например, свыше сорока лет работает на заводе мастер по ремонту Иван Станиславович Корейво. Сотни, если не тысячи агрегатов прошли через его умелые руки. Настоящий Кулибин, как любят говорить

о нем коллеги. Также немало лет проработали на заводе машинисты Игорь Мечиславович Мазуро и Сергей Константинович Урбанович.

Традиционно на хорошем счету у руководства и коллектива водитель погрузчика Виталий Здиславович Макаро, сварщик Виталий Николаевич Гриб, составитель поездов Валерий Иосифович Кокоско, слесарь по ремонту подвижного состава Сергей Здиславович Кудош. Поль-

зуется заслуженным авторитетом молодой мастер Артем Леонидович Петров. Всего третий год трудится он в этой должности, но работает не просто с азартом и вдохновением – всегда четко знает, что, когда и как нужно делать для получения нужного результата. Неслучайно Сергей Антонович во время своего отсутствия именно ему доверяет исполнение обязанностей начальника цеха.

- *Вообще-то, коллектив у нас хороший подобрался. В основном ребята грамотные, каждый на своем месте. Стараются друг друга понимать и поддерживать по возможности. Никогда нет такого, чтобы каждый только за себя, и неважно, каким будет результат. Наоборот, люди болеют за общее дело, и это я считаю самым важным достижением, – отмечает Сергей Цыбрук.*

К слову, он, как и многие на заводе, принадлежит к славной династии транспортников. Должность начальника цеха досталась ему от тестя – Геннадия Станиславовича Василевского, который стоял во главе транспортного цеха на протяжении двадцати лет. Его жизненное кредо – «надо все время думать, иначе неинтересно жить» - во многом передалось и зятю. Ну, если на пользу делу, почему бы и нет...



АВТОГАРАЖ

Автохозяйство торфобрикетного завода включает в себя 13 грузовых автомобилей различной тоннажности, 4 трактора, 1 спецмашину пожарной службы, а также 1 легковой автомобиль и 1 микроавтобус. Обслуживают их 15 человек, в том числе 8 водителей, два сторожа и диспетчер.



– Наши водители – настоящие профессионалы своего дела, причем универсалы. За день один рулевой может сменить три-четыре машины. Утром – на автобусе привезет работников, днем уже на 20-тонном МАЗе развозит торфобрикет по области, – с гордостью за своих людей отмечает заведующий гаражом.

Если надо, мелкий ремонт тоже водители делают сами. Своевременное обслуживание техники позволяет продлевать срок службы. Хотя обновляется автопарк регулярно. Каждый год – одна-две новые машины приходят с завода. А условия для хранения и ремонта здесь просто идеальные. Как и образцовый порядок на территории автогаража.



Начальник автогаража
**ОЛЕГ ФРАНЦЕВИЧ
ПАВЛЮКЕВИЧ**

Руководит транспортниками начальник гаража Олег Францевич Павлюкевич. В этой должности он работает с 2021 года.

– Силами нашего подразделения частично доставляем продукцию потребителю – брикеты, грунты и сушенку. Кроме того, выполняем задачи по материально-техническому обеспечению предприятия всем необходимым, включая агрегаты, запчасти, оборудование, – поясняет Олег Францевич.

Кстати, он потомственный транспортник. В свое время его отец много лет проработал трактористом на ТБЗ «Дитва».

Многие из тех, кто изо дня в день крутит баранку в машинно-тракторном парке, обеспечивая доставку грузов по всей стране, проработали здесь не один год и продолжают успешно выполнять возложенные на

них задачи. Это, например, водители Андрей Евгеньевич Юшкевич; тракторист Виктор Романович Кошко, диспетчер Елена Геннадьевна Синикович.

Долгое время примером для нового поколения являлись Чеслав Брониславович Козловский и Сергей Вячеславович Андрукевич, которые отработали на предприятии более сорока лет и в 2023 году ушли на заслуженный отдых.

На таких, как эти специалисты, держится автохозяйство завода – столь нужное и важное звено в непростой логистической цепочке современного предприятия.



Энергетическое хозяйство



Главный энергетик

**АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ
ДЗЕНЬ**

Современное производственное предприятие невозможно представить без оборудования, призванного обеспечить бесперебойную поставку электроэнергии. Энергетическое хозяйство на ТБЗ «Дитва» обслуживает коллектив численностью более двадцати человек. Руководит ими с 2019 года главный энергетик Александр Александрович Дзень.

– Хозяйство у нас большое. Поскольку мы обслуживаем не только основное производство, но и участки торфодобычи, а также отопляем поселок, отвечаем за водообеспечение, под контролем коллектива – десятки километров питающих кабелей (фидеров), 4 трансформатора, три насосные скважины, котельная. Все оборудование необходимо регулярно контролировать, обслуживать, ремонтировать. И мы делаем все возможное, а порой и невозможное, чтобы оно исправно работало. Слава Богу, серьезных аварийных ситуаций у нас не было.

Вместе с Александром Александровичем за бесперебойное снабжение электроэнергией и теплом отвечают старший мастер паросилового хозяйства **Андрей Николаевич Курило** и старший мастер электрического хозяйства **Андрей Ричардович Гербедь**.

Они возглавляют два важнейших энергетических блока – котельную, тепловой узел и электроцех. Котельная ТБЗ работает в основном на местных видах топлива. Это естественно для такого предприятия, где изготавливают торфобрикеты из собственного сырья. По сравнению с газом МВТ дают значительную экономию – до 1300 тонн условного топлива в год. В котельной работают девять машинистов (две смены по 4 плюс 1 подменный).

Работу электроцеха обеспечивают 7 электриков, 2 слесаря КИПа. Деятельность этих специалистов носит в основном выездной характер. В их зоне ответственности десятки приборов, электропитающих линий по всей территории завода. За один рабочий день приходится порой наматывать до ста километров, перемещаясь на различных видах транспорта, в т.ч. на

машине, на тракторе или по узкоколейке.

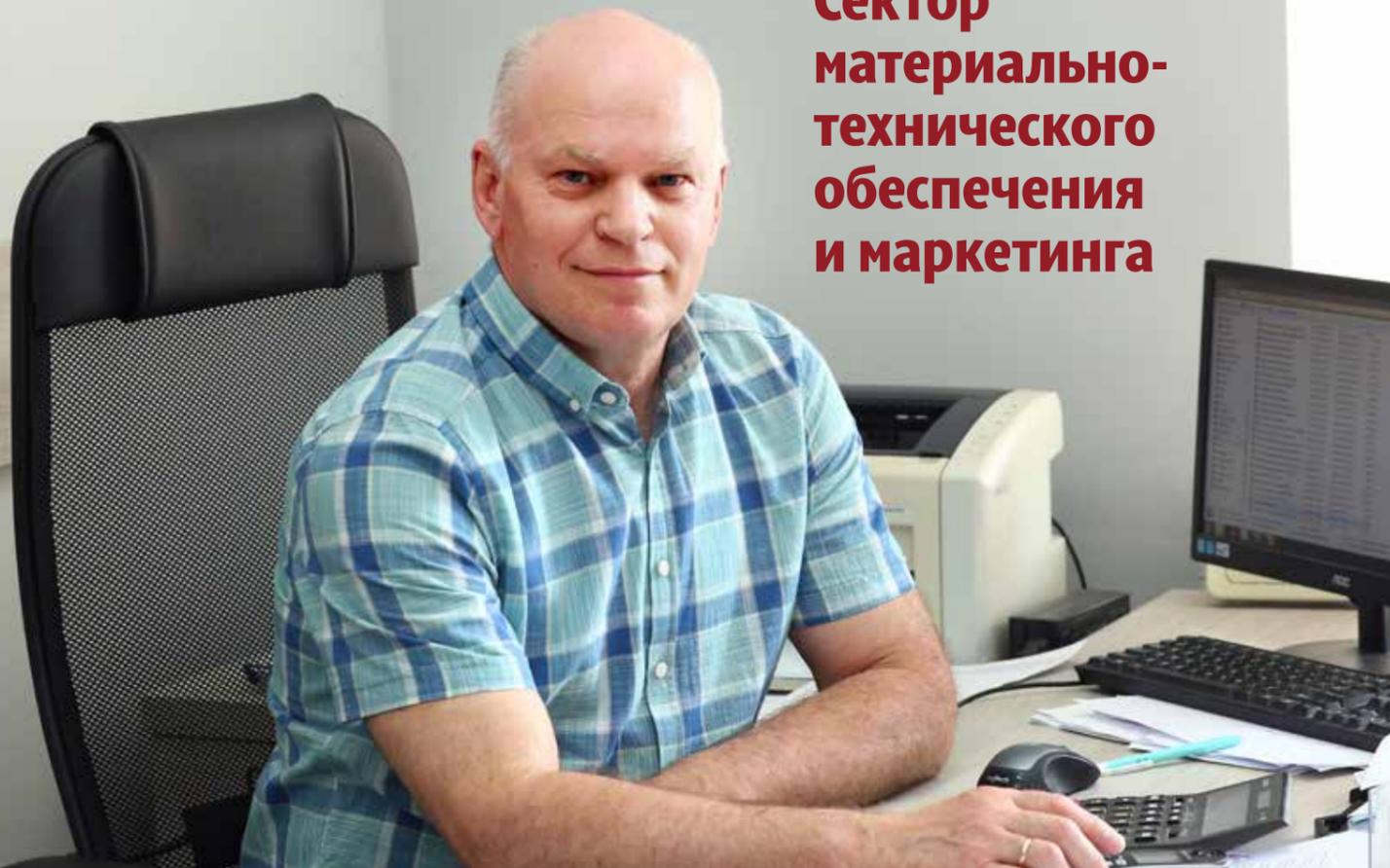
Большая работа ведется по модернизации электрооборудования. Так, большая часть ламп внутри помещений заменена на светодиодные, что дает экономию электроэнергии в несколько раз. Постепенно заменяется на более энергосберегающее также оборудование, которое используется на производстве.

Впрочем, даже самые современные механизмы все равно нуждаются в обслуживании. Так что без высококлассных специалистов в этой сфере заводу не обойтись.

– Молодежь приходит, стараемся ее обучать, подтягивать до более высокого уровня. Многие знакомы с интернетом и там находят для себя полезную информацию в нашей области. Так что работаем, на месте не стоим. Чтобы обслуживать современные приборы, и знания нужны соответствующие, – говорит главный энергетик завода.

Такой сплав молодости и опыта позволяет обеспечивать надежную работу очень важного участка, отвечающего за подачу энергии.





Сектор материально-технического обеспечения и маркетинга

Руководитель сектора

ВЛАДИМИР СТАНИСЛАВОВИЧ КРИСЕВИЧ

Возглавляет это подразделение ветеран труда Владимир Станиславович Кричевич. Без малого сорок (с 1986 года) лет работает он на заводе «Дитва». Был и диспетчером, и мастером транспортного цеха. Последние два десятка лет – в отрасли снабжения.

– У нас интересная и полезная работа, хоть и непростая. Зато постоянно находишься в движении, в контакте с людьми. В мои обязанности также входит взаимодействие с Белорусской железной дорогой по вопросам погрузки и разгрузки (в Лиде у нас своя перегрузочная станция), а также с таможенными органами и Госпромнадзором. В ведении сектора также закупочная деятельность, материально-техническое обеспечение всех цехов и подразделений, контроль за качеством продукции.



Ведущий специалист по работе с клиентами

СВЕТЛАНА ПЕТРОВНА БАВАРОВА

В прочном тандеме с Владимиром Станиславовичем работает ведущий специалист по работе с клиентами Светлана Петровна Баварова. Тоже человек с большим опытом, болеющий за свое дело. На заводе она с 1990 года. Приехала на предприятие после окончания Белорусского политехнического института (теперь это БНТУ) по специальности «горный инженер» вслед за своим супругом, который трудится на предприятии в должности начальника отдела производственного. Последние 20 лет занимается продажами. В секторе МТС и маркетинга ведет экспорт, продажи, отвечает за составление и контроль договоров.

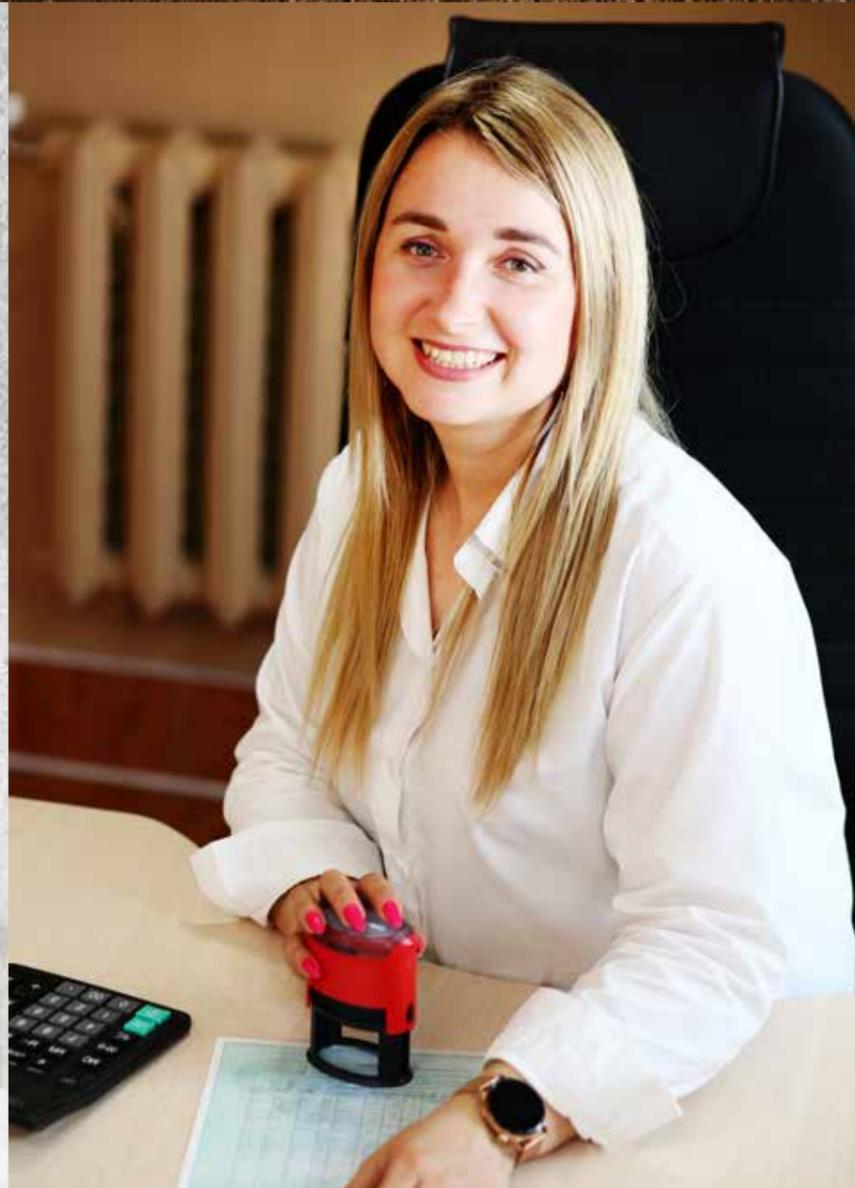
Помимо экспорта в Литву, Латвию и Польшу торфобрикеты ТБЗ «Дитва» поставляются для обогрева помещений предприятиям системы ЖКХ и концерна «Белтопгаз» в Гродненской, Минской и Витебской областях. Доставка крупными партиями осуществляется, в основном, по железной дороге. Опытные работники сектора МТС и маркетинга вспоминают, как в 80-е-начале 90-х годов возили торфобрикет многотонными автомобилями, что заметно удорожало доставку.

Говорят, сейчас и с клиентами работать стало проще. Хотя конкуренция на этом рынке высока, общение с потребителями упростилось. К прежним добавились новые коммуникационные возможности – через интернет, мессенджеры и соцсети. Даже подписать договор можно теперь в электронном формате, никуда не выезжая.

А с другой стороны – сидеть на месте все равно не получается. Работа сектора по-прежнему в движении, в постоянном перемещении и поисках рынков сбыта. Про таких специалистов обычно говорят: «Покой им только снится». В состоянии покоя не может быть развития. Эту азбучную истину настоящие маркетологи и снабженцы усвоили давно. И неуклонно следуют ей много лет, в любых условиях. В этом залог успеха и источник прибыли для завода.

– Иногда меня тянет на «болото» – где идет добыча. Туда, где я начинала, где я постигала азы торфяной промышленности, – признается Светлана Петровна. И добавляет, что детальное «погружение» в торфодобычу в молодости обогатило знаниями, дало возможность досконально изучить продукцию завода. И сейчас, когда она работает в продажах, ей гораздо проще показывать потенциальным клиентам преимущества торфобрикетов от «Дитвы».

В ОАО «Дитва» Элла Игоревна работает с 2013 года. Все это время заведует складом, который обслуживает производственные участки. Практически ежедневно она проводит прием и выдачу товаров, в том числе спецодежды, запасных частей для ремонта и других.



Заведующая центральным складом
ЭЛЛА ИГОРЕВНА ГУРНАЧ

Работа с материальными ценностями требует от специалиста чрезвычайной ответственности и скрупулезности. На складе одновременно находятся тысячи единиц товара, сотни наименований. Все они должны быть тщательно задокументированы, внесены в перечни, разложены по полочкам в самом прямом смысле и храниться каждый на своем месте.

Элла Гурнач любит порядок. По-другому в ее работе просто не получится. Когда мастера и специалисты приходят за выдачей, на это тратится минимум времени, благодаря четкой системе хранения товаров. Потому в коллективе очень уважают человека, ответственного за материально-техническое обеспечение производства.

Сама Элла Игоревна говорит, что очень довольна работой и коллективом, где высока степень доверия друг к другу. Во многом благодаря предприятию она состоялась как специалист и обзавелась жильем в родной Дитве. Ну, а расти, конечно же, есть куда. Была бы мотивация.



Ежедневно на торфобрикетном предприятии выполняются десятки процессов, среди которых – работы повышенной опасности, которые таят в себе основные риски для жизни и здоровья работников. Профилактика по недопущению инцидентов и несчастных случаев – основная задача ведущего инженера по охране труда Олега Люциановича Павлюкевича, который работает на предприятии с 2022 года – после окончания командно-инженерного института МЧС по специальности «инженер по промышленной безопасности» и опыта работы на крупном лидском предприятии ОАО «Лакокраска».



Ведущий инженер по охране труда
и пожарной безопасности

ОЛЕГ ЛЮЦИАНОВИЧ ПАВЛЮКЕВИЧ

- На новом месте привлекло хорошее отношение со стороны руководства, участие, помощь во всех вопросах, поддержка в начинаниях и инициативах. Это помогло быстро освоить торфяную тему, ведь со спецификой работы на полях добычи я как ответственный за охрану труда и пожарную безопасность столкнулся впервые.

По каждому виду работ и профессий на предприятии разработаны инструкции по охране труда. Перед началом проведения работ повышенной опасности выдается наряд-допуск с целевым инструктажем и обеспечением необходимыми средствами индивидуальной защиты.

В обязанности ведущего инженера по охране труда входит проведение вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности для новых работников предприятия, направление новичков в структурное подразделение, закрепление за одним из опытных работников, а также разработка нормативно-правовых актов – приказов, распоряжений, словом, всего, что связано с охраной труда и пожарной безопасностью.

Каждый год на торфобрикетном заводе проходит обучение и проверка знаний, функционирует комиссия по проверке знаний, есть перечень вопросов по каждой профессии, разработана программа обучения. Причем проверка знаний проходит с видеофиксацией.

Инструктажи по вопросам охраны труда проводятся каждый квар-

тал в соответствии с положением ГПО «Белтопгаз», по вопросам пожарной безопасности – раз в полгода.

На предприятии с 2012 года внедрена и сертифицирована система управления охраны труда. В 2020 году разработана и внедрена система менеджмента здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии со стандартом ISO 45001 – он содержит требования, процедуры и принципы, которые организации должны принять при внедрении систем управления охраной труда и промышленной безопасностью, направленных на поддержание и улучшение здоровья и безопасности на рабочем месте.

Кроме того, на заводе внедрена концепция нулевого травматизма – она включает в себя базовые правила по недопущению несчастных случаев на производстве.

Работа в сфере охраны труда, которую проводят в Дитве, высоко оценена – в 2024 году предприятие заняло третье место в смотре-конкурсе за лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий торфяной отрасли (всего таких предприятий 22).





Инженер по охране окружающей среды
**МАКСИМ ИВАНОВИЧ
ЗВЕРКО**

Экологичность и забота об окружающей среде для торфопредприятия – вещь принципиальная. Пользуясь богатством природы, важно быть ответственными перед ней и перед самими собой. Инженер по охране окружающей среды Максим Иванович Зверко работал в ОАО «Торофобрикетный завод Дитва» мастером по добыче и сушке торфа, после чего перешел на нынешнюю должность. Его сфера деятельности – соблюдение предприятием экологического и природоохранного законодательства в части обращения с отходами производства, выбросами вредных веществ в атмосферный воздух, спецводопользования.

В контексте окружающей среды у предприятия есть несколько ключевых направлений работы.

Во-первых, это обращение с производственными отходами, которые должны сортироваться, при необходимости – грамотно утилизироваться, а вторичное сырье – отправляться на переработку. Все это происходит с четким соблюдением лимитов хранения при соответствующем документальном сопровождении.

Во-вторых, контроль выбросов вредных веществ от котельной, брикетного цеха. Степень очистки постоянно контролируется, чтобы не допускать превышения допустимых выбросов в атмосферу. К слову, соблюдается и санитарно-защитная зона, разделяющая производственную территорию предприятия и агрогородок.

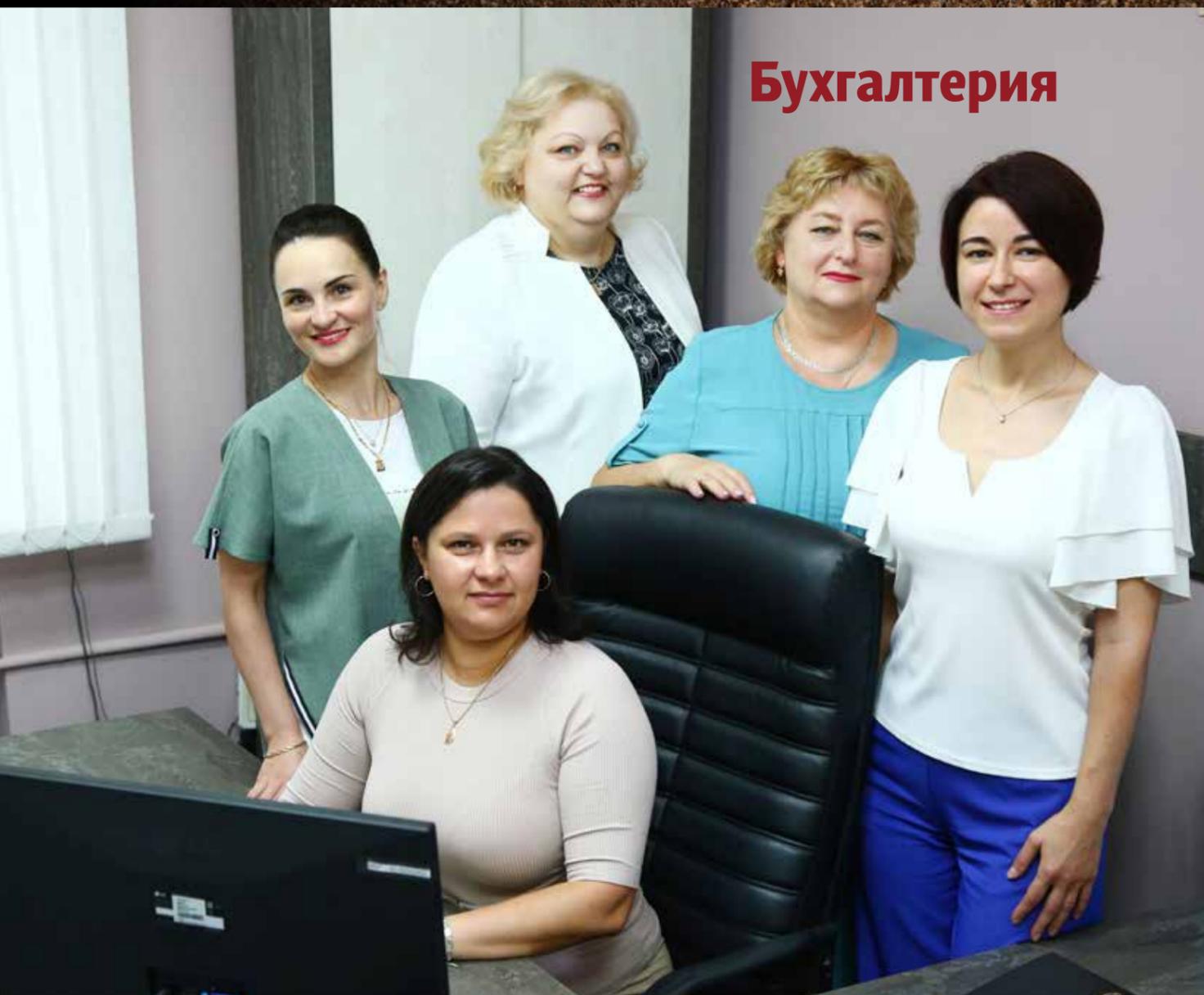
Еще один важнейший аспект – водопотребление и водоотведение. Объемы немаленькие – в год предприятие потребляет до 130 тысяч

кубов воды. Имеются локальные очистные сооружения, где вода очищается механическим способом, а затем по мелиоративному каналу попадает в реку Дитва. Инженер по охране окружающей среды постоянно находится на связи с Лидским зональным центром гигиены и эпидемиологии по качеству питьевой воды, а также с межрайонной лабораторией аналитического контроля по качеству сточных вод.

Перед началом работы на месторождениях по добыче торфа предприятие, согласно законодательству, обеспечивает компенсационные выплаты за нарушение целостности животного и растительного мира. До начала работ готовится отчет о воздействии на окружающую среду, проводится общественное обсуждение. Любая вырубка растительных насаждений – исключительно по согласованию с местными властями.

Все вышеперечисленное – это в первую очередь кропотливая работа с документами.





Бухгалтерия

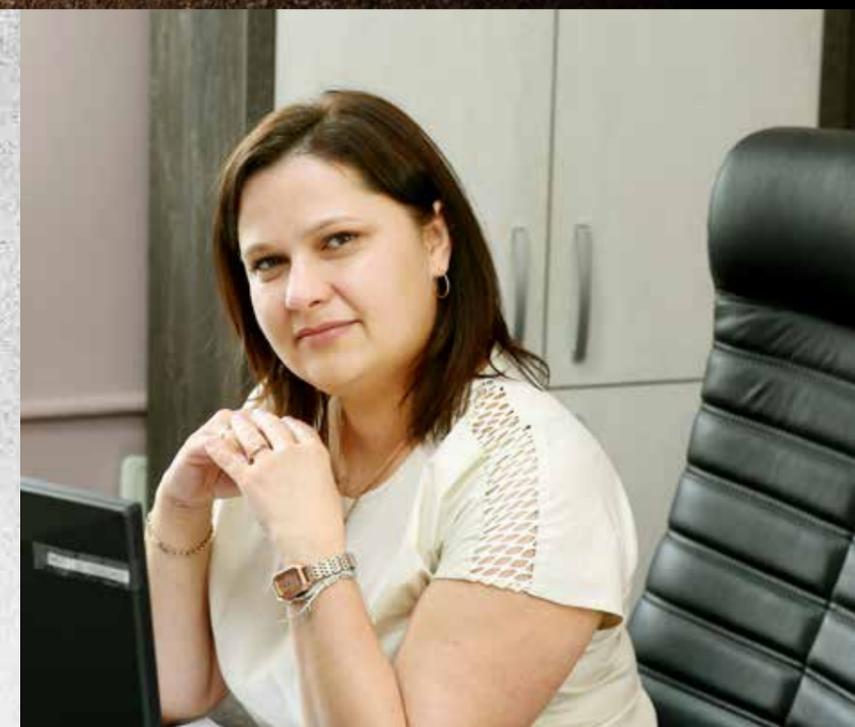
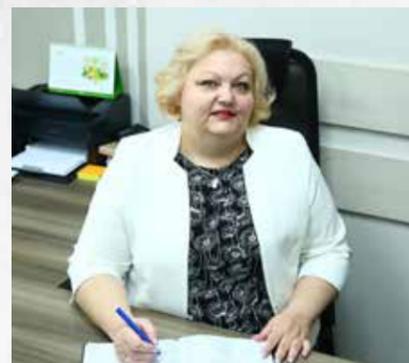
За финансы в ОАО «Дитва» отвечает хорошо подготовленный и слаженный коллектив высококвалифицированных бухгалтеров. С 2024 года его возглавляет Светлана Ивановна Гарон.

Вместе с ней денежные потоки контролируют Людмила Леонидовна Арапинович (отвечает за реализацию продукции), Валентина Тадеушевна Казанович (в ее ведении находятся склады, списание материалов, банковские документы), Наталия Григорьевна Савко и Алла Юзефовна Бернатович (бухгалтеры по зарплате).



В круг задач, которые решает бухгалтерия, входят также:

- Ведение финансово-хозяйственных операций, учет имущества и обязательств,
- Учет движения финансовых средств,
- Работа с кассой,
- Взаимодействие с банками,
- Разработка и ведение финансовой документации,
- Оптимизация, исчисление и уплата налогов,
- Расчет и перечисление страховых взносов,
- Начисление заработной платы и выплат социального характера.



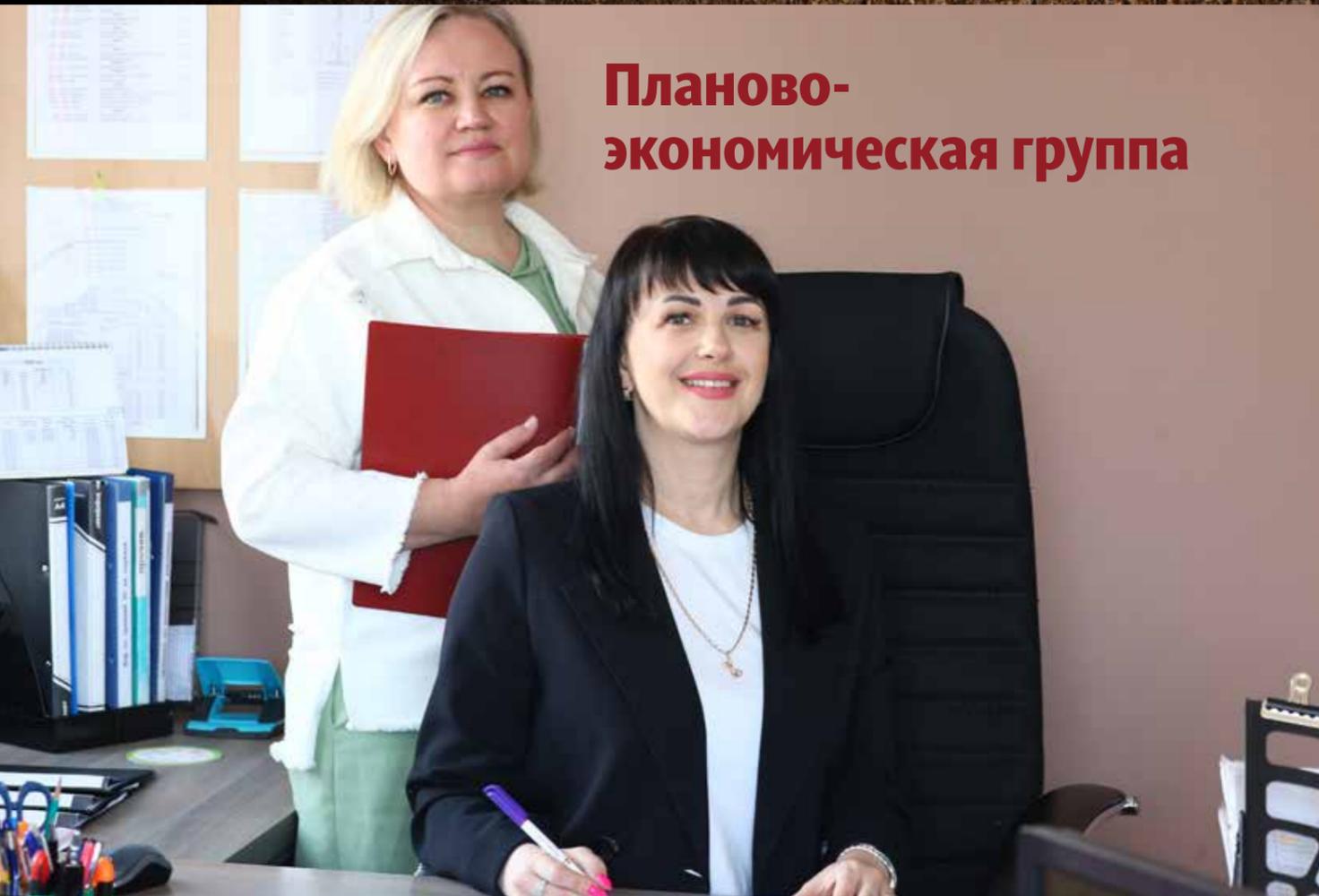
Главный бухгалтер

СВЕТЛАНА ИВАНОВНА ГАРОН

– В нашей работе очень важна точность. Современные программы, конечно, нам очень помогают делать правильные расчеты. Однако и от самих бухгалтеров, их аналитических способностей многое зависит. У нас хорошая команда, в которой есть как молодые сотрудники, так и опытные. Такой баланс в человеческом отношении позволяет нам поддерживать и баланс финансовый, - отмечает главный бухгалтер

Все эти операции пятерка профессиональных финансистов завода осуществляет на «отлично». В том числе благодаря их труду предприятие стабильно развивается. Растут прибыль (за последний года она превысила 2,1 млн рублей) и средняя заработная плата (более 2000 рублей в месяц). Предприятие исправно платит налоги, осуществляет необходимые платежи и может четко планировать расходы.





Планово-экономическая группа

Всякое предприятие может успешно развиваться, если имеет четкий план. Это правило не единожды доказывало свою незыблемость. Как прийти из условной точки А в точку Б с минимальными затратами и с максимальной эффективностью? На этот главный вопрос ищут ответ специалисты экономического «штаба».

В ОАО «Дитва» этим занимается профессиональный тандем под руководством Ирины Анатольевны Дыцкой. В паре с ней работает экономист по труду Наталья Григорьевна Жуковская. Вместе они разрабатывают бизнес-план, ведут анализ производственной и хозяйственной деятельности завода, контролируют выполнение основных параметров.

Среди них - организация системы оплаты труда и материального стимулирования труда работников предприятия, обеспечение контроля за соблюдением штатной дисциплины, контроль за расходованием фонда оплаты труда, правильностью применения тарифных ставок и расценок, окладов, доплат и надбавок.

Кроме того, специалисты планируют всю экономическую деятельность предприятия, формируют цены, обобщают данные по объемам производства и отгрузке продукции, проводят комплексный экономический анализ работы всех подразделений завода.

Планово-экономическая группа регулярно следит за тем, чтобы работа предприятия была рентабельной, приносила доход. Учитывая во многом сезонный характер, необходимо спланировать деятельность ТБЗ и составить смету таким образом, чтобы доходы покрывали расходы на протяжении всего года.

Экономика «Дитвы» стабильно развивается. Предприятие прибыльное, несмотря на высокую конкуренцию и сложности с экспортными поставками. Значит, бизнес-план составлен верно, с учетом всех возможных пертурбаций на внешнем и внутреннем рынках.

Основной доход – свыше 80 % – получает завод от реализации торфобрикета. Почти четверть составляют экспортные поставки. Порядка 12 % приходится на сушенку. Такая структура продаж позволяет обеспечивать стабильный доход из года в год, - говорят экономисты.

Устойчивое развитие экономики предприятия позволяет стабильно повышать заработную плату сотрудников. В этом году она превышает в среднем 2200 рублей. Для лидского региона это хороший показатель. Хотя в ПЭГ считают, что здесь еще есть куда расти.



Начальник ПЭГ

ИРИНА АНАТОЛЬЕВНА ДЫЦКАЯ

– Общая прибыль за последний год превысила 2 млн 100 тыс. рублей. Это неплохой показатель, который позволяет нам уверенно смотреть в будущее. Соответственно, мы можем сформировать структуру наших расходов так, чтобы значительную часть прибыли направить на модернизацию, которую успешно осуществляет завод на протяжении нескольких лет. Так, замена сушильного оборудования – важная инвестиция в производство, которая должна, согласно нашему бизнес-плану, окупиться уже в ближайшие годы. И над этим мы продолжаем работать, - резюмирует начальник планово-экономической группы.



У юриста-хозяйственника на любом промышленном предприятии достаточно специфической, кропотливой работы, которая требует четкого знания трудового и не только законодательства. У торфодобывающего завода, расположенного в сельской местности, есть и свои нюансы – люди здесь работают, а живут совсем рядом. Наталья Николаевна Мельникова работает в Дитве с 2011 года, а с 2015-го совмещала должности ведущего юрисконсульта и председателя профсоюзного комитета, благодаря чему познакомилась с многими местными жителями – семьями работников предприятия, а также его ветеранами.

Что касается непосредственно юридической работы, то только за 2023 год торфобрикетный завод заключил около 200 договоров с партнерами, как разовых, так и длительных, на поставку собственной продукции. Еще в работе у юриста договоры на закупку товаров (работ, услуг), аренды имущества, дополнительные соглашения к договорам. В итоге – до 1000 документов в год.

Обычно в обязанности юриста входит защита прав и интересов предприятия. Должностные обязанности юриста торфяного предприятия предполагают квалифицированную и



Ведущий юрисконсульт

**НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА
МЕЛЬНИКОВА**

ответственную работу - оформление договоров, согласование проектов многочисленных локальных актов на предмет соответствия законодательству. Решаются кадровые вопросы, приходят проверки и запросы от контролирующих органов.

Среди прочего – исковая и претензионная работа. Здесь проблемных вопросов, к счастью, не так много – предприятие работает по предоплате, а его продукция востребована. Особое внимание уделяется соблюдению антикоррупционного законодательства – проверке контрагентов, так как заключение договора с новой фирмой невозможно без ее комплексной проверки.

Павел Рышардович работает на заводе больше пяти лет. В качестве помощника руководителя отвечает за внутреннюю безопасность, трудовую дисциплину, работу со СМИ и коммуникации, ведет сайт предприятия.

– Эти направления очень важны для нашего завода. Сложно представить относительно крупный или средний субъект в наше время, тем более юридическое лицо, где трудятся более двух сотен человек, у которого нет своего сайта и социальных сетей. Мы должны работать в современных условиях, коммуницировать с нашими агентами и клиентами в том числе на электронных площадках. Это позволяет лучше ориентироваться и продвигать себя на рынке, – уверен Павел Рышардович.



Помощник директора

ПАВЕЛ РЫШАРДОВИЧ МАЙСЕЙ

Не менее важным направлением является дисциплина, культура производства, которой на заводе «Дитва» в последнее время уделяется особое, повышенное внимание. Здесь также многое завит от полномочного представителя директора, обладающего соответствующими знаниями и понимающего, как правильно расставить акценты.

Хоть многие и не любят заморское слово «пиар», его роль в жизни современного предприятия с каждым годом растёт. Потому что пиар – это не столько про саморекламу, сколько про успешный бренд. Важно продемонстрировать и внутри коллектива, и внешним игрокам, что завод успешен, что он обладает современ-

ными технологиями и готов работать, исходя из современных требований рынка. Тем более, что все это совсем недалеко от истины. Просто нужно уметь правильно себя подать. Чтобы у тех, от кого зависит результат, смогли это воочию увидеть и поверить в хорошие перспективы «Дитвы».

Здесь нужно быть отчасти психологом, отчасти маркетологом и юристом – знание законов позволяет искать и находить верные ходы. И помогать находить их своему руководителю. Все это входит в обязанности идеологического работника, который призван быть «правой рукой» директора. И Павел Майсей с этой задачей успешно справляется.



Специалист по кадрам

СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА КОНЮХ

- Специфика работы с кадрами у нас связана с подбором персонала, обеспечением структурных подразделений квалифицированными специалистами, желательно имеющими не одну квалификацию. В связи с сезонным характером работы на предприятии имеет место большое количество переводов и перемещений с одной должности на другую. Надо учитывать много замен, суммированное рабочее время. В брикетном цеху у нас непрерывное производство, у которого свои нюансы. Все это приводит к значительному количеству работы с документами, многое приходится держать в голове.

Более 25 лет работает на предприятии Светлана Владимировна Конюх, из них 15 лет – на нынешней должности, а до этого – секретарем приемной директора. О коллективе завода специалист по кадрам рассказывает с большим уважением и к тем, кто давно трудится на предприятии, и к молодежи, которая приходит сюда, несмотря на известную тенденцию к перемещению населения в большие города. Сейчас средний возраст работников предприятия более 45 лет. У этого, как водится, есть две стороны медали – молодых специалистов гораздо меньше, чем раньше, но зато коллектив опытный и сплоченный. Кадровику, который обязан по долгу службы быть и психологом, это очень важно – с пониманием относиться ко всем проблемам коллег, но при этом не в ущерб интересам предприятия.



Инспектор по кадрам

ОЛЬГА ИВАНОВНА ВАЛЮКЕВИЧ

На должность инспектора по кадрам Ольга Ивановна Валюкевич перешла сравнительно недавно – в марте 2024 года, после 10 лет работы секретарем в приемной. Как полагается секретарю, она досконально изучила особенности работы с входящей и исходящей документацией, деловой перепиской, обращениями граждан и многими административными процедурами.



Работу с документами на предприятии систематизируется программой 1С:Бухгалтерия, куда требуется вносить все данные о приеме на работу и увольнениях, кадровые перемещения, информацию об отпусках, больничных и др. На основании этих документов в структурных подразделениях составляется табель учета рабочего времени. Немало и отчетов в вышестоящую организацию – ГПО Белтопгаз. Кадровики регулярно отслеживают изменения в Трудовом кодексе, составляют должностные и рабочие инструкции и многое другое.

Еще одно немаловажное направление работы – обучение работников. Для подготовки рабочих на предприятии разработаны программы обучения, согласно которым рабочие обучаются у опытных коллег с большим трудовым стажем, проходят теоретическую и практическую подготовку. Если на предприятии возникает дефицит какой-либо рабочей профессии, выбирают человека, который отправится на освоение новых знаний и получит новую специальность. Кроме того, все служащие должны раз в пять лет повышать квалификацию на соответствующих курсах.



Секретарь приемной

ЮЛИЯ ЮРЬЕВНА ЛУКУЦЬ

- *Хочешь – не хочешь, мне приходится быть в центре событий, и я этому рада. Потому что проще выполнять свою работу, когда ты знаешь, что она ценится, приносит пользу и ты видишь отдачу. А с коллективом мне очень повезло. Абсолютное большинство тех, с кем я работаю, очень добродушные, отзывчивые, всегда стараются помочь. Так что в «Дитве» я нашла не только коллег по «цеху», но и фактически свою вторую и очень большую семью.*

Юлия Юрьевна пришла на завод меньше года назад и уже зарекомендовала себя как классный специалист и очень жизнерадостный коммуникабельный человек. Что в ее работе, конечно, очень даже помогает.

Общение с людьми – вот что главное в повседневных буднях секретаря. При большом количестве «бумажной» работы все равно на первый план выходят отношения как с ближайшими коллегами, так и с теми, кто связан с заводом, – клиентами, заказчиками, представителями власти.

Круговорот документов, конечно, тоже проходит через зоркое око Юлии. От каждой запятой буквально зависит многое. Здесь нужны не просто внимательность и четкость, но и знание законодательства, которое регулярно обновляется.

Зато как никто другой знает Юлия, в каком настроении сегодня директор, с кем он встретился и куда поехал. И в нужный момент обязательно проявит радушие и угостит чайком тех, кто приехал на завод с деловым визитом.

ПРОФСОЮЗ



На предприятии заложена хорошая основа, существуют традиции профсоюзной, корпоративной жизни. В феврале 2024 года председателем профсоюзного комитета была избрана Вера Григорьевна Зверко.

– Изюминка нашей отрасли – соревнования по болотному футболу. У нас есть команда, которая принимает участие в турнире. Играют, кстати, не только парни, но и девушки. Стараемся не упускать возможность съездить на районный турслет и другие мероприятия по линии БРСМ. Совместно с идеологом предприятия проводим мероприятия, приуроченные к важным историческим датам. Каждый год работники отправляются в поездки по знаковым историческим местам нашей Родины.



На предприятии всегда придумывают что-то особенное к гендерным праздникам – 23 февраля и 8 Марта, сообща отмечают профессиональный праздник – День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности, который приходится на первое воскресенье сентября.



По итогам 2018 года директор ОАО «Торфобрикетный завод Дитва» Казимир Владимирович Банцевич и председатель первичной профсоюзной организации Наталья Николаевна были признаны лучшими социальными партнерами Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.



В 2023 году первичная профсоюзная организация ОАО «Торфобрикетный завод Дитва» по итогам смотра-конкурса признана лучшей первичной профсоюзной организацией Лидского района по результатам работы за 2022 год.



ДИНАСТИИ:

Демьяненко - Арапинович С 1974 года

1. Демьяненко Леонид Николаевич (начальник участка добычи)
2. Жена - Демьяненко Вера Яковлевна (учетчица торфа, слесарь механических мастерских, кочегар котельной, тракторист, воспитатель детского сада);
3. Сын - Демьяненко Сергей Леонидович (машинист бульдозера, машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа);
4. Внук - Демьяненко Леонид Сергеевич (машинист бульдозера, машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа);
5. Дочь - Арапинович Людмила Леонидовна (бухгалтер);
6. Зять - Арапинович Иосиф Станиславович (машинист (кочегар) котельной);
7. Внук - Арапинович Евгений Иосифович (сменный мастер цеха брикетного).

Кабанов С 1974 года

1. Кабанов Михаил Антонович (машинист крана);
2. Жена - Кабанова Тамара (диспетчер транспортного цеха);
3. Сын - Кабанов Игорь Михайлович (мастер дорожный);
4. Жена сына - Кабанова Алина Генриковна (транспортёрщик брикетного цеха);

5. Внук - Кабанов Илья Игоревич (машинист тепловоза);
6. Жена внука - Кабанова Виктория Александровна (транспортёрщик брикетного цеха);
7. Зять - Кедык Виктор Иванович (главный механик).

Дубина - Левшня С 1973 года

1. Дубина Николай Михайлович (заместитель директора)
2. Жена - Дубина Валентина Дмитриевна (начальник ЖКХ);
3. Брат двоюродный - Дубина Анатолий Алексеевич (аппаратчик по сушке торфа);
4. Жена брата - Дубина Тамара Ивановна (транспортёрщик брикетного цеха);
5. Дочь брата - Левшня Ольга Анатольевна (транспортёрщик брикетного цеха);
6. Муж дочери - Левшня Сергей Александрович (мастер по ремонту оборудования брикетного цеха).

Шкарупа С 1975 года

1. Шкарупа Михаил Григорьевич (электрoгазосварщик) - ветеран войны;
2. Сын - Шкарупа Анатолий Михайлович (машинист крана);
3. Жена сына - Шкарупа Зоя Михайловна (уборщица);
4. Внук - Шкарупа Андрей Анатольевич (машинист экскаватора);
5. Жена внука - Шкарупа Галина Ивановна (транспортёрщик брикетного цеха);
6. Внук - Шкарупа Александр Анатольевич (машинист (кочегар) котельной);
7. Правнук - Панцев Сергей Викторович (мастер цеха брикетного (сменный)).

Швабауэр С 1975 года

1. Швабауэр Владимир Эдуардович (электрoгазосварщик);
2. Жена - Швабауэр Регина Болеславовна (монтер пути транспортного цеха);
3. Сын - Швабауэр Владимир Владимирович (машинист тепловоза);
4. Жена сына - Борисова Татьяна Владимировна (монтер пути транспортного цеха);
5. Дочь - Гурнач Людмила Владимировна (монтер пути транспортного цеха);
6. Внук - Швабауэр Эдуард Владимирович (машинист тепловоза).

Колошко С 1974 года

1. Колошко Борис Леонидович (слесарь-ремонтник брикетного цеха);
2. Жена - Колошко Людмила Игоревна (мастер участка добычи, бухгалтер);
3. Сын - Колошко Леонид Борисович (электрик, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования);
4. Брат - Колошко Владимир Леонидович (слесарь-ремонтник брикетного цеха);
5. Брат - Колошко Александр Леонидович (аппаратчик по сушке торфа брикетного цеха);
6. Жена брата - Колошко Нина Георгиевна (транспортёрщик брикетного цеха);
7. Брат - Колошко Руслан Леонидович (слесарь-электрик);
8. Жена брата - Колошко Леокадия Эдуардовна (завхоз детсада, аппаратчик химводоочистки).

Назин С 1981 года

1. Назин Валерий Никифорович (машинист бульдозера);
2. Жена - Назина Надежда Ивановна (электрoбмотчица);

3. Сын - Назин Евгений Валерьевич (машинист тепловоза);
4. Сын - Назин Александр Валерьевич (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений).

Сенькив - Кель С 1990 года

1. Сенькив Павел Иванович (машинист бульдозера);
2. Сын - Сенькив Александр Павлович (тракторист, машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа);
3. Жена сына - Сенькив Ирина Ивановна (сторож);
4. Дочь - Кель Елена Павловна (транспортёрщик брикетного цеха).

Шульц С 1975 года

1. Шульц Иван Петрович (тракторист);
2. Жена - Шульц Тамара Николаевна (слесарь механического цеха);
3. Брат - Шульц Николай Петрович (тракторист, машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа);
4. Сын брата - Шульц Александр Николаевич (тракторист, машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа).

Некраш С 1985 года

1. Некраш Галина Васильевна (диспетчер транспортного цеха, мастер);
2. Муж - Некраш Юзеф Юзефович (машинист брикетного пресса);
3. Сын - Некраш Александр Юзефович (тракторист, машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа);
4. Дочь - Бернатович Алла Юзефовна (бухгалтер).

ОСТРОВЕЦ 99 км

БАРАНОВИЧИ 98 км

БРЕСТ 220 км

Торфобрикетный завод «Дитва»

Главный редактор Владимир Шпарло. Технический редактор Наталья Васюк.

Авторы текста Евгений Лебедь, Наталья Корнеева, Татьяна Качановская. Фото Светланы Кислой и из архива предприятия.

Дизайнер Андрей Рыбачук. Корректор Федор Рогальский.

Подписано в печать 24.10.2024 г. Формат 70x100 1/8.

Бумага мелованная. Гарнитура Робото.

Печать офсетная. Усл. печ. л. 15,6. Тираж 250 экз. Зак. 304



Издатель: ООО «РИА «Вечерний Брест»». Книга подготовлена РИА «Вечерний Брест» – учредителем и издателем популярной региональной газеты «Вечерний Брест», учредителем и акционером ЗАО «Редакция газеты «Вечерний Гродно»». Издательство РИА «Вечерний Брест» осуществляет выпуск книг, брошюр, буклетов, календарей, визиток, разнообразной рекламной и сувенирной продукции, располагает собственной полиграфической базой и дизайн-студией.

**Тел. (+375 162) 43-11-26, (+375 29) 691-12-26,
e-mail: ria@vb.by**

Свид. о ГРИИРПИ № 1/414 от 14.08.2014

**Отпечатано с готового оригинал-макета
в ООО «Юстмаж», ул. Калиновского, 6, Г 4/к, комн. 201,
220103, г. Минск.**

Свидетельство о ГРИИРПИ № 2/68 от 19.03.2014 г.