

Зарегистрирован в Управлении
по труду, занятости и социальной
защите Лидского райисполкома
11 марта 2022 года № 469-к

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между
открытым акционерным обществом
«Торфобрикетный завод Дитва»
и профсоюзным комитетом
на 2022-2025г.г.

Принят на профсоюзной
конференции 10 февраля 2022года

О Г Л А В Л Е Н И Е

	Наименование	Страница
	Общие положения.	3
Раздел I	Производственно-экономическая деятельность предприятия.	6
Раздел II	Оплата труда.	8
Раздел III	Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам.	19
Раздел IV	Режим труда и отдыха.	22
Раздел V	Охрана труда.	25
Раздел VI	Гарантии занятости.	32
Раздел VII	Реорганизация, ликвидация, банкротство. Разгосударствление и приватизация государственной собственности.	36
Раздел VIII	Жильё. Транспорт.	39
Раздел IX	Вопросы быта.	40
Раздел X	Оздоровление и санаторно-курортное лечение.	41
Раздел XI	Социальная защита молодежи.	43
Раздел XII	Социальная защита пожилых людей, ветеранов труда, пенсионеров, инвалидов.	45
Раздел XIII	Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа.	47
Раздел XIV	Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюза.	49
	Заключительные положения.	51
Приложение № 1	Положение о премировании рабочих за производственные результаты	53
Приложение № 2	Положение о порядке премирования руководителей и специалистов за результаты финансово-хозяйственной деятельности.	58
Приложение № 3	Перечень производственных нарушений, за которые налагаются дисциплинарные и иные меры правового воздействия	60
Приложение № 4	Условия соревнования среди машинистов, занятых на добыче фрезерного торфа по итогам работы за месяц.	63
Приложение № 5	Условия соревнования среди машинистов, занятых на добыче фрезерного торфа по итогам работы за сезон добычи торфа.	65
Приложение № 6	Положение о надбавках за профессиональное мастерство, высокий уровень квалификации	66
Приложение № 7	Положение о надбавках за сложность и напряженность труда	67
Приложение	Положение о выплате руководящим работникам	68

№ 8	ОАО «ТБЗ Дитва» и отдельным специалистам единовременного вознаграждения – бонуса за выполнение годового задания по добыче торфа	
Приложение № 9	Положение о вознаграждении рабочим, руководителям, специалистам и служащим по итогам работы за год.	70
Приложение № 10	Положение о выплате надбавки работающим за продолжительность непрерывной работы	72
Приложение № 11	Положение о премировании рабочих и инженерно-технических работников за сбор, хранение и отгрузку лома и отходов черных и цветных металлов.	74
Приложение № 12	Перечень профессий с вредными веществами, при работе с которыми в профилактических целях установлено право на получение 0,5 л молока или равноценных пищевых продуктов в дни работы	75
Приложение № 13	Перечень профессий, связанных с загрязнением, для которых выдается мыло.	77
Приложение № 14	Перечень работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты за условия труда.	79
Приложение № 15	Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск.	80
Приложение № 16	Перечень рабочих мест по профессиям и должностям ОАО «ТБЗ Дитва» на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда	82
Приложение № 17	Перечень профессий и должностей, которые обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.	84

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор заключен между работниками открытого акционерного общества «Торфобрикетный завод Дитва», от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем Профком), представляющий интересы членов профсоюза, в лице председателя профкома **Мельниковой Натальи Николаевны** и открытым акционерным обществом «Торфобрикетный завод Дитва» (в дальнейшем – Наниматель), в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя, директора **Банцевича Казимира Владимировича**.

2. Настоящий договор является локальным правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между Нанимателем и работниками, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, определяющим права, обязанности и ответственность Сторон социального партнерства, а также совместные действия по его реализации.

3. Настоящий договор заключен в целях обеспечения устойчивого социально-экономического положения, и на этой основе повышения жизненного уровня работников, обеспечения минимальных социально-экономических гарантий, создания здоровых и безопасных условий труда на производстве, эффективной работы предприятия, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников предприятия в коллективных переговорах и при заключении Договора.

5. Нормы и положения Генерального, отраслевого (тарифного) и местного соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем – Сторонами).

6. Настоящий Договор заключен на **2022-2025** годы и действует с момента подписания его Сторонами до заключения нового, но не более 3-х лет.

7. Каждая из Сторон подписавших настоящее Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий.

8. Настоящий Договор распространяется на Нанимателя и членов профсоюзной организации ОАО «ТБЗ Дитва», от имени которых он заключен. Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых на работу и вступивших в профсоюзную организацию), при условии, если они выразят согласие в письменной форме (ст.365 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективного договора (его положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников

Организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условиях по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов Профсоюза, если иной порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

Работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором.

9. Вновь принятые работники должны быть ознакомлены нанимателем с коллективным договором под роспись в день принятия на работу.

10. При заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправие Сторон;
- соблюдение норм законодательства;
- полномочность принятия обязательств;
- добровольность принятия обязательств;
- учет реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательность выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

11. Для ведения коллективных переговоров по разработке настоящего коллективного договора, внесению изменений и дополнений в Договор, а также осуществления контроля за ходом выполнения принятых Сторонами обязательств, и применения установленных настоящим Соглашением норм, гарантий и льгот, создать комиссию в составе:

от администрации: заместитель директора - главный инженер, главный бухгалтер, заместитель директора по коммерческим вопросам, начальник производственного отдела, начальник планово-экономической группы, специалист по организационно-кадровой и идеологической работе, ведущий инженер по охране труда, начальник брикетного цеха.

от профсоюза: председатель профкома, профгруппорги заводоуправления, участка по добыче торфа, транспортного цеха, брикетного цеха, автогаража, ремонтно-строительного участка, член ревизионной комиссии.

12. Ход и итоги выполнения настоящего Договора рассматривать не реже одного раза в полугодие на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета.

13. Условия настоящего Договора могут быть изменены только по соглашению Сторон. Все изменения и дополнения оформляются в установленном порядке и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

14. Ни одна из Сторон, заключивших настоящий Договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить или приостановить выполнение принятых на себя обязательств.

15. Не прекращать действие настоящего Договора при изменении в названии Сторон. В случае реорганизации предприятия или профсоюза в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники.

16. Условия настоящего коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются недействительными.

17. Коллективный договор подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета в течение одной недели после обсуждения на собрании, конференции членов Профсоюза. Наниматель (или уполномоченный им представитель) обеспечивает регистрацию коллективного договора в месячный срок с момента его подписания в местном исполнительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя (ст.370 Трудового кодекса Республики Беларусь) и доводит его до сведения работников, обеспечив все структурные подразделения Общества настоящим Договором с приложениями в течение месяца после регистрации.

18. Все обязательства (гарантии, льготы), предусмотренные настоящим коллективным договором, производятся при наличии средств (прибыли) на эти цели. При наличии не в полном объеме средств (прибыли) Стороны определяют приоритеты для выплат, которые оформляются протоколом совместного заседания администрации и профсоюзного актива.

I. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

1. Признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала общества является основой повышения благосостояния работников и отвечает интересам всего общества, Стороны будут добиваться осуществления модернизации и технического перевооружения производства, совершенствования маркетинга, укрепления экономического и финансового состояния, увеличения прибыльности, объемов выпускаемой продукции и повышения ее качества, роста производительности труда, укрепления дисциплины, экономии и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

2. Наниматель обязуется:

2.1. Проводить работу по изучению рынка, восстановлению прежних и поиску новых источников сбыта выпускаемой продукции;

2.2. Разработать с учетом конъюнктуры рынка программу по перепрофилированию действующих производств, продукция которых не пользуется спросом, на выпуск новых конкурентоспособных товаров и продукции;

2.3. Своевременно и в полном объеме обеспечивать производство сырьем, материалами, комплектующими изделиями, инструментом;

2.4. Передавать часть чистой прибыли, остающейся в распоряжении общества, в собственность членов трудового коллектива пропорционально стажу работы и трудовому вкладу. Данное положение закреплено в Уставе общества;

2.5. Разработать программу финансового оздоровления предприятия, предусматривающую налаживание производства и сбыта конкурентоспособной и рентабельной продукции, рациональное использование внутренних ресурсов, снижение себестоимости выпускаемой продукции, услуг, ликвидацию неплатежей, своевременное пополнение оборотных средств;

2.6. Совершенствовать структуру управления, организацию производства, обеспечивать рациональное и эффективное использование кадров в целях получения плановой прибыли и на этой основе дальнейшего развития производства, повышения благосостояния всех работников общества.

3. Руководителю общества, его заместителям, начальникам отделов, цехов, участков, а также лицам, связанным с финансовой и снабженческо-сбытовой деятельностью общества, запрещается работа в других предприятиях, организациях, фирмах, где задействованы основные фонды и финансовые средства общества.

4. Ежеквартально информировать трудовой коллектив, профсоюзный комитет о ходе выполнения производственной программы, финансовом положении общества, использовании прибыли, о долгосрочных и текущих планах и стратегии развития организации, предполагаемых важнейших организационных изменениях в производстве.

5. В случае массового длительного простоя работников из-за отсутствия сырья, материалов, комплектующих изделий, топливно-энергетических ресурсов, отсутствия сбыта продукции Наниматель и Профком

принимают согласованное решение, определяющее пути выхода из сложившейся ситуации.

6. Согласовывать с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации проекты локальных правовых актов (а также приказов, распоряжений), затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы работников (в том числе бывших работников), предварительно, не позднее чем за десять дней до планируемой даты вступления их в силу.

7. Наниматель и Профком проводят информационно-разъяснительную работу для работников по правовым вопросам, прежде всего по изучению и применению Трудового кодекса Республики Беларусь, коррупционным явлениям и других актов законодательства о труде.

8. **Профком:**

8.1. принимает меры, проводит разъяснительную работу в коллективе работников по недопущению социальной напряженности;

8.2. обязуется содействовать мобилизации членов Профсоюза на успешную реализацию планируемых нанимателем мероприятий, а также совместно намечаемых мер по повышению эффективности производства;

8.3. содействует достижению эффективности работы предприятия, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, повышению заинтересованности работников в результатах труда, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве;

8.4. добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, социально-бытовых условий, повышение социальной защищенности работников, оздоровление работников и членов их семей;

8.5. участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников;

8.6. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда в пределах своей компетенции, пресекает случаи нарушений трудовых и социально-экономических прав и интересов работников, вносит предложения нанимателю о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства.

9. **Работники:**

9.1. обязуются выполнять производственные задания по выпуску продукции, установленные объемы работ и услуг с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов;

9.2. обязуются строго соблюдать производственную, трудовую, технологическую дисциплину, правила охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и промышленной санитарии, бережно относиться к имуществу общества;

9.3. имеют право на получение премий, вознаграждений, доплат и надбавок в соответствии с действующими положениями общества;

9.4. имеют право на пользование социальными льготами, предусмотренными настоящим коллективным договором.

II. ОПЛАТА ТРУДА

Наниматель обязуется:

1. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, индексации заработной платы решать по согласованию с Профкомом в пределах заработанных средств в соответствии с Положениями общества.

2. Не допускать задолженности по заработной плате.

3. В основе оплаты труда работников заложена Тарифная квалификационная сетка работников ОАО «ТБЗ Дитва» (ТКС ОАО «ТБЗ Дитва»), которая является инструментом тарифного регулирования на предприятии. Наименование должностей служащих, а также профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Общегосударственным классификатором Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 «Профессии рабочих и должности служащих», утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 марта 2021 г. № 20 (ОКПД); Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); Единым квалификационным справочником должностей служащих (ЕКСД).

4. За основу оплаты труда работников общества принято Типовое положение о порядке установления ставок (окладов) работников организаций, входящих в состав ГПО «Белтопгаз».

5. Тарификация рабочих и должностей специалистов по разрядам осуществляется согласно ТКС ОАО «ТБЗ Дитва». При этом установление конкретных тарифных разрядов по профессиям (должностям) производится нанимателем самостоятельно в пределах диапазонов по строкам или уровням управления, с учетом квалификационных требований к уровню образования и стажу работы, изложенных в ЕКСД и ЕТКС.

6. Отдельным высококвалифицированным рабочим, тарифицируемым по разрядам (начиная с пятого разряда) наниматель имеет право устанавливать тарифные ставки исходя из тарифных коэффициентов соответствующих тарифных разрядов ТКС ОАО «ТБЗ Дитва» в диапазоне 2,03-2,48 включительно.

7. Оплата труда работников общества производится на основе тарифных ставок (тарифных окладов).

Тарифная ставка (тарифный оклад) работника, рассчитанная по ТКС ОАО «ТБЗ Дитва», определяется путем последовательного умножения тарифной ставки первого разряда, действующей на предприятии, на тарифный коэффициент соответствующего тарифного разряда или кратный размер тарифной ставки первого разряда, установленный работнику по профессии работника и коэффициент повышения по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям (далее - коэффициент повышения)

8. Для профессий рабочих завода применять:

8.1. коэффициенты повышения ставок по технологическим видам работ:

Машинист железнодорожно-строительных машин

1,10

Машинист тепловоза	1,10
Составитель поездов	1,10
Монтер пути	1,10
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов участка «Крупка»	1,10
Электрогазосварщик участка «Крупка»	1,10
Слесарь по ремонту подвижного состава	1,20
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов транспортного цеха	1,20
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования транспортного цеха	1,20
Электрогазосварщик транспортного цеха	1,20
Токарь транспортного цеха	1,20
Аппаратчик по сушке торфа	1,20
Аппаратчик химводоочистки	1,20
Лаборант по физико-механическим испытаниям	1,20
Водитель погрузчика брикетного цеха	1,20
Машинист (кочегар) котельной	1,20
Машинист брикетного пресса	1,20
Машинист вагоноопракидывателя	1,20
Машинист компрессорных установок	1,20
Оператор пульта управления	1,20
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1,20
Слесарь-ремонтник	1,20
Слесарь-сантехник	1,20
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования в смену	1,20
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,20
Транспортерщик подготовительного отделения	1,20
Транспортерщик по очистке оборудования	1,20
Электрогазосварщик брикетного цеха	1,20
Шлифовщик	1,20
Машинист экскаватора участка «Крупка»	1,20
Машинист бульдозера участка «Крупка»	1,20
Машинист машин по добычи и переработке фрезерного торфа	1,20
Машинист машин по подготовке торфяных месторождений к эксплуатации	1,20
Тракторист участка «Крупка»	1,20
Грузчик ремонтно-строительного участка	1,20
Рамщик ремонтно-строительного участка	1,20
Штукатур ремонтно-строительного участка	1,20
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений ремонтно-строительного участка	1,20
Вальщик леса	1,20
Обрубщик сучьев	1,20

Коэффициенты повышения могут применяться для расчета тарифных окладов, рассчитанных по ТКС ОАО «ТБЗ Дитва», руководителей и

специалистов соответствующих производственных структурных подразделений при условии, что повышающие коэффициенты установлены не менее 50 процентам рабочим этого подразделения.

Сдельные расценки определяются исходя из тарифных ставок (тарифных окладов) выполняемых работ, с учетом коэффициентов повышения.

9. Наниматель с учетом финансового состояния общества может устанавливать работникам следующие повышения тарифных ставок (тарифных окладов):

9.1. специалистам, имеющим в установленном порядке присвоенные квалификационные категории:

- для специалистов второй квалификационной категории - до 10 процентов включительно;

- для специалистов первой квалификационной категории – до 18 процентов включительно;

Присвоение специалистам квалификационных категорий по занимаемым им должностям производится аттестационной комиссией на основании Положения о порядке проведения аттестации, в том числе на присвоение квалификационных категорий, руководителей и специалистов ОАО «Торфобрикетный завод Дитва», утвержденного приказом руководителя предприятия, в соответствии с квалификационными характеристиками должностей специалистов при наличии стажа работы по соответствующему направлению деятельности не менее 2 лет.

9.2. специалистам, в квалификационных характеристиках должностей которых отсутствуют квалификационные категории, другим служащим, рабочим по производной профессии (должности) «старший»- до 15 процентов включительно;

9.3. рабочим, использующим дезинфицирующие вещества - до 15 процентов включительно;

9.4. водителям автомобилей при работе на автомобилях с прицепами, за дни их фактической работы с прицепами тарифная ставка увеличивается до 20 процентов включительно;

9.5. водителю служебного легкового автомобиля за особый характер работы- 25 процентов включительно;

9.6. работникам предприятия (структурных подразделений) за работу в сменном режиме – до 20 процентов включительно;

9.7. работникам предприятия (структурных подразделений) за работу в полевых условиях – до 30 процентов включительно;

9.8. работникам за специфику работы в организации – до 50 процентов включительно, а по отдельным ключевым и дефицитным профессиям (должностям) – до 75 процентов включительно;

9.9. работникам, принятым на работу по срочному трудовому договору на время отсутствия основного работника (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и др.) – до 50 процентов включительно;

9.10. работникам, в трудовую функцию которых входит работа по нескольким профессиям, специальностям, должностям в рамках одного трудового договора (контракта), а также работникам, выполняющим объем

работ сверх установленной нормы – до 50 процентов включительно;

9.11. работникам за ответственность выполняемых работ – до 50 процентов включительно.

9.12. работникам за интенсивность трудовой функции - до 30 процентов включительно.

Повышение сдельных расценок в зависимости от уровня выполнения норм труда, их напряженности и прогрессивности, сложности и характера выполняемых работ, отсутствия брака и других факторов устанавливается в размере до 50 процентов включительно.

Общий размер повышений тарифных ставок (тарифных окладов), а также сдельных расценок по данному пункту не может превышать 300 процентов.

10. Надбавки, доплаты, премии и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами исчисляются от тарифной ставки (тарифного оклада), рассчитанной в порядке, определенной пунктом 7, по каждому основанию отдельно и суммируются с тарифной ставкой (тарифным окладом), образуя ставку рабочего, оклад руководителя и специалиста, сдельную расценку работника.

11. Применять следующие формы оплаты труда:

- повременную;
 - сдельную;
- системы оплаты труда:
- сдельно-премиальную;
 - повременно-премиальную

12. Труд руководителей и специалистов общества оплачивается на основе повременно-премиальной системы в соответствии с тарифными окладами, исчисленными с учетом повышений.

13. Оплата труда рабочих осуществляется на основе сдельной, сдельно-премиальной и повременно-премиальной систем оплаты труда.

При сдельной, сдельно-премиальной системах оплата труда осуществляется по расценкам, которые определяются исходя из тарифных ставок выполняемых работ, исчисленных с учетом коэффициентов их повышения, а также норм выработки, определяемых по каждой профессии.

При повременно-премиальной системе оплата труда осуществляется в соответствии с тарифными ставками (окладами), исчисленными с учетом коэффициентов их повышения.

14. По сдельно-премиальной системе оплачивать следующие виды работ:

- ремонт матричного и штемпельного устройства;
- работы по наплавке матриц;
- выполнение ремонтных и сварочных работ в период проведения капитального ремонта брикетного цеха;
- текущий и капитальный ремонт машин (тракторов) механического цеха и участка добычи торфа;
- работы по углублению, рытью, укладке и разборке, строительству, устройству и прочистке картовых, валовых и магистральных каналов;
- работы по срезке бровок, рассушке и перевалке фрезерного торфа, профилировании полей, фрезеровании торфяной залежи, культивировании и

пахоты площадей, разборке и перемещении грунта, добычи торфа;

- работы по вытяжке и погрузке торфа, вывозке торфа по постоянным путям, погрузке, выгрузке, вывозке балласта;

- работы по отгрузке топливных брикетов в вагоны широкой колеи;

- работы по проведению капитального ремонта вагонов, работы по ремонту и переукладке временного и постоянного пути, работы по текущему содержанию железнодорожной пути;

- доставка торфобрикетов в ограниченные сроки, согласно условий выигранного конкурса (аукциона);

- подготовка новых полей для добычи торфа;

- загрузка торфяного брикета в контейнера мягкие полипропиленовые МКР.

По повременно-премиальной системе оплачиваются следующие виды работ:

- ремонт и обслуживание зданий и сооружений;

- выполнение работ по текущему ремонту оборудования цехов и участков;

- уборка помещений;

- токарные и шлифовальные работы;

- охранный деятельность;

- вывозка торфобрикетов на широкую колею;

- изготовление древесного угля;

- хозяйственные работы цехов и участков;

- отгрузка и упаковка торфобрикетов;

- обслуживание отопительной и водопроводной сети;

- проведение технических уходов автомобилей, тракторов;

- перевозка грузов, пассажиров;

- иные работы, не относящиеся к работам, оплачиваемым по сдельно-премиальной системе.

15. Премия начисляется на сдельный (повременный) заработок без учета надбавок и доплат.

16. Оплату труда производить в пределах средств, заработанных обществом. Бронирование средств на оплату труда осуществлять в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2003 года № 567 «Об обеспечении своевременной выплаты заработной платы» с последующими изменениями.

17. Устанавливать минимальный размер заработной платы для низкооплачиваемых категорий работников минимальную заработную плату (месячную, часовую), установленную Советом Министров Республики Беларусь, при условии выполнения ими норм выработки, установленных заданий, выполнения работ надлежащего качества и полного использования фонда рабочего времени

Размер месячной минимальной заработной платы устанавливается Советом Министров Республики Беларусь ежегодно с 1 января.

18. Производить повышение тарифной ставки первого разряда с соблюдением обязательных условий для повышения по решению дирекции общества после согласования с ГПО «Белтопгаз», Министерством энергетики Республики Беларусь.

19. Совершенствовать состав заработной платы работников в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности общества.

20. Индексацию заработной платы работников общества производить, если индекс потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превысит пятипроцентный порог.

Размер индекса потребительских цен, применяемый при индексации, сохраняется на весь период до очередного превышения пятипроцентного порога.

При индексации денежных доходов используется индекс потребительских цен, публикуемый Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь.

Выплата индексированного дохода осуществляется с месяца, следующего за тем, в котором наступили условия индексации, и производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

В качестве базового уровня цен для дальнейшей индексации принимается тот месяц, в котором производилось последнее повышение тарифной ставки первого разряда.

21. Производить увеличение тарифной ставки (тарифного оклада) до 50 процентов в соответствии с пунктом 3 ст. 261² Трудового кодекса Республики Беларусь «Содержание и условия контракта».

22. Выплачивать (при наличии прибыли) соответствующие суммы премий и вознаграждений по итогам работы за год (*Приложение №9*).

23. Производить в соответствии с положениями коллективного договора следующие стимулирующие выплаты:

23.1. премии по итогам работы за месяц.

Премирование работников общества производить в соответствии с действующими положениями, не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с производственной деятельностью общества (*Приложение № 1; №2*).

В целях социальной защищенности работников общества, а также для обеспечения достойного уровня заработной платы, установить минимальный гарантированный размер премии работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплин:

- для рабочих - 30 % ставки (оклада);
- для руководителей и специалистов - 30 % оклада.

23.2. премии по итогам работы за квартал (полугодие).

Премирование работников общества за квартал (полугодие) производится пропорционально отработанному в отчетном квартале (полугодии) времени.

Период, за который производится выплата, определяется решением дирекции. Основанием для выплаты премии является перевыполнение показателя по чистой прибыли нарастающим с начала года.

Расчет премии работникам, находившимся в отчетном квартале (полугодии) на обучении (повышении квалификации, переподготовке), в служебных командировках, осуществляется исходя из тарифной ставки рабочего, тарифного оклада руководителя и специалиста согласно штатному расписанию.

Работникам, привлеченным к дисциплинарному взысканию в отчетном

периоде, размер премии уменьшается на 50 процентов.

Уволенным работникам данная премия не выплачивается.

23.3. надбавки к ставкам (окладам) за профессиональное мастерство в соответствии с *Приложением № 6*;

Конкретный размер надбавки каждому из работников устанавливается приказом руководителя.

23.4. надбавки к окладам за сложность и напряженность в соответствии с *Приложением № 7*. Конкретный размер надбавки каждому из работников устанавливается приказом руководителя.

23.5. надбавки к ставкам (окладам) за работу в ночное время в размере 40% ставки (оклада) работника за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы. При этом ночной считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время;

23.6. надбавки к ставкам (окладам) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника на период выполнения работ за счет и в пределах экономии средств на оплату труда, образующуюся по ставкам (окладам) отсутствующих работников, исходя из фактически выполняемых объемов работ в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены):

- для рабочих – 60 % ставки (оклада) отсутствующего работника;

- для руководителей и специалистов – 30% ставки (оклада) отсутствующего работника;

При этом совмещение должностей руководителей и специалистов (профессий рабочих), расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), в течение установленной продолжительности рабочего времени по основной профессии, допускается только при наличии обоснованных производственных, экономических, организационных причин и с согласия работников.

Указанные доплаты не устанавливаются, когда работа по другой должности руководителя, специалиста (профессия рабочего) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей) инструкцией.

23.7. надбавки к ставкам (окладам) за руководство бригадой в размере 25% тарифной ставки первого разряда, действующей в обществе;

23.8. надбавки к ставкам (окладам) за вредные условия труда на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с *Приложением № 14*;

23.9. надбавки к ставкам (окладам) за продолжительность непрерывной работы в соответствии с *Положением № 10*.

Первоначальная выплата надбавок за продолжительность непрерывной работы производится со дня достижения стажа трех месяцев. Последующие повышения производятся со дня перехода работника в следующую стажевую группу;

23.10. надбавки за классность водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов:

- водителям 1-го класса - 25% ставки водителя, за фактически отработанное время в качестве водителя;

- водителям 2-го класса - 10% ставки водителя, за фактически отработанное время в качестве водителя.

Квалификация 3-го класса присваивается водителю автомобиля при наличии у него в водительском удостоверении разрешающей отметки на право управления одной или обеими категориями механических транспортных средств, «В» или «С».

Квалификация 2-го класса присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный стаж работы не менее 2 лет в качестве водителя 3-го класса, при наличии у него в водительском удостоверении разрешающей отметки на право управления механическими транспортными средствами категорий «В» и «Е» или «С» и «Е»; управления автобусами, отнесенными к категории транспортных средств «Д» или «Д» и «Е».

Квалификация 1-го класса присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный стаж работы не менее 1 года в качестве водителя 2-го класса, при наличии у него в водительском удостоверении разрешающей отметки на право управления механическими транспортными средствами категорий «В», «С», «Д» и «Е»;

23.11. надбавки за разъездной характер работы, устанавливаются за работу на объектах, расположенных вне места постоянной работы, связанную с поездками сверх установленной продолжительности рабочего времени от места постоянной работы до места работы на объекте и обратно, для водителей автомобилей, трактористов, машинистов тепловоза и составителей поездов, водителей погрузчика транспортного цеха.

Такие надбавки устанавливаются в целях компенсации расходов, связанных с оторванностью работников от места постоянной работы.

Надбавки за разъездной характер работы к заработной плате работников устанавливаются в размере 50 процентов от нормы суточных при однодневных служебных командировках.

Надбавка устанавливается работнику при работе полный рабочий день на объектах, расположенных вне основного места постоянной работы (структурного подразделения). Время пребывания определяется по отметкам в путевых листах о времени отправления ((прибытия) с (на)) предприятия.

Расходы на выплату указанных надбавок включаются в затраты по производству продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при ценообразовании и налогообложении.

24. При переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу, за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.

В тех случаях, когда в результате перемещения работника уменьшается заработок по не зависящим от него причинам, производится доплата до прежнего среднего заработка в течение двух месяцев со дня перемещения.

При выполнении работ различной квалификации на добыче торфа и болотно-подготовительных работ, труд работников с повременной оплатой труда оплачивается по работе более высокой квалификации. Труд работников со сдельной оплатой труда оплачивается по расценкам выполняемой работы.

При временных переводах на другую работу в случае производственной необходимости оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Наниматель имеет право переводить работников на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу, с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Такой перевод допускается для замещения временно отсутствующего работника.

25. Размер сохраняемой заработной платы:

25.1. за время вынужденного простоя по независящим от работников причинам - в размере не менее $2/3$ установленной ставки (оклада);

25.2. при предоставлении работнику отпуска по инициативе нанимателя по независящим от работников причинам - в размере не менее $2/3$ установленной ставки (оклада);

26. Улучшать организацию нормирования в основных и вспомогательных цехах и участках, производить пересмотр норм выработки по согласованию с профсоюзным комитетом.

27. За каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата:

- работникам со сдельно-премиальной оплатой труда - не ниже сдельных расценок;

- работникам с повременно-премиальной оплатой труда - не ниже часовых ставок (окладов).

28. Работникам, имеющим право на отпуск, выплату отпускных производить не позднее чем за два дня до начала отпуска.

29. Наниматель при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части - при предоставлении одной из частей отпуска) производить работнику единовременную выплату на оздоровление в размере 3-х тарифных ставок 1 разряда по предприятию действующих на 01 января текущего года.

В случае если материальная помощь на оздоровление не выплачена в течение 11 месяцев календарного года, ее выплата осуществляется на основании заявления работника в последний месяц календарного года.

Единовременная материальная помощь на оздоровление также выплачивается в случаях увольнения работника, имеющего право на получение единовременной материальной помощи на оздоровление:

в связи с уходом на трудовую пенсию (по возрасту (в том числе за работу с особыми условиями труда) и (или) по инвалидности), профессиональную пенсию;

по требованию работника (п. 3 ч. 2 ст. 35 ТК, ст. 41 ТК); в связи с истечением срока действия трудового договора (контракта) (п.2 ч.2 ст. 35 ТК); в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (п. 5 ст. 42 ТК); в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (п. 3 ст. 42 ТК); в связи с призывом работника на военную службу, направлением работника на альтернативную службу (п. 1 ст.44 ТК).

При увольнении в связи с сокращением численности или штата

работников единовременная материальная помощь на оздоровление выплачивается в размере, установленном совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета.

30. Выплату заработной платы производить два раза в месяц в следующие сроки: авансовый платеж – 28 числа отчетного месяца, основная часть заработной платы – 14 числа месяца, следующего за отчетным, путем безналичного перечисления денежных средств через АСБ «Беларусбанк» на картсчета работников либо через кассу общества. Выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

31. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

Все выплаты (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не полученные ко дню смерти работника, производятся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении работника на день его смерти, не позднее семи календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся не позднее 28 числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

32. Формировать резервный фонд заработной платы в размере 10 % от прибыли остающейся в распоряжении общества.

33. Резервный фонд заработной платы используется для выплат причитающихся работникам заработной платы, а также единовременных выплат, предусмотренных законодательством, данным коллективным договором.

34. Вновь принятым рабочим для обучения их профессии оплату производить по ставке получаемой профессии.

Производить оплату труда работников, обучающихся непосредственно на производстве по индивидуальной форме обучения, в размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда с повременной оплатой труда (в период обучения также наниматель выплачивает заработную плату за выполненную работу по действующим нормам и расценкам).

35. Работникам Организаций, осуществляющим руководство производственным обучением, не освобожденным от основной работы, производить доплату в размере 20% ставки (оклада) пропорционально времени, затраченному на производственное обучение.

Работникам Организаций, осуществляющим руководство стажировкой, не освобожденным от основной работы, производить доплату в размере 10%

ставки (оклада) пропорционально времени, затраченному на стажировку.

36. Направлять чистую прибыль, образующуюся в течение года и оставшуюся в распоряжении общества на развитие производства, финансирование социальных программ и материальную поддержку работников общества.

Профсоюзный комитет обязуется:

37. Осуществлять контроль за правильностью применения размеров, форм и систем оплаты труда, начислением заработной платы, других видов выплат работникам, сроками выплаты заработной платы.

38. Проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за соблюдением Нанимателем законодательства о труде в части организации труда.

39. Осуществлять контроль за правильностью применения размеров, форм и систем оплаты труда, начислением заработной платы, других видов выплат работникам, сроками выплаты заработной платы.

40. Проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за соблюдением Нанимателем законодательства о труде в части организации труда.

III. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ (СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ)

Наниматель обязуется за счет собственных средств, при их наличии, в течение отчетного года:

1. Осуществлять выплаты вознаграждения, материальной помощи:

1.1. работникам при достижении ими определенной (юбилейной) даты со дня рождения (50, 55 (женщины), 60 (мужчинам) и каждые последующие десять лет) в размере – в размере 1 оклада (ставки) работника;

1.2. работникам, в дату наступления общеустановленного пенсионного возраста либо назначения льготной пенсии, проработавшим в организации не менее 10 лет при непрерывном стаже работы с последней даты приема на предприятие – 1 оклад (месячную ставку) работника.

Работникам, при увольнении в связи с наступлением инвалидности, препятствующей продолжению работы, производится выплата в размере 1 оклада (ставки) работника независимо от продолжительности их трудового стажа в Обществе.

1.3. при регистрации брака впервые – 5 базовых величин;

1.4. при рождении (усыновлении) в семье работника ребенка – 5 базовых величины на рожденного ребенка;

1.5. к государственным праздникам, общереспубликанским праздничным дням, памятным датам (День памяти воинов-интернационалистов), юбилейным датам Общества, юбилейным датам начала торфоразработок, профессиональному празднику, ко Дню матери – в размере, установленном решением дирекции Общества.

В случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности в течение календарного года выплаты по основаниям пункта 1.5. не производятся или уменьшаются на 50 процентов. Размер уменьшения в каждом конкретном случае определяется решением руководителя Общества.

1.6. к Новогодним праздникам - в размере установленном решением дирекции Общества, а также приобретать новогодние подарки работникам общества.

1.7. на закупку плодоовощной продукции – в размере, установленном решением дирекции Общества;

1.8. за выполнение особо важных работ - в размере, установленном решением дирекции Общества;

1.9. работникам, участвующим в районных, областных, отраслевых, республиканских спортивных соревнованиях, смотрах-конкурсах любительских коллективов художественного творчества, концертных программах, а также, по ходатайству Профсоюза, выступающих на указанных мероприятиях, – 2 базовых величины.

Работникам, участвующим в мероприятиях, указанных в части первой настоящего пункта, сохраняется средний заработок за время участия в мероприятиях.

1.10. работникам, получающим образование на заочной форме обучения по профилю предприятия, по востребованным профессиям оказывать ежегодно

единовременную материальную помощь - в размере 10 базовых величин на основании справок об успешной сдаче сессии.

1.11. семье умершего работника на погребение и ритуальные услуги оказывать единовременную материальную помощь в размере 40 базовых величин. Единовременная материальная помощь оказывается одному из членов семьи умершего по письменному заявлению с приложением копии документа, подтверждающего степень родства, копии свидетельства о смерти либо лицу, предоставившему подтверждающие смерть работника документы (справка из медучреждения). При необходимости обеспечивать бесплатно транспортом.

1.12. работнику предприятия на погребение и ритуальные услуги в случае смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей) оказывать единовременную материальную помощь в размере 10 базовых величин. Единовременная материальная помощь оказывается, по письменному заявлению работника с приложением копии свидетельства о смерти близкого родственника. При наличии нескольких родственников, работающих в Обществе, помощь оказывается одному из них;

1.13. работникам, пострадавшим от пожаров, затоплений и других стихийных бедствий, непредвиденных обстоятельств - до 20 базовых величин в зависимости от размера причиненного ущерба;

1.14. работникам, дети которых нуждаются в длительном, дорогостоящем лечении, возмещать затраты на медицинское обслуживание - в размере, установленном решением дирекции Общества.

2. Поощрять работников Общества по случаю:

2.1. объявления Благодарности руководителя Общества в размере 3 базовых величин;

2.2. награждения Почетной грамотой Общества в размере 4 базовых величин;

2.3. занесения на Доску почета Общества в размере 5 базовых величин;

2.4. объявления Благодарности ГПО «Белтопгаз» в размере 5 базовых величин;

2.5. награждения Почетной грамотой ГПО «Белтопгаз» в размере 6 базовых величин;

2.6. объявления Благодарности Министра энергетики в размере 7 базовых величин;

2.7. награждения Почетной грамотой Министерства энергетики в размере 8 базовых величин;

2.8. другими Правительственными наградами в размере 10 базовых величин;

2.9. объявление Благодарности и награждения Почетной грамотой Гродненского областного исполнительного комитета в размере 7 и 8 базовых величин соответственно.

2.10. объявление Благодарности и награждения Почетной грамотой Лидского районного исполнительного комитета в размере 5 и 6 базовых величин соответственно.

2.11. присвоения призовых мест Обществу в республиканских соревнованиях (конкурсах) в размере до 3 базовых величин в расчете на одного работающего.

2.12. присвоения Почетного звания «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці» - в размере 10 базовых величин, установленных на момент выплаты;

2.13. присвоение Почетного звания «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці» - в размере 7 базовых величин, установленных на момент выплаты;

2.14. награждения Юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз» - в размере 5 базовых величин, установленных на момент выплаты.

3. Дополнительные гарантии и компенсации работникам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, одиноким матерям (отцам), опекунам (попечителям)

3.1. работникам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам (попечителям) – в размере 5 базовых величин один раз в год;

3.2. работникам (в том числе опекунам, попечителям) воспитывающим детей школьного возраста в многодетных, неполных семьях, на приобретение школьных товаров к началу учебного года - в размере, установленном решением дирекции Общества.

Отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям.

4. Для работников Общества устанавливается ограниченная материальная ответственность за ущерб, причиненный Организации, за исключением случаев хищений, умышленной порчи имущества, при которых вред (ущерб) возмещается в полном объеме. Ограниченную материальную ответственность устанавливать в размере, не превышающем средний месячный заработок виновного работника, по его заявлению.

Профсоюз вправе

5. Приобретать (оплачивать) новогодние подарки детям членов профсоюза в возрасте до 16-ти лет включительно, в том числе детям бывших работников, погибших или ставших инвалидами в результате несчастного случая на производстве, уволенных в связи с инвалидностью, профзаболеванием, по возрасту.

6. Ежегодно оказывать материальную помощь работникам, находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет – в размере до 2-х базовых величин на каждого ребенка в возрасте до 3-х лет.

IV. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Рабочее время, время отдыха устанавливаются в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, а также положениями настоящего раздела Договора.

1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, графиком работ (сменности), которые утверждаются Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

3. Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю устанавливается инвалидам II и III группы.

4. Для работников Общества, за исключением работников, работающих по графику сменности, по согласованию с Профкомом устанавливается пятидневная рабочая неделя.

5. Для работников следующих должностей и профессий устанавливается суммированный учет рабочего времени по году:

брикетный цех – мастер цеха брикетного (сменный), аппаратчик по сушке торфа, аппаратчиков ХВО, водитель погрузчика, машинист (кочегар) котельной, машинист брикетного пресса, машинист вагоноопрокидывателя, машинист компрессорных установок, оператор пульта управления, слесарь - ремонтник, слесарь - электрик по ремонту электрооборудования, транспортерщик, кладовщик;

транспортный цех – диспетчер, водитель погрузчика, машинист тепловоза, машинист крана, составитель поездов, сторож;

автогараж – водитель автомобиля, тракторист, сторож;

участок добычи торфа – работники участка добычи всех должностей и профессий.

6. Суммированный учет рабочего времени ведется руководителем подразделения. Ответственность за соблюдение нормо-часов в год несет руководитель структурного подразделения.

7. В связи со спецификой работы, с учетом светового дня сокращенная продолжительность рабочего времени в течение календарного года работникам участка добычи торфа может быть установлен 7-часовой рабочий день.

8. Работникам брикетного цеха, занятым на непрерывном производстве, работающим по сменному графику работы, время, необходимое для приема пищи предоставлять работнику в течение рабочей смены и включать в рабочее время.

9. Машинистам тепловозов, машинистам кранов, составителям поездов транспортного цеха установить в связи со спецификой работы разделение рабочего дня на отдельные части с перерывом, превышающим два часа, либо с двумя и более перерывами, включая перерыв для отдыха и питания, общей продолжительностью не более четырех часов.

10. Регулирование вопросов, связанных с привлечением к сверхурочным работам, работой в ночное время, выходные и праздничные дни,

осуществляется Нанимателем с согласия работника по согласованию с Профкомом.

11. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливать графиком трудовых отпусков, утвержденных Нанимателем по согласованию с Профсоюзом, составленных с учетом гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими актами законодательства.

Вне графика предоставлять трудовые отпуска в соответствии с медицинскими показаниями, при выделении работникам (приобретении работниками) путевок на санаторное лечение, а также в иных случаях по согласованию работника с нанимателем.

12. Продолжительность основного отпуска не может быть менее 24 календарных дней. Продолжительность основного отпуска обязательна для нанимателя.

13. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией.

При разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части могут быть заменены денежной компенсацией при условии использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска общей продолжительностью не менее 21 календарного дня.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается.

14. Наниматель предоставляет социальный отпуск без сохранения заработной платы работнику по его письменному заявлению по семейно-бытовым причинам в течение календарного года не более 60 календарных дней.

15. При сокращении объемов производства Наниматель не вправе принудить работника к уходу в отпуск без сохранения заработной платы, без его согласия.

16. Работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования предоставлять социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью установочной и экзаменационной сессии на основании предоставляемых документов (вызов учебного учреждения).

17. Работникам, успешно обучающимся в заочных высших и средних специальных учебных заведениях, аспирантурах без отрыва от производства по договорам, заключенным между работником, организацией и учебным заведением (а также по двухсторонним договорам, заключенным между работником и нанимателем) по необходимым для организации специальностям, предоставляются социальные отпуска.

18. По договоренности между Нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен на три части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

19. Работникам общества предоставляются дополнительные отпуска:

19.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда (*Приложение №15*);

19.2. за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней предоставляется за счет собственных средств общества.

20. Работникам общества предоставляется свободный от работы день с сохранением заработной платы в следующих случаях:

20.1. при вступлении в брак - 3 календарных дней в течение следующей за регистрацией брака, рабочей недели;

20.2. при рождении ребенка – 1 день (в день выписки ребенка из родильного отделения);

20.3. при организации похорон близких родственников - 3 календарных дня.

21. Работникам, воспитывающим детей в неполных семьях, а так же двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска предоставляются в летнее время или другое удобное время.

22. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере 50% средней дневной заработной платы.

23. Матерям (отцам, воспитывающим детей без матери), имеющим детей 1-го, 4-го, 5-го, 9-го, 11-го классов, в дни торжественных линеек, посвященных началу и окончанию учебного года, предоставляется свободных от работы 4 часа с сохранением заработной платы.

24. Отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям.

25. В случае временной приостановки производства по причинам производственного, экономического, финансового характера наниматель информирует соответствующий профсоюзный комитет о принятом решении не позднее 3 дней до начала его реализации, кроме случаев, когда эти решения принимаются вследствие экстренной остановки производства

26. Наниматель совместно с Профсоюзом обязуются проводить постоянную профилактическую работу по соблюдению законодательства о труде, в том числе по недопущению появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также по недопущению распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы.

27. К работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, могут быть применены в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев.

V. ОХРАНА ТРУДА

Наниматель обязуется:

1. Признать, что работа в области охраны труда осуществляется Сторонами на основе приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации и предусматривать совместные действия по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и производственно-обусловленной заболеваемости.

2. Вносить предложения по изменению и дополнению:

2.1. списка производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

2.2. перечня вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов;

2.3. перечня производств, профессий, должностей и работ, занятость на которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.4. списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

2.5. типовых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам;

2.6. норм обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.

3. Обеспечивать организацию и осуществление контроля:

3.1. периодического за соблюдением требований законодательства об охране труда, осуществляемого представителями нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюза по охране труда;

3.2. производственного за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;

3.3. за соблюдением требований Правил по технической эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, машин и механизмов, инженерных сетей и коммуникаций.

4. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее 4 часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда работников, а также освобождать их от работы на время обучения с сохранением на эти периоды среднего заработка.

Производить доплаты общественным инспекторам по охране труда в размере до 3-х базовых величин по ежемесячному представлению ведущего инженера по охране труда и председателя профсоюзного комитета (профгруппорга) с учетом результатов их работы по охране труда

5. Организовать переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда и законодательства о труде работников организации и общественных инспекторов по охране труда в учреждениях образования

Минэнерго, ГПО «Белтопгаз» по специальной программе с отрывом от производства не реже одного раза в пять лет.

6. Ходатайствовать перед наблюдательным советом о привлечении к ответственности в установленном порядке членов дирекции общества, а также привлекать к ответственности руководителей структурных подразделений и главных специалистов, не обеспечивающих выполнение требований законодательства Республики Беларусь о труде, Правил, нормативных правовых актов по охране труда, допускающих высокий уровень травматизма.

7. Обеспечивать разработку и пересмотр в соответствии с действующим законодательством, локальных нормативных правовых актов по охране труда (положений, методических рекомендаций, типовых инструкций и т.п.) и согласовывать их в установленном порядке.

8. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда на производстве, проведению экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, определения рабочих мест, дающих право выхода на пенсию по льготным основаниям, требующих осуществления мер по улучшению условий труда.

9. Принимать меры по обеспечению на рабочих местах безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам охраны труда и промышленной санитарии.

10. Обеспечивать работников общества спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты (*Приложение №17*).

11. При увольнении работников пенсионного возраста, по инвалидности, истечению срока действия контракта (трудового договора), а также по обстоятельствам, независящим от воли сторон, спецодежду передавать безвозмездно в собственность работника.

12. Выдавать работникам, профессии которых связаны с загрязнением, мыло в количестве не менее 400 грамм в месяц (*Приложение №13*).

13. Организовать стирку, химчистку и хранение спецодежды.

14. Организовать бесплатную выдачу работникам молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов (*Приложение №12*).

15. Выполнять в установленные сроки, запланированные мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период.

16. Ежегодно участвовать в республиканском и районном смотре-конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда в подразделениях общества.

17. Предусматривать выделение средств из различных источников на выполнение мероприятий по охране труда в размере не менее 2% от фонда оплаты труда. Каждое осуществленное мероприятие принимать и оформлять актом комиссии, назначенной нанимателем с участием представителей Профсоюза. В акте указывать суммы фактических затрат и социальную эффективность выполненных мероприятий.

18. Сохранять за рабочими среднюю зарплату на время в случае

остановки неисправного оборудования органами государственного надзора и контроля, если администрация не смогла обеспечить другой работой на время вынужденного простоя.

19. Проводить обучение, проверку знаний, аттестацию и инструктирование рабочих, руководителей, специалистов и служащих по безопасным приемам и методам труда.

20. Незамедлительно сообщать в Лидский районный исполнительный комитет, Лидский районный отдел Следственного комитета; Лидский межрайонный отдел Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь; областную организацию профсоюзов работников ЭЭиТП, ГПО «Белтопгаз» о произошедших несчастных случаях с тяжелыми последствиями, смертельным исходом, при групповом несчастном случае.

21. При прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 ТК РБ, выплачивать работникам, ставшим инвалидами в результате несчастного случая или профессионального заболевания, оформленных актами Н-1 или ПЗ, выходное пособие в размере трехкратной среднемесячной заработной платы.

22. Выплачивать единовременную материальную помощь в связи с потерей кормильца в размере 10 годовых заработных плат погибшего, исчисленных по фактическому заработку за 12 календарных месяцев работы, предшествующих несчастному случаю, повлекшему смерть работника:

22.1. в случае смерти работника в результате несчастного случая на производстве по вине Нанимателя или профессионального заболевания, оформленных актами формы Н-1 или ПЗ-1 (далее – несчастный случай);

22.2. в результате смерти работника, в отношении которой установлена причинная связь с ранее произошедшим несчастным случаем по вине Нанимателя или ранее зарегистрированным профессиональным заболеванием.

Право на получение единовременной материальной помощи по указанным выше основаниям в равных долях имеют:

- родители, супруг (супруга), несовершеннолетние дети умершего, в том числе усыновленные и родившиеся после его смерти;
- дети умершего, обучающиеся по очной форме обучения не старше 23-летнего возраста.

23. Выплачивать работникам, утратившим профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности, который определяется в установленном порядке государственным учреждением здравоохранения (ВВК, МРЭК).

Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, материальная помощь, предусмотренная настоящим пунктом, совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета может быть уменьшена только в случае наличия причинно-следственной связи между допущенной потерпевшим грубой неосторожностью и повреждением его здоровья на степень вины потерпевшего, которая определяется в процентах при расследовании несчастного случая на производстве и указывается в акте формы Н-1 или ПЗ-1, но не более чем на

25%.

Данные выплаты производятся, если вина нанимателя доказана в установленном порядке.

Смешанная ответственность не применяется при временном переводе потерпевшего на другую работу в соответствии с нормами Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530.

При разрешении споров о выплате материальной помощи сумма данной материальной помощи может быть уменьшена органом, рассматривающим спор, в зависимости от финансового экономического положения предприятия.

24. Выплачивать семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие непредвиденных чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, единовременную материальную помощь в размере не менее 18 (восемнадцати) среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности.

25. В случаях, когда медико-реабилитационной экспертной комиссией не определена степень утраты трудоспособности и при этом продолжительность временной нетрудоспособности, полученной в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составляет три и более месяцев, выплачивают работнику единовременную материальную помощь не менее 5 (пяти) среднемесячных заработных плат.

26. В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи, предусмотренной пунктами 24,25 настоящего Договора может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

27. Выплату единовременной материальной помощи с учетом норм, предусмотренных пунктами 22 - 25 настоящего Договора, производить полностью или по частям в сроки, оговоренные письменно, но не более 2 лет.

28. В случае задержки по вине нанимателя выплат материальной помощи, в связи с причинением вреда жизни или здоровью работника, вследствие несчастного случая против установленного срока, индексировать их в размерах и на условиях, предусмотренных порядком индексации заработной платы.

29. Лишать права на получение материальной помощи, предусмотренной пунктами 22 – 25 коллективного договора, если несчастный случай произошел с потерпевшим или погибшим в результате виновных и (или) противоправных действий, а также, в состоянии алкогольного опьянения и (или) в состоянии, вызванном употреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, что подтверждено в установленном порядке.

30. Информировать рабочих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

31. Систематически анализировать заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности. Разрабатывать план

мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма в организации.

32. Проводить с учетом специфики отрасли периодический медицинский осмотр работников, а также внеочередной медицинский осмотр работников при ухудшении состояния их здоровья.

33. Прививать с согласия работника от клещевого энцефалита и (или) болезни Лайма работников, выполняющих у Нанимателя работы на полях добычи и в лесах.

Приобретать медикаменты при их отсутствии в государственных или ведомственных учреждениях здравоохранения, предписанные для лечения членов Профсоюза, заразившихся клещевым энцефалитом и (или) болезнью Лайма вследствие укусов клещей при выполнении работ Нанимателя, что подтверждено в установленном порядке.

34. Выделять средства на закупку вакцины от гриппа для прививания работников.

35. Не допускать к работе (отстранять от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующего требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедшего медицинский осмотр.

36. Не допускать к работе (отстранять от работы) в соответствующий день (смену) работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Работники обязаны:

1. Соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях.

2. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

3. Проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда.

4. Немедленно сообщать Нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие Нанимателю по принятию мер для оказания необходимой помощи потерпевшим и доставки их в организацию здравоохранения.

5. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

6. Выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями.

7. В случае отсутствия средств индивидуальной защиты немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя.

8. Оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле

обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя работ или иное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособления, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

Наниматель и профком обязуются:

1. Осуществлять постоянный административный и общественный контроль за состоянием условий и охраны труда.
2. Разрабатывать и осуществлять меры по стимулированию работы в вопросах охраны труда. Ввести в действие экономический механизм заинтересованности в создании здоровых и безопасных условий труда, в соблюдении требований охраны труда.
3. Производить страхование работников общества от несчастных случаев при выполнении трудовых (служебных) обязанностей, в быту и по пути следования на работу и обратно дополнительно к обязательному страхованию несчастных случаев на производстве.
4. Оказывать единовременную помощь семьям погибших на производстве, инвалидам труда.

Профком обязуется:

1. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве, соблюдением требований законодательства о труде.
2. Сотрудничать с нанимателем в обеспечении здоровых и безопасных условий труда;
3. Проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов по охране труда, утверждать составы общественных комиссий по охране труда и соблюдению законодательства о труде. Совместно с нанимателем организовывать и проводить краткосрочные обучающие семинары по вопросам охраны труда и трудового законодательства с общественными инспекторами по охране труда и (или) членами выборных профорганов, не освобожденных от основной работы;
4. Периодически, не реже (1 раз в квартал), на заседании Профкома с участием представителей нанимателя рассматривать вопросы о состоянии охраны труда, заболеваемости и трудовой дисциплины;
5. В установленном порядке участвовать:
 - 5.1. в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели, травматизму и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь потерпевшим или членам семей погибших;
 - 5.2. работе комиссии по контролю качества средств индивидуальной защиты;
 - 5.3. в проведении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемом представителями контролируемого субъекта;
 - 5.4. в паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

5.5. в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию, экспертизе безопасности условий труда проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов в целях определения соответствия их требованиям норм и правил по охране труда;

5.6. в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и получать информацию о ее результатах;

6. Оказывать безвозмездную правовую помощь потерпевшим работникам или их законным представителям по вопросам законодательства об охране труда, возмещения вреда и других выплат, связанных с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием, а также при возникновении разногласий в ходе расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве;

7. Принимать участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда, пожарной безопасности, конкурса на лучшего специалиста по охране труда.

8. Незамедлительно сообщать председателю областного комитета отраслевого профсоюза, техническому инспектору труда областного комитета отраслевого профсоюза о произошедших несчастных случаях с тяжелыми последствиями, смертельным исходом, при групповом несчастном случае с целью обеспечения участия технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев данной категории.

VI. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Наниматель обязуется:

1. Способствовать сохранению эффективно действующих и созданию новых рабочих мест. Содействовать полной, продуктивной и свободно избранной занятости, т.е. использовать работников общества в соответствии с их призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и условиями их трудового договора (контракта).

2. Руководствоваться ст.17 Трудового кодекса Республики Беларусь при заключении трудовых договоров, контрактов.

3. Согласовывать с Профкомом содержание контракта, предлагаемого работнику – члену профсоюза.

4. При заключении контрактов с работниками в соответствии с п. 3 ст.261² Трудового кодекса Республики Беларусь «Содержание и условия контракта» предусматривать дополнительные меры стимулирования труда:

- повышение тарифной ставки (оклада) от 10 до 50 процентов;
- предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы от 1 до 5 календарных дней.

5. Условия индивидуальных контрактов по оплате труда не могут быть хуже условий, установленных коллективным договором.

6. Одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручать работнику проект контракта;

7. Продлевать контракты с работниками, имеющими длительный стаж работы (5 лет и более), добросовестно работающими и не имеющими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключать новый контракт с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок, если они не выразили свое согласие в письменной форме на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

Действие части первой настоящего пункта не распространяется на работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста и имеющих право на полную пенсию, а также работников, не достигших указанного возраста, но получающих пенсии по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальные пенсии.

8. Заключать новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.

9. При продлении либо заключении нового контракта, кроме случаев, предусмотренных пунктами 7,8 раздела VI, срок его действия определять:

- с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью, отцом ребенка вместо матери, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (с их согласия), - не

менее чем до окончания указанных отпусков. При этом контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон;

- с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, – до достижения ими совершеннолетия, а также обучающиеся на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования – до достижения 23 лет;

- с работником предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста), добросовестно работающим и не имеющим дисциплинарных взысканий – на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения им права на пенсию по возрасту, если работник не выразил свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

10. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продлевать (заключать новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

11. За месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить работника о своем решении по прекращению или продлению с ним трудовых отношений.

11.1 осуществлять выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему в течение последнего года дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

12. По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок.

13. Досрочно расторгать срочный трудовой договор (контракт) по требованию работника в соответствии со статьей 41 Трудового кодекса Республики Беларусь, в том числе в случаях:

13.1. при наличии трех и более детей, не достигших 16 лет;

13.2. необходимости ухода за больными членами семьи, в соответствии с заключениями МРЭЖ, или инвалидом 1-й и 2-й группы;

13.3. перевода мужа (жены) на работу (службу) в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу в другую местность;

13.4. избрания на выборную должность;

13.5. зачисление на очные формы обучения в учебное заведение, аспирантуру.

Срочный трудовой договор (контракт) может быть прекращен в любое время по соглашению сторон нанимателя и работника.

14. Не допускать увольнений по сокращению численности (штата), а также в связи с истечением срока действия контракта, работников, не имеющих

дисциплинарных взысканий, которым до пенсии по возрасту осталось 3 года и менее, инвалидов и лиц, частично утративших трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, которые по медицинским показаниям могут трудиться на производстве до достижения ими пенсионного возраста или возраста, дающего право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также родителя детей (ребенка), один из родителей которых погиб при выполнении работ в интересах нанимателя, а несчастный случай оформлен актом формы Н-1 или ПЗ.

15. При сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством при равной производительности труда и квалификации, предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников:

15.1. инвалидам, которые по медицинским показателям могут трудиться на производстве до достижения ими пенсионного возраста или возраста дающего право на пенсию за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

15.2. при наличии двух и более иждивенцев;

15.3. одиноким, неполным семьям, имеющим несовершеннолетних детей;

15.4. женщинам, мужа которых призваны на действительную военную службу;

15.5. получившим производственное увечье или профессиональное заболевание при исполнении своих трудовых обязанностей до достижения ими пенсионного возраста или возраста, дающего право на пенсию за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

15.6. обучающимся без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с работниками договорами на подготовку специалистов.

16. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя производить с предварительного согласия профсоюзного комитета, за исключением случаев предусмотренных абзацами 3, 7, 8 пункта 7 статьи 42 Трудового Кодекса Республики Беларусь, случаев признания работника нетрудоспособным, подтвержденных заключением МРЭК или ВКК.

17. Письменно информировать профсоюзный комитет при принятии решений:

17.1. о ликвидации или реорганизации организаций, упразднении их структурных подразделений, полной или частичной приостановке производства по инициативе нанимателя, а также ухудшении условий труда, необходимости обоснованного проведения увольнений (сокращение численности или штата работников) более 5 процентов работающих в течение календарного года – не менее чем за 3 месяца;

17.2. о сокращении численности или штата работников организации – не менее чем за 2 месяца.

18. В связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами наниматель имеет право изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же

специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре (контракте).

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с настоящим Коллективным договором.

О предстоящих изменениях работник должен быть предупрежден письменно не позднее чем за один месяц.

При отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор (контракт) прекращается по пункту 5 части второй статьи 35 Трудового Кодекса.

19. В случае кратковременного сокращения объемов производства или его остановки осуществлять следующие упреждающие меры:

19.1. использовать естественное сокращение рабочих мест (не заполнение вакансий, увольнение по собственному желанию, увольнение совместителей, выход на пенсию и другие);

19.2. не заключать новых контрактов;

19.3. провести внутрипроизводственные переводы намеченных к увольнению работников;

19.4. применить практику индивидуальных рабочих графиков;

19.5. провести временное, с согласия работников, распределение имеющегося объема работ между всеми работниками;

19.6. использовать как крайнюю меру перевод общества на режим неполного рабочего времени с согласия работников;

19.7. предоставлять с согласия работника кратковременные отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы (ст.191 Трудового кодекса Республики Беларусь);

20. Предоставлять преимущественное право работникам, проработавшим в обществе не менее 5 лет, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве и восстановившим свое здоровье, возвращаться в организацию при появлении вакансий.

21. При рассмотрении на заседании профкома уведомления нанимателя о предстоящем увольнении работника или представления о даче согласия на его увольнение, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, в обязательном порядке приглашать заинтересованного работника и заслушивать его объяснения по рассматриваемому вопросу. Решение профкома о даче согласия на увольнение считать действительным в течение одного месяца.

22. Обеспечивать непрерывное профессиональное образование руководителей и специалистов и непрерывное профессиональное обучение по профессиям рабочих в порядке, установленном законодательством, предусматривая на эти цели финансовые средства.

23. Организовывать обучение работников непосредственно на производстве, в том числе методом наставничества, закрепляя принятых работников за опытными работниками.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ, БАНКРОТСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ. РАЗГОСУДАРСТВЛЕНИЕ И ПРИВАТИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Реорганизация, ликвидация, банкротство, смена собственника имущества, одного или нескольких учредителей, упразднение структурных подразделений, осуществляются лишь при условии предварительного письменного уведомления (не позднее, чем за три месяца) Первичной профсоюзной организации и проведения с его представителями совместных переговоров по соблюдению прав и законных интересов работников.

Наниматель обязуется:

1. Обеспечить приобретение акций на льготных условиях и за именные приватизационные чеки «Имущество» работниками предприятия и приравненными к ним лицами в соответствии с законодательством;
2. Информировать работников о ходе приватизации. Соблюдать все условия Тарифного соглашения, коллективного договора, обеспечивающие права работников;
3. При продаже контрольного пакета акций предприятия включать в правила проведения конкурса по продаже акций положение о безусловном соблюдении новым собственником следующих условий:
 - 3.1. сохранение профсоюзной организации;
 - 3.2. сохранение действия коллективного договора в течение одного года, с поведением в течение указанного срока переговоров о заключении нового договора или сохранении, изменении и дополнении прежнего;
 - 3.3. сохранение и последующее увеличение уровня заработной платы;
 - 3.4. недопущение увольнения работников до истечения сроков действия ранее заключенных контрактов;
 - 3.5. сохранение и (или) создание определенного количества рабочих мест в течение двух лет, а также условия по разработке предложений по трудоустройству высвобождаемых работников в процессе оптимизации численности работников в этот период;
 - 3.6. сохранение в течение двух лет профиля деятельности предприятия;
 - 3.7. повышение квалификации или переподготовки (при необходимости) работников;
 - 3.8. в зависимости от финансового состояния предприятия предусматривать и финансировать в течение двух лет объектов социального значения, находящихся у предприятия в собственности или по договору безвозмездного пользования.
4. Предусматривать в проект реформирования:
 - 4.1. меры, направленные на переподготовку и повышение квалификации кадров с последующим трудоустройством;
 - 4.2. мероприятия по социальной поддержке работников, увольняемых в процессе реорганизации, в том числе компенсационные выплаты, предлагаемые при переговорах работникам, увольняющимся по соглашению сторон;
 - 4.3. использовать все возможности для минимизации сокращения численности по инициативе нанимателя;

- естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и др.) в сочетании с ограничениями приема работников на период реорганизации предприятия;

- возможность переподготовки кадров, перемещения их внутри предприятия на создаваемые в процессе реорганизации рабочие места.

5. Сохранять за работником среднемесячный заработок на весь период обучения при направлении его на переподготовку с отрывом от производства;

6. Обеспечить бесплатную юридическую консультацию увольняемым работникам.

7. Считать приоритетными основаниями при прекращении трудового договора с работником на период проведения реформ:

6.1. увольнение в порядке перевода работников в созданное в результате реорганизации предприятие;

6.2. увольнение работников по соглашению сторон в случае невозможного трудоустройства.

8. Выплачивать работникам, увольняемым в связи с реорганизацией в течение текущего календарного года, все виды вознаграждений, имеющих место на данном предприятии и носящих кварталный, полугодовой, годовой характер, материальную помощь к отпуску.

9. Доплачивать до прежнего заработка в течение двух месяцев работникам, в случае перевода или перемещения их на нижеоплачиваемую работу.

10. Предоставлять Профсоюзному комитету информацию о предстоящем сокращении численности или штата работников предприятия не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового увольнения работников – не позднее, чем за 3 месяца, а также информировать о возможном трудоустройстве увольняемых работников.

11. Предоставлять увольняемым работникам информацию о вакансиях в других обособленных подразделениях.

12. Отдавать, при равной производительности труда и квалификации, предпочтение в оставлении на работе:

12.1. семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

12.2. лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

12.3. работникам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание;

12.4. работникам, повышающим свою квалификацию по направлению нанимателя без отрыва от производства.

13. Предоставлять увольняемым работникам 1 оплачиваемый день в неделю для поиска работы, за исключением работников, увольняемых по соглашению сторон.

14. Наниматель совместно с Профсоюзом обязуются:

14.1. обеспечивать информационную поддержку проводимым реформам;

14.2. вопросы трудоустройства увольняемых работников решать

совместно с местными органами власти.

Профсоюз обязуется:

Участвовать в консультациях с Нанимателем по вопросам обеспечения и сохранения трудовых и иных социально-экономических прав работников при смене собственника имущества, одного или нескольких учредителей и реорганизации Организации.

VIII. ЖИЛЬЁ. ТРАНСПОРТ

Наниматель обязуется:

1. Осуществлять в соответствии с законодательством учет нуждающихся в улучшении жилищных условий работников (бывших работников, за которыми сохраняется право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы), а также учет работников, нуждающихся в получении общежития

2. Постановку на очередь для обеспечения жильём и распределение жилой площади производить совместным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами. Списки лиц, которым предоставляется жильё, доводить до сведения работников.

3. Предоставлять жилую площадь в общежитии в первоочередном порядке работникам востребованных профессий и передовикам производства, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

4. Оказывать содействие и консультации по формированию жилищно-строительных кооперативов из числа работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

5. Выделять транспортные средства и специальную технику работникам для:

5.1. организации отдыха, спортивных соревнований и других культурно-массовых мероприятий;

5.2. похорон за счет средств Организации в случае смерти работников, бывших работников, супруга(и), близких родственников работников (родителей, детей, родных и сводных братьев и сестер).

IX. ВОПРОСЫ БЫТА

Наниматель обязуется:

1. Оборудовать в цехах и на участках комнаты отдыха и приема пищи с нагревательными приборами, холодильником, необходимым инвентарем и постоянно улучшать их состояние.
2. Обеспечивать в период сезона добычи бесплатным горячим питанием (обедами) работников, занятых на добыче торфа.
3. Своевременно подготавливать здания, помещения, территорию к работе в осенне-зимних условиях.
4. Выделять денежные средства на удешевление стоимости питания в размере 0,5 базовых величины в квартал работникам с разъездным характером работы в случае отсутствия объектов общественного питания (мест для приема пищи), оборудованных в непосредственной близости от рабочих мест.
5. Работникам, занятым на добыче торфа, в случае организации бесплатного горячего питания, на период сезона добычи данная выплата не производится.

Х. ОЗДОРОВЛЕНИЕ И САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ.

Наниматель обязуется:

1. Разработать и утвердить план мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма.

2. Заключать договора с медицинским учреждением на проведение профосмотров и медицинских обследований.

3. Заключать договор на добровольное страхование медицинских расходов по программе «Амбулаторно-поликлиническая помощь» для работников, проработавших на предприятии не менее 1-х лет на дату заключения договора.

4. Оказывать материальную помощь работникам общества, нуждающимся по заключению врачей в лечении с применением дорогостоящих лекарств, в проведении операционного вмешательства либо перенесшим операции по заболеваниям, не подпадающим под добровольное медицинское страхование - до 10 базовых величин один раз в год.

5. Совместно с Профкомом организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

6. Распределение путевок на лечение производить в соответствии с заключением лечащих врачей, предоставляя их в первую очередь работающим ветеранам предприятия, бывшим воинам-интернационалистам, участникам ликвидации аварии на ЧАЭС, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

7. Обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников.

28. Приобретать один раз в год бесплатно путевки в детские оздоровительные лагеря работникам, имеющим детей в возрасте от 6 до 15 лет:

- троих и более детей – путевку на каждого ребенка;
- детей-инвалидов – путевку на каждого ребенка-инвалида;
- неполным семьям, опекунам семьям - путевку на каждого ребенка;
- детям, один из родителей или родители которых погибли или получили тяжелую травму на производстве - путевку на каждого ребенка.

29. Возмещать совместно с Профкомом один раз в год в летний период часть стоимости путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории Республики Беларусь (кроме путевок в учреждение образования «Национальный детский образовательно-оздоровительный центр «Зубренок» и другие образовательно-оздоровительные центры):

в оздоровительные лагеря с дневным и круглосуточным пребыванием, организованные на базе стационарных лагерей, санаторно-курортных, оздоровительных организаций работникам, имеющим детей в возрасте от 6 до 15 лет;

в лагеря по профилям, направлениям деятельности с круглосуточным пребыванием (кроме оздоровительных лагерей труда и отдыха) работникам, имеющим детей в возрасте от 6 до 18 лет;

в лагеря труда и отдыха с круглосуточным пребыванием работникам,

имеющим детей в возрасте от 14 до 18 лет.

Размер возмещения части стоимости путевки определяется как разница между полной стоимостью путевки, средствами, предусмотренными законодательством на ее удешевление, средствами Профкома и родительской платой, составляющей 15 процентов полной стоимости путевки.

30. Возмещать работникам Организаций, проработавшим на предприятии при непрерывном стаже работы не менее 5 лет, 50 процентов стоимости путевки продолжительностью не более 14 дней пребывания в санаториях и оздоровительных организациях один раз в три года в соответствии с локальным правовым актом

Возмещение стоимости путевки из средства нанимателя производится 1 раз в 3 года по заявлению работника с предоставлением подтверждающих оплату путевки документов.

XI. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию

Наниматель обязуется:

1. Производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

2. Обеспечить предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными учебными заведениями договорами (заявками).

3. Бронировать рабочие места для приема на работу и профессиональное обучение на производстве лиц моложе восемнадцати лет, включая окончивших общеобразовательные школы, для предоставления первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, а также военнослужащим срочной службы, уволенным из Вооруженных Сил Республики Беларусь.

4. Обеспечивать предоставление рабочих мест учащимся учреждений профессионально-технического образования для прохождения производственного обучения (практики)

5. Обеспечивать первоочередное право на трудоустройство детей членов трудового коллектива при наличии у них необходимой квалификации и свободных рабочих мест на предприятии.

6. Молодым специалистам, прибывшим по направлению на работу, устанавливать повышение тарифной ставки (оклада) на 10 процентов на период статуса молодого специалиста.

7. Предоставлять одному из родителей, если в обществе работают оба родителя (по их заявлению), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.

8. Оказывать единовременную материальную помощь работникам при приеме на работу, являющимся детьми-сиротами, до достижения ими возраста 25 лет в размере 2 базовых величин.

9. Оказывать единовременную материальную помощь работникам, возвратившимся после окончания срока службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь на прежнее место работы, в размере одной минимальной заработной платы.

10. Оказывать молодым работникам, ведущим индивидуальное строительство, помощь в использовании машин, механизмов.

11. Обеспечивать молодых рабочих и их семьи необходимыми

условиями для занятия физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью, участия в работе кружков и клубов по интересам.

12. В случае преобразований, проводимых на предприятии в связи с изменением формы собственности, для максимального учета интересов молодежи включать представителей молодежи и молодежных общественных организаций в рабочие группы (комиссии) по проведению этих преобразований.

Профком обязуется:

13. Осуществлять контроль за соблюдением норм законодательства:

12.1. по охране труда и режиму рабочего времени несовершеннолетних;

12.2. по улучшению жилищных условий молодежи;

12.3. по предоставлению первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ, военнослужащим, уволившимся из рядов Вооруженных Сил Республики Беларусь;

13. Добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников организации.

Наниматель и Профком обязуется:

14. Способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

15. Предусмотреть дополнительные по сравнению с законодательством нормы, усиливающие гарантии работающей молодежи;

16. Не допускать увольнений по сокращению штата женщин, мужа которых призваны на действительную воинскую службу и которые имеют детей.

ХП. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ВETERANОВ ТРУДА, ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ

Для решения социальных проблем неработающих пенсионеров предприятия, трудившихся до ухода на пенсию на предприятии при общем стаже работы в торфяной отрасли 10 и более лет

Стороны обязуются:

1. Предоставить право пользоваться, наравне с его работниками, имеющимися возможностями по обеспечению жильем, путевками в оздоровительно-профилактические учреждения, а также по решению трудового коллектива другими социальными услугами и льготами.

2. Производить единовременные выплаты ко Дню пожилых людей - в размере 2 базовых величин при наличии прибыли, остающейся в распоряжении предприятия;

3. Производить единовременную выплату на закупку овощей - в размере 3 базовых величин.

4. Оказывать единовременную материальную помощь в случае смерти неработающего пенсионера на погребение и ритуальные услуги в размере 10 базовых величин. Единовременная материальная помощь выделяется члену семьи умершего по письменному заявлению, с приложением копии документа, подтверждающего степень родства, копии свидетельства о смерти либо лицу, предоставившему подтверждающие смерть бывшего работника документы (справка из медучреждения). При необходимости обеспечивать бесплатно транспортом;

5. Выделять материальную помощь к юбилейным датам со дня рождения (60-летие, 70-летие, 80-летие и т.д.) в размере 2-х базовых величин.

6. Проводить встречи и чествования ветеранов-пенсионеров.

7. Проводить обследование условий жизни, материального положения и состояния здоровья одиноких ветеранов труда.

8. Оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам, нуждающимся по заключению врачей в лечении с применением дорогостоящих лекарств, в проведении операционного вмешательства либо перенесшим операции по заболеваниям, - до 5 базовых величин один раз в год.

9. Наниматель при наличии средств устанавливает за счет средств нанимателя материальное поощрение за активную работу председателя первичных ветеранских организаций размере не менее 10% от получаемой пенсии (должностного оклада).

10. Производить выплаты при наличии прибыли, остающейся в распоряжении предприятия:

10.1. Бывшим неработающим работникам, которым присвоено Почетное звание «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці» - в размере 7 базовых величин, установленных на момент выплаты;

10.2. Бывшим неработающим работникам, которым присвоено Почетное звание «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці» либо Почетное звание «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці» производится ежемесячная выплата в размере 3 базовых величин, установленных на момент выплаты.

10.3. Бывшим неработающим работникам, которым присвоено Почетное звание «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці» при наличии присвоенного ранее Почетного звания «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці» - производится ежемесячная выплата в размере 4 базовых величин, установленных на момент выплаты

10.4. Бывшим неработающим работникам, которым присвоено Почетное звание «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці» либо «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці» и награжденным Почетной грамотой Совета Министров Республики Беларусь или Почетной грамотой Национального собрания Республики Беларусь за результаты работы в системе ГПО «Белтопгаз»- производится ежемесячная выплата в размере 6 базовых величин, установленных на момент выплаты.

10.5. Бывшим неработающим работникам, которым присвоено Почетное звание «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці» либо «Ганаровы работнік газавай і паліўнай прамысловасці» и награжденным государственными наградами или отмеченным Благодарностью Президента Республики Беларусь - производится ежемесячная выплата в размере 7 базовых величин, установленных на момент выплаты.

10.6. Бывшим неработающим работникам, которые награждены Юбилейным знаком ГПО «Белтопгаз», производится единовременная выплата в размере 5 базовых величин, установленных на момент выплаты.

ХIII. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Стороны признают, что без создания необходимых условий для удовлетворения духовных потребностей работающих и членов их семей, обеспечения реальных возможностей для приобретения их к культуре и искусству, физкультуре и спорту невозможны высокая эффективность производства и социальное благополучие коллектива.

В этих целях

Наниматель обязуется:

1. Отчислять профсоюзной организации денежные средства (паевой взнос) в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы для осуществления профсоюзной организацией уставной деятельности, в том числе для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, страхование участников указанных мероприятий на период их проведения, пропаганды здорового образа жизни и развития национальной культуры.

2. Предоставлять в бесплатное пользование помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов по интересам, секций и кружков.

3. Выделять бесплатно автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, охотников, рыболовов, туристических и других досуговых поездок согласно разработанным и утвержденным Профкомом планам.

4. Выделять необходимые средства на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, спортивной работы и для приобретения спортивного инвентаря.

5. Выделять (при отсутствии собственной материальной базы) денежные средства на аренду зданий и сооружений, их частей (помещений), необходимых для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, организации досуга и отдыха работников и членов их семей

6. Производить доплату работнику, ответственному за ведение физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы на предприятии.

Профком обязуется:

7. Выделять из профсоюзного бюджета необходимые денежные средства на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

8. Осуществлять контроль за выделением администрацией и использованием по назначению средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Наниматель и Профком:

9. Обеспечивают сохранение средней заработной платы участникам художественной самостоятельности, спортсменам, выезжающим на смотры-конкурсы, фестивали, районные, областные, республиканские и другие

подобного рода массовые мероприятия.

10. Создают условия и выделяют необходимые денежные средства для организации и проведения культурно-массовой и спортивной работы.

11. Принимают участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для своих работников.

XIV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Наниматель (администрация предприятия) признает профсоюзный комитет единственным полномочным представительным органом, уполномоченным вести коллективные переговоры, при решении вопросов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права, жизненные интересы работников, ветеранов предприятия и членов их семей, заключении коллективных договоров и соглашений.

Наниматель обязуется:

1. Обеспечивать безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных средств для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе по кредитам банка, полученным на ее выплату.

2. Обеспечить в соответствии с нормами устава профсоюза, организационной структурой которого является профсоюзная организация, ежемесячное централизованное удержание членских взносов из заработной платы работников – членов профсоюза по их письменным заявлениям и перечисление на текущий (расчетный) счет Профкома одновременно с выплатой заработной платы, в том числе за счет банковских кредитов, полученных на ее выплату.

3. Предоставлять не освобожденным от основной работы председателям профкомов, профсоюзному активу, общественным инспекторам по охране труда свободного времени для работы по выполнению профсоюзных обязанностей, а также на период кратковременной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка и всех иных компенсаций.

4. Производить ежемесячную доплату не освобожденному от основной работы председателю первичной профсоюзной организации в размере 10 процентов тарифного оклада (тарифной ставки) по основной работе за содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечении дисциплины и создании нормального морально-психологического климата в коллективе.

5. Работникам, избранным в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, предоставляются следующие гарантии:

5.1. срок контракта не может быть меньше срока полномочий профсоюзного органа, членами которого они являются;

5.2. расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) допускается лишь с предварительного согласия (не позднее чем за 2 месяца) профсоюзного органа, членами которого они избраны. Данная гарантия распространяется также на казначея профсоюзной организации и общественных инспекторов по охране труда;

5.3. расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с

работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

5.4. лицам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях;

5.5. привлечение к дисциплинарной ответственности работников, уполномоченных на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе об охране труда, на участие в создаваемых в организации комиссиях по ведению коллективных переговоров, по трудовым спорам, примирительных комиссиях, допускается только с предварительного согласия Профкома.

6. Рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях и касающиеся условий труда и быта, охраны труда и трудовых отношений.

7. Представлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

8. Предоставлять на безвозмездной основе производственную, финансовую, экономическую, социальную, статистическую и иную информацию, необходимую для анализа хода реализации Коллективного договора, а также при подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.

9. Предоставлять в безвозмездное пользование Профкому необходимые для осуществления его деятельности помещения (с освобождением от оплаты за коммунальные услуги), оборудование, транспортные средства, оргтехнику и средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с законодательством и условиями соглашений

10. Предоставлять Профкому право осуществлять контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвовать в распределении жилья.

11. Не допускать вмешательства во внутренние дела профсоюза; рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, не выполняющих обязательств по Договору, препятствующих выполнению профсоюзными работниками и активистами уставных функций.

12. Своевременно информировать Профком по вопросам назначения и отставки дирекции общества, руководителей структурных подразделений, относительно плана производства на год и ближайшую перспективу, изменений в инвестиционной и производственной политике, важных технологических изменений и изменений в структуре организации.

13. Систематически проводить встречи (не реже одного раза в полугодие) представителей профсоюзной организации с руководителями структурных подразделений по вопросам социально-экономического положения общества, совершенствования отношений социального партнерства.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Наниматель и Профком берут на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, предусмотренных в настоящем Договоре, знакомить всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора.

2. Контроль за исполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, комиссией по ведению коллективных переговоров.

3. Не менее двух раз в год проводить проверку выполнения Договора и по ее результатам отчитываться на общем собрании (конференции) работников.

4. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

5. Ежеквартально, не позднее 20 числа, следующего за отчетным полугодием, рассматривать ход выполнения Договора на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

6. При выявлении нарушений условий настоящего Договора, Стороны обязаны не позднее, чем в 10-дневный срок, производить взаимные переговоры по существу возникающих проблем и в 2-х недельный срок принимать по ним решение.

7. Каждая из Сторон, подписавших настоящий Договор, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

Порядок разрешения коллективных трудовых споров:

8. Все возникающие проблемы по вопросам, включенным в настоящий Договор, а также по другим вопросам трудовых отношений, стремиться решать путем переговоров, не допуская остановки производства.

9. Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются:

9.1. Создать в обществе комиссию по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а в случаях возникновения необходимости – Примирительную комиссию.

9.2. В трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказ от удовлетворения всех (части) предъявленных требований или не уведомление о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создать на равноправной основе примирительную комиссию и в зависимости от масштаба и сложности коллективного трудового спора включить в ее состав своих представителей (не менее двух человек от каждой стороны).

9.3. Включение представителей сторон спора в состав примирительной комиссии и подтверждение их полномочий оформить приказом Нанимателя и протоколом Профкома.

9.4. Представители сторон, вошедшие в примирительную комиссию, не позднее чем в трехдневный срок большинством голосов избирают в состав примирительной комиссии нейтрального члена, не входящего в данный представительный орган работников и не работающего у данного Нанимателя.

9.5. Своевременно (в течение одного-двух дней) производить замену

выбывших из состава примирительной комиссии членов. Замена оформляется соответствующим приказом Нанимателя, протоколом Профкома.

9.6. Предоставить примирительной комиссии всю необходимую для ее работы информацию.

9.7. Представители Нанимателя, виновные в не предоставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Договора, несут дисциплинарную ответственность.

Наниматель обязуется:

9.8. Предоставить помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечить ее членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, одним компьютером.

9.9. На время участия в работе примирительной комиссии за ее членами сохранить место работы (должность) и среднюю заработную плату.

9.10. Воздерживаться от увольнения работников за виновные действия, связанные с участием в коллективных трудовых спорах, в т.ч. в забастовке.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОЧИХ ЗА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

№ п/п	Наименование профессий и работ	Показатели премирования	Размер премии
			за выполнение плана
<u>Брикетный цех</u>			
1.	Бригада по выработке брикетов, пара, аппаратчиков ХВО, кладовщик, машинист компрессорных установок, лаборант по ФМИ, бригада по ремонту технологического оборудования	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки.	10
		2. Отсутствие выпуска недоброкачественной продукции.	25
		3. Отсутствие рекламаций заказчиков	25
2.	Бригада на капитальном ремонте брикетного цеха: слесари, электрогазосварщики, транспортерщики	1. Выполнение плана ремонта оборудования	20
		2. Своевременное и качественное выполнение ремонта	20
		3. Отсутствие перерасхода материалов	20
3.	Машинист бульдозера, крана, экскаватора при очистке прудов-отстойников	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки.	10
		2. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий	25
		3. Соблюдение технологии выполняемых работ.	25
4.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь КИП и А	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки.	10
		2. Отсутствие выпуска недоброкачественной продукции.	35
		5. Отсутствие аварий и отказов электрооборудования по вине электриков.	35
5.	Рабочие, занятые на погрузке и упаковке питательных грунтов, «Биогумус»	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки.	10
		2. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий	25
		3. Отсутствие рекламаций заказчиков	25
<u>Производственный участок добычи торфа</u> <i>период сезона добычи фрезерного торфа</i>			
6.	Машинисты машин по добыче и переработке фрезерного торфа	1. Выполнение нормы выработки по добыче <i>торфа для брикетирования</i> заданной влажности за отработанное время (день)	50
		2. Выполнение плана добычи фрезерного торфа работником за месяц (предельный размер премии – 80%).	50
		3. Соблюдение технологии добычи торфа	30
6.a	Машинисты машин по добыче и переработке фрезерного торфа	1. Выполнение нормы выработки по добыче <i>торфа для компостирования</i> заданной влажности, не превышающей 57% за отработанное время (день) (предельный размер -50%)	50
		2. Выполнение добычи торфа для компостирования работником за месяц	50
		3. Соблюдение технологии добычи торфа	30
7.	Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов, электрогазосварщик	1. Выполнение плана добычи торфа участком с начала сезона	30
		2. За каждый процент перевыполнения месячного плана (предельный размер премии 20 процентов)	5
		3. Своевременное и качественное выполнение ремонтных работ	30

8.	Лаборант по физико-механическим испытаниям	1.Выполнение плана добычи торфа по участку соответствующего ГОСТу в период сезона добычи. 2.За каждый процент перевыполнения месячного плана (предельный размер премии 20 процентов) 3. Отсутствие рекламаций заказчиков	30 5 30
9.	Машинист ПТМ	1.Выполнение плана добычи торфа участком с начала сезона 2. За каждый процент перевыполнения месячного плана (предельный размер премии 20 процентов) 3. Соблюдение технологии выполняемых работ	30 5 30
10.	Болотно-подготовительные работы	1. Выполнение плана добычи торфа участком с начала сезона. 2. Выполнение месячного плана объема болотно-подготовительных работ. 3.Своевременное и качественное выполнение плановых заданий	20 20 20
11.	Машинист насосных установок	1.Выполнение плана добычи торфа участком с начала сезона. 2. Выполнение плана ремонта полей 3. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий	20 20 20
12.	Оператор заправочной станции	1. Выполнение плана добычи торфа участком с начала сезона. 2.Своевременное и качественное обслуживание заправляемых агрегатов.	30 30
<i>в дни, неблагоприятные для уборки торфа</i>			
13.	Машинисты машин по добыче и переработке фрезерного торфа	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки. 2. Выполнение сменной нормы выработки на подъеме площадей. 3. Соблюдение технологии выполняемых работ	10 25 25
<i>межсезонный период</i>			
14	Болотно-подготовительные работы в период ремонта полей	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки. 2. Выполнение плана ремонта полей участком за месяц при условии выполнения плана задания б/п работ машиной за отработанное время с оценкой не ниже «удовлетворительно». 3. Качественное выполнение технологического процесса	10 25 25
14.a	Болотно-подготовительные работы	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки. 2. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий 3. Качественное выполнение технологического процесса	10 25 25
15	Машинист бульдозеров, окараваживающих машин, торфоробочие по очистке караванов от мерзлоты, подбор торфа	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки 2.Качественный подбор торфа и очистка караванов от мерзлоты 3.Соблюдение технологии выполнения работ	10 25 25
16	Слесари по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов, электрогазосварщики занятые ремонтом оборудования	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки 2.Своевременное и качественное выполнение ремонта техники. 3. Отсутствие простоев оборудования по вине ремонтного персонала	10 25 25
<u>Транспортный цех</u>			
17	Поездные бригады, занятые на вывозке торфа брикетному заводу	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки 2.Бесперебойная поставка сырья к брикетному заводу 3. Соблюдение технологии выполняемых работ	10 25 25
18	Машинисты кранов, водитель	1. Выполнение задания по производству брикетов и	

	погрузчика на погрузке торфа брикетному цеху	торфяной сушенки. 2. Обеспечивание влажности загружаемого торфа не превышающей инвентаризационного более, чем на 3%. Бесперебойная поставка сырья к брикетному заводу. 3. Отсутствие рекламаций по выполняемой работе.	10 25 25
19	Рабочие, занятые на вывозке, погрузке, разгрузке торфа, торфобрикетов для погрузки в вагоны широкой колеи на ст. Перегрузочная	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки. 2. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий 3. Отсутствие рекламаций по выполняемой работе	10 25 25
20	Бригада по текущему и капитальному ремонту постоянного пути, машинист тепловоза	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки. 2. Бесперебойная поставка сырья к брикетному заводу, работа без аварий 3. Качественное выполнение ремонта пути	10 25 25
21	Бригада по переукладке временного пути: машинист железно-дорожных строительных машин, монтеры пути	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки. 2. Обеспечение точки погрузки согласно графика, работе без аварий 3. Качественное выполнение ремонта пути.	10 25 25
22	Бригада по ремонту пути в период капитального ремонта брикетного цеха	1. Выполнение плана ремонта пути 2. Качественное выполнение работ	30 30
23	Машинист бульдозера, тракторист, машинист тепловоза, крана, составитель поездов, водитель погрузчика при вспомо.оаботах на врем. и пост.ти	1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки. 2. Выполнение плана вывозки торфа, торфобрикетов. 3. Бесперебойная поставка сырья к брикетному заводу, работа без аварий. 4. Качественное выполнение работ	10 10 20 20
24	Электрогазосварщик, слесарь по ремонту подвижного состава	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Выполнение плана вывозки торфа, торфобрикетов. 3. Своевременное и качественное выполнение плана ремонта оборудования 4. Качественное выполнение работ	10 10 20 20
25	Машинист тепловоза, составитель поездов на пассажирских перевозках, хоз.работах, ночном обслуживании завода, экипировщик	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Выполнение плана вывозки торфа, торфобрикетов. 3. Выполнение графика пассажирских и хозяйственных перевозок 4. Качественное выполнение работ, отсутствие рекламаций	10 10 20 20
26	Слесарь по ремонту ДСМ и тракторов, токарь, аккумуляторщик, слесарь по ремонту топливной аппаратуры, слесарь-инструментальщик в межсезонный период	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Своевременное выполнение заказов цехов, участков. 3. Качественное выполнение работ	10 25 25
27	Токарь, аккумуляторщик, слесарь по ремонту топливной аппаратуры, слесарь-инструментальщик в период сезона добычи	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Своевременное выполнение заказов цехов, участков. 3. Качественное выполнение работ	10 25 25
<u>Ремонтно-строительный участок (PCY)</u>			
28	Рабочие ремонтно-строительного участка: грузчик, штукатур, рамщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, подсобный рабочий	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Выполнение плановых заданий согласно наряда-заказа 3. Качественное выполнение работ	10 25 25
<u>Автогараж</u>			
29	Водители грузовых автомобилей, грузоподъемностью от 4,5т до 8,0 т,	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки.	10

	водители машин, грузоподъемностью от 1,6т до 8,0т, водители специальных автомобилей с объемом двигателя до 2,0 литра	2. Выполнение задания выезда на линию не ниже 85% от рабочего времени 3. Отсутствие аварий на дорогах	25 25
30	Трактористы на вывозке брикетов, торфа топливного и перевозке хозяйственных грузов (повременные, ремонтные работы).	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий. 3. Отсутствие аварий на дорогах	10 25 25
Вспомогательные подразделения			
31	Слесарь-сантехник по обслуживанию канализационной системы	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Своевременное и качественное выполнение плановых заданий согласно наряда-заказа. 3. Отсутствие рекламаций по выполняемой работе	10 25 25
32	Уборщик служебных помещений, производственных помещений, горничная	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Своевременное и качественное выполнение своих обязанностей 3. Отсутствие рекламаций по выполняемой работе	20 20 20
33	Уборщик территорий	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Своевременное и качественное выполнение своих обязанностей 3. Отсутствие рекламаций по выполняемой работе	10 40 25
34	Сторож	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Отсутствие случаев хищения на охраняемой территории 3. Отсутствие замечаний контролируемых органов	20 20 20
35	Медсестра по проведению предрейсовых осмотров	1. Выполнение задания по произв. брикетов и торфяной сушенки. 2. Своевременное и качественное выполнение своих обязанностей 3. Отсутствие рекламаций по выполняемой работе	10 40 10

ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КАЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

1. Премирование производится с учетом оценки качественных показателей:

1.1. Рабочим, занятым на добыче торфа в сезон добычи торфа, на основании заключения контрольного мастера по результатам лабораторных анализов и соответствия торф заданной влажности, отраженных в нарядах на оплату.

1.2. Рабочим болотно-подготовительных работ на основании оценки общезаводской комиссии по приемке болотных площадей из ремонта, при условии выполнения плана ремонта полей с оценкой не ниже «удовлетворительно».

1.3. Рабочим всех профессий брикетного цеха на основании справки о качестве брикета за подписью ведущего инженера по качеству.

1.4. Рабочим транспортного цеха, занятым на вывозке, погрузке торфа, ремонте постоянного пути, переукладке временного пути при отсутствии актов сходов подвижного состава и случаев остановки брикетного цеха из-за отсутствия сырья. Акт составляется диспетчером, подписывается мастером по ремонту пути, начальником транспортного и брикетного цехов и утверждается главным инженером.

2. Премия не выплачивается:

2.1. Рабочим брикетного цеха в размере 5 процентов согласно показателя

премирования при наличии рекламаций на качество брикетов.

2.2. Бригадам по ремонту пути, допустившим 3 и более случаев аварий за месяц.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Премирование рабочих производится ежемесячно пропорционально отработанному времени, при обязательном выполнении производственных показателей. Финансово-производственные показатели премирования учитываются нарастающим итогом предшествующего месяца.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в Вооруженные Силы, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов, истечению срока действия контракта, соглашению сторон и по другим уважительным причинам, выплата премии производится из расчета фактически отработанного времени в данном месяце при условии выполнения показателей премирования на период увольнения, не позднее 28 числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

Работникам, уволенным в связи с нарушением трудовой, исполнительской и производственной дисциплины премия при увольнении не выплачивается в полном размере.

Премия начисляется на сдельный заработок, ставку рабочего.

Размер премии рабочим может быть увеличен на 70 процентов при перевыполнении показателя премирования, при условии выполнения всех показателей эффективности работы предприятия. Повышенный размер премии уволенным работникам не выплачивается.

При невыполнении одного из доведенных ключевых показателей и показателей эффективности работы бизнес-плана развития за отчетный период размер премии снижается на 5 процентов за каждый невыполненный показатель.

При несоблюдении опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы по обществу в целом премия рабочим может быть снижена до 10 процентов по решению нанимателя.

При наращивании чистого убытка по сравнению с аналогичным периодом прошлого года или получения убытков размер премии рабочим может быть уменьшен на 10 процентов.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Структурные подразделения и должность	Основные показатели премирования	% к окладу
01	02	03	04
1.	Руководители и специалисты, руководителей производственного участка по добыче торфа «Крупка» в межсезонный период	<p>Производственные показатели:</p> <p>1. Выполнение задания по производству брикетов и торфяной сушенки.</p> <p>2. Выполнение задания, предусмотренного бизнес-планом развития организации, по объему производства промышленной продукции (товаров, работ, услуг) в фактических ценах нарастающим итогом с начала года</p> <p>3. Выполнение показателя по снижению уровня запасов готовой продукции.</p> <p>4. Выполнение нарастающим итогом с начала года показателя по экспорту товаров (услуг).</p> <p>Финансовые показатели:</p> <p>5. Выполнение задания, предусмотренного бизнес планом развития организации, по выручке от реализации продукции, товаров, работ, услуг, нарастающим итогом с начала года.</p> <p>6. Выполнение задания, предусмотренного бизнес планом развития организации, по прибыли от реализации продукции (товаров, работ услуг).</p>	10 10 10 10 10 10
16.	Руководители производственного участка по добыче торфа «Крупка» в <u>период сезона добычи</u>	<p>Производственные показатели:</p> <p>1. Выполнение плана по добыче торфа заданной влажности .</p> <p>2. Выполнение задания, предусмотренного бизнес-планом развития организации, по объему производства промышленной продукции (товаров, работ, услуг) в фактических ценах нарастающим итогом с начала года</p> <p>3. Выполнение показателя по снижению уровня запасов готовой продукции.</p> <p>4. Выполнение нарастающим итогом с начала года показателя по экспорту товаров (услуг).</p> <p>Финансовые показатели:</p> <p>5. Выполнение задания, предусмотренного бизнес планом развития организации, по выручке от реализации продукции, товаров, работ, услуг, нарастающим итогом с начала года.</p> <p>6. Выполнение задания, предусмотренного бизнес планом развития организации, по прибыли от реализации продукции (товаров, работ услуг).</p> <p>7. Перевыполнение плана добычи торфа заданной влажности за месяц</p>	10 10 10 10 10 10 20

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Премирование руководителей и специалистов производится ежемесячно за фактически отработанное время. Финансово-производственные показатели премирования учитываются нарастающим итогом предшествующего месяца.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в Вооруженные Силы, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов, истечению срока действия контракта, соглашению сторон и по другим уважительным причинам, выплата премии производится из расчета фактически

отработанного времени в данном месяце при условии выполнения показателей премирования на период увольнения, не позднее 28 числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

Работникам, уволенным в связи с нарушением трудовой, исполнительской и производственной дисциплины премия при увольнении не выплачивается в полном размере.

Размер премии рабочим может быть увеличен на 70 процентов при перевыполнении показателя премирования, при условии выполнения всех показателей эффективности работы предприятия. Повышенный размер премии уволенным работникам не выплачивается.

При невыполнении одного из доведенных ключевых показателей и показателей эффективности работы бизнес-плана развития за отчетный период размер премии снижается на 5 процентов за каждый невыполненный показатель.

При несоблюдении опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы по обществу в целом премия всем руководителям, специалистам и служащим может быть снижена до 10 процентов по решению нанимателя.

При наращивании чистого убытка по сравнению с аналогичным периодом прошлого года или получения убытков размер премии руководителям и специалистам может быть уменьшен на 10 процентов.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НАРУШЕНИЙ, ЗА КОТОРЫЕ НАЛАГАЮТСЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ И ИНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

За нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей наниматель может применять к работнику в качестве меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение;
- лишение стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев.

1. Лишение полностью или частично выплаты стимулирующего характера (ежемесячные премии) применяется в случаях:

1.1. нарушения требований техники безопасности, противопожарной безопасности - на 50 процентов за отчетный месяц;

1.2. несоблюдения технологических регламентов и нормативов при производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг), требований производственного процесса, технологии изготовления и качества продукции (работ, услуг) - на 50 процентов за отчетный месяц;

1.3. нарушения правил технической эксплуатации оборудования, повлекшее по вине исполнителя выход из строя оборудования - на 50 процентов до трех месяцев;

1.4. неисполнения (ненадлежащего исполнения) без уважительных причин трудовых обязанностей работником (несвоевременное выполнение сменного задания, нерациональное использование материалов, сырья, топлива, невыполнение распоряжений бригадира, мастера, диспетчера, начальника цеха, участка и т.д., некачественный ремонт оборудования, халатное отношение к работе) - на 20 процентов за отчетный месяц;

1.5. ненадлежащего поддержания чистоты и порядка на рабочем месте - на 20 процентов за отчетный месяц;

1.6. нарушения правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины – до 100 процентов за отчетный месяц;

1.7. нарушения корпоративного поведения и деловой этики – на 10 процентов за отчетный месяц;

1.8. неприменение средств индивидуальной защиты - на 50 процентов за отчетный месяц;

За систематическое (два и более) нарушение – на 50 процентов в течение трех месяцев.

2. За грубое нарушение требований по охране труда, повлекшее или способное повлечь увечье легкой степени тяжести других работников, иное грубое нарушение работником трудовых обязанностей наниматель может применять к работнику в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично выплат стимулирующего характера (надбавок, доплат,

ежеквартальных премий, бонусов, повышений тарифной ставки (оклада) согласно подпункту 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29) – на 50 процентов до шести месяцев.

3. За грубое нарушение требований по охране труда, повлекшее или способное повлечь производственную травму из-за неприменения потерпевшим средств индивидуальной защиты, применять к работнику в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично всех видов доплат, включая выплату) – на 50 процентов до шести месяцев

Выбор выплаты стимулирующего характера, подлежащей лишению, является правом нанимателя.

Работник незамедлительно отстраняется от работы при выявлении допущенных им нарушений, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба.

4. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания применяется в случаях, признаваемых дискредитирующими обстоятельствами увольнения:

- появления на работе в состоянии алкогольного опьянения, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических или токсических средств в рабочее время или по месту работы;

- совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

- однократного грубого нарушения правил охраны труда, пожарной безопасности, противопожарного режима, производственной санитарии повлекшего увечье или смерть других работников;

- нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь трудовой договор (контракт) расторгается.

При этом указанное действие (бездействие) работника признается грубым нарушением трудовых обязанностей, а увольнение по данному основанию производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза

5. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в случаях, признаваемых дискредитирующими обстоятельствами увольнения:

- систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него контрактом, трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;

- однократного грубого нарушения работником своих трудовых обязанностей;

- прогула (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

- вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, или судебного

постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;

- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и материальные ценности, если эти действия являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя;

- разглашение коммерческой тайны работником, имеющим к ней доступ;

- причинение в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда.

До увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам наниматель обязан провести проверку допущенных им нарушений, результаты которой оформить актом (служебной запиской), а также затребовать письменное объяснение работника. При этом указанные акты (служебные записки) и объяснения подлежат хранению в организации не менее пяти лет.

При увольнении работника в качестве дисциплинарного взыскания премия не начисляется и не выплачивается.

УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ МАШИНИСТОВ, ЗАНЯТЫХ НА ДОБЫЧЕ ФРЕЗЕРНОГО ТОРФА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ

Для успешного выполнения плана по добыче торфа, повышения производительности труда и оборудования, снижения себестоимости продукции, создания заинтересованности среди рабочих в досрочном выполнении сезонного плана добычи торфа, улучшения качества продукции, дирекция и профсоюзный комитет объявляют условия соревнования.

Победителям в соревновании считать машинистов машин по добыче и переработке фрезерного торфа, которые обеспечили выполнение следующих показателей:

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

- наивысшее выполнение заданий добычи торфа в тоннах за месяц, но не менее 120 процентов.

- добыча торфа заданной влажности.

В случае корректировки месячного задания добычи, доведенного производственно-техническими показателями, для подведения итогов соревнования принимаются первоначальные задания без учета корректировки.

УЧИТЫВАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

1. Соблюдение технологии добычи торфа, качественный уход за оборудованием, отсутствие брака, аварий, нарушений противопожарных мероприятий, правил техники безопасности и нарушений трудовой дисциплины.

2. Экономия горюче-смазочных материалов.

3. Отсутствие прогулов за месяц.

4. Месячный коэффициент качества труда не менее 1,0.

ПОРЯДОК ПРИСУЖДЕНИЯ МЕСТ В СОРЕВНОВАНИИ

Итоги соревнования подводятся на заседании профсоюзной группы не позднее 5-го числа следующего месяца. На основании выписки совместного заседания профсоюзного комитета и администрации издается приказ о присуждении призовых мест с выплатой денежной премии:

Машинист МТФ-41; 43	I место	- 3 базовые величины;
	II место	- 2,5 базовые величины;
	III место	- 2 базовые величины;
Машинист МТФ-14;13	I место	- 3 базовые величины;
	II место	- 2,5 базовых величин;
	III место	- 2 базовые величины;
Машинист МТФ-31	I место	- 3 базовые величины;

	II место	- 2,5 базовых величины;
	III место	- 2 базовые величины;
Машинист МТФ-21; 22	I место	- 3 базовые величины;
	II место	- 2,5 базовых величин;
	III место	- 2 базовые величины;
Машинист МТФ-71	I место	- 3 базовые величины;
	II место	- 2,5 базовых величин.

Задание по добыче торфа на сезон с разбивкой по месяцам по видам выполняемых операций, принимаемое для определения призовых мест, согласно расчета производственного отдела, доводится машинистам машин по добыче и переработке фрезерного торфа в начале сезона добычи.

Победителями считаются машинисты той машины, у которой будут наивысшие результаты по основным и учитываемым показателям. В случае работы на машине одного машиниста плановое задание за месяц принимать с коэффициентом 0,65 от плана машины.

Итоги соревнования между машинистами машин по добыче и переработке фрезерного торфа подводятся с учетом всех операций в общем по участку.

УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ МАШИНИСТОВ, ЗАНЯТЫХ НА ДОБЫЧЕ ФРЕЗЕРНОГО ТОРФА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА СЕЗОН ДОБЫЧИ ТОРФА

В целях повышения производительности труда и оборудования на добыче фрезерного торфа и создания материальной заинтересованности среди машинистов в досрочном выполнении сезонного плана, дирекция и профсоюзный комитет объявляют условия соревнования. Победителями в соревновании считаются машинисты машин по добыче и переработке фрезерного торфа, досрочно окончившие сезонный план добычи торфа, в соответствии с показателями, учитывающими при выполнении месячных планов.

Победитель соревнования должен иметь коэффициент качества не менее 1,0.

Наименование профессий	Показатели премирования	Сроки выполнения плана		
		до 21 июля	до 1 августа	за выполн. 2-х сезонных планов в срок до 15 августа
		Базовая величина		
Машинист МТФ-41; 43	Добыча торфа заданной влажности, соблюдение технологии, отсутствие аварий, выполнение цикловых сборов	5	4	7
Машинист МТФ-13; 14		4	3	5
Машинист МТФ-71;		4,5	3	5
Машинист МТФ-31		4	3	4
Машинист МТФ-21; 22		4	3	4

За выполнение двух сезонных планов выплачивается премия машинистам, выполнившим два плана с учетом всех операций.

Премия выплачивается на основании данных, представленных руководством участка, по согласованию с профсоюзным комитетом.

Календарные планы добычи фрезерного торфа по участку, планы добычи на машину по видам оборудования доводятся до начала сезона добычи торфа.

За нарушение трудовой, производственной и исполнительской дисциплины рабочие лишаются права участия в соревновании.

ПОЛОЖЕНИЕ О НАДБАВКАХ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ

Надбавки устанавливаются рабочим с целью стимулирования повышения роста профессионального мастерства рабочих, обучения и работу по нескольким профессиям, качественного выполнения производственных заданий.

Надбавки устанавливаются в процентах к тарифной ставке рабочего в следующих размерах:

- рабочим 3-го разряда - до 12 процентов к тарифной ставке работника;
- рабочим 4-го разряда - до 16 процентов к тарифной ставке работника;
- рабочим 5-го разряда - до 20 процентов к тарифной ставке работника;
- рабочим 6-го разряда - до 24 процентов к тарифной ставке работника.

Надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются квалифицированным рабочим, которым присвоен тарифный разряд не ниже 3-го, проработавшим в организации по данной профессии не менее трех лет.

Надбавки устанавливаются квалифицированным работникам при выполнении следующих условий:

- систематическое выполнение нормированных заданий и достижение более высоких показателей выполнения норм выработки по сравнению со средними показателями данной профессии;

- работа по нескольким профессиям;
- бездефектная сдача работ и отсутствие нарушений технологической дисциплины в течение года;
- содействие снижению затрат;
- обучение рабочих, не имеющих квалификации и передача опыта молодым рабочим;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

Надбавки устанавливаются приказом директора, подготовленным планово-экономическим отделом на основании представлений начальников структурных подразделений.

Надбавки устанавливаются раз в год и выплачиваются в период работы по данной профессии.

При ухудшении показателей работы рабочего, получающего надбавку, т. е. условий для установления надбавки, надбавка отменяется до конца текущего года приказом директора, подготовленным на основании докладных записок, поданных руководителями структурных подразделений.

Установление надбавок на следующий год (после отмены) производится в порядке, утвержденным настоящим положением.

ПОЛОЖЕНИЕ О НАДБАВКАХ ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ РАБОТЫ

Настоящее положение вводится с целью стимулирования руководителей, специалистов и других служащих Общества в безусловном выполнении доведенных заданий, обеспечивающих темп роста производства, усилении ответственности за выполняемую работу, мотивации личного вклада работника в повышении эффективности работы общества.

Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается руководителям, специалистам и другим служащим в процентах от оклада, исходя из критериев оценки их труда, и оформляется приказом по обществу. Оценка качества труда работника для установления надбавки производится на основе объема и сложности выполняемых обязанностей, а также критериев, характеризующих квалификацию работника, его компетентность, ответственность и инициативность в работе. Надбавка носит персональный характер.

Начисление и выплата надбавки за сложность и напряженность в работе осуществляется ежемесячно при условии выполнения в предшествующем месяце всех показателей прогноза социально-экономического развития нарастающим итогом сначала года.

В случае невыполнения доведенных показателей прогноза социально-экономического развития нарастающим итогом с начала года, надбавка в месяце, следующим за отчетным, может быть снижена до 50 процентов всем работникам, которым данная надбавка установлена.

Показатели, за невыполнение которых может быть снижена надбавка:

- показатель по энергосбережению на 10 процентов;
- экспорт товаров на 10 процентов;
- задание по производству торфобрикетов на 10 процентов;
- задание по добыче торфа на 10 процентов.

Размер снижения надбавки с указанием причин для каждого работника индивидуально оформляется приказом по предприятию.

Надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается руководителем в пределах средств, включаемых в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемых при ценообразовании и налогообложении, в размере не превышающей 30 процентов суммы должностных окладов категорий работников общества, за фактически отработанное время.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ РУКОВОДЯЩИМ РАБОТНИКАМ ОАО «ТБЗ ДИТВА» И
ОТДЕЛЬНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ЕДИНОВРЕМЕННОГО
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ – БОНУСА ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ГОДОВОГО
ЗАДАНИЯ ПО ДОБЫЧЕ ТОРФА**

1. Настоящее положение о выплате руководящим работникам и отдельным специалистам единовременного вознаграждения – бонуса за выполнение годового задания по добыче торфа (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 10.05.2011г. № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда» на основании «Типового положения о выплате руководящим работникам и отдельным специалистам организаций торфяной промышленности, и структурных подразделений относящихся к торфяной промышленности, газоснабжающих организаций, входящих в состав Государственного производственного объединения по топливу и газификации «Белтопгаз», единовременного вознаграждения – бонуса за выполнение годового задания по добыче торфа», утвержденного приказом ГПО «Белтопгаз» от 19.06.2012г. №126, в целях функционирования системы материального стимулирования руководящих работников и отдельных специалистов организации (далее – работники).

2. Основным показателем выплаты единовременного вознаграждения – бонуса за выполнение годового задания по добыче торфа (далее – вознаграждение) работникам является - выполнение установленного годового задания по добыче торфа (далее – задание) по видам, соответствующего по качеству требованиям СТБ, занятие призового места в республиканском соревновании по добыче торфа между предприятия торфяной отрасли.

3. Перечень премируемых работников и максимальный размер вознаграждения определяется в зависимости от даты выполнения задания согласно таблице 1, оформляется приказом по организации.

Таблица 1.

Наименование должности	Максимальный размер вознаграждения в базовых величинах при выполнении задания на:		
	1 августа	15 августа	1 сентября
Директор	40	35	30
Главный инженер	35	30	25
Главный механик	25	20	15
Начальник участка добычи торфа	30	25	20
Начальник производственного отдела	20	15	10
Мастер участка добычи торфа (старший мастер, по ремонту, добыче, контрольный)	25	20	15
Ведущий инженер по качеству	15	10	5

4. Дата выполнения задания определяется по результатам данных текущего

учета (в валовом выражении условной влаги), на основании акта контрольного учета добытого торфа, оформленного в соответствии с требованиями «Инструкции по учету торфа», Мн. 2010, РУП «Белниитоппроект» (далее – инструкция по учету).

О дате выполнения задания организация письменно информирует ГПО «Белтопгаз». За достоверность представленных данных руководитель организации несет персональную ответственность. В случае выявления несоответствия представленных данных (по срокам, объемам, качеству и т.д.) руководители организаций в установленном порядке привлекаются к дисциплинарной ответственности, а также может быть рассмотрен вопрос о соответствии руководителя занимаемой должности вплоть до расторжения контракта.

5. Сумма вознаграждения может быть уменьшена пропорционально в зависимости от фактически отработанного времени работником в период сезона добычи.

7. Работникам, которые имели в период добычи торфа дисциплинарные взыскания (прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии, совершение по месту работы хищения, задержания органами правопорядка в рабочее время), а также за другие нарушения производственной и исполнительской дисциплины, вознаграждение не выплачивается или уменьшается на 50 процентов.

8. Основанием для начисления и выплаты вознаграждения является утвержденный акт результатов инвентаризации торфа в соответствии с требованиями инструкции по учету.

9. Сумма средств, направляемых на выплату работникам вознаграждения, включается в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при ценообразовании и налогообложении, в пределах, определенных законодательством, а сверх указанных пределов – за счет чистой прибыли текущего года.

10. Размер вознаграждения директору выплачивается в пределах сумм, предусмотренных контрактом.

11. При не обеспечении опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы по итогам работы за январь-сентябрь отчетного года в сравнении с январем-сентябрем предыдущего года по решению дирекции размер вознаграждения может быть уменьшен до 50 процентов.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ РАБОЧИМ, РУКОВОДИТЕЛЯМ, СПЕЦИАЛИСТАМ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД

В целях повышения жизненного уровня работников, обеспечения социально-экономических гарантий, работникам за выполнение Обществом всех доведенных в установленном порядке показателей прогноза социально-экономического развития в целом за год выплачивается вознаграждение по итогам работы за отчетный период. Выплата вознаграждения производится после подведения итогов работы за отчетный период в полном объеме работникам, в зависимости от непрерывного стажа работы работника в обществе.

Основанием для исчисления непрерывного стажа считается запись в трудовой книжке или личной карточке.

Шкала зависимости размера вознаграждения от стажа работы:

- от 1 до 3 лет - коэффициент 1,0
- от 3 до 5 лет - коэффициент 1,4
- от 5 до 10 лет - коэффициент 1,7
- от 10 до 15 лет - коэффициент 2,0
- от 15 лет и выше - коэффициент 2,5

При невыполнении учитываемых показателей размер вознаграждения снижается до 50 процентов включительно или не выплачивается полностью.

При наличии несчастных случаев на участке или в цехе, виновные лишаются премии полностью или частично.

Вознаграждение работникам начисляется и выплачивается в полном размере при условии работы в обществе полный календарный период, за который выплачивается вознаграждение.

Вознаграждение выплачивается пропорционально заработку за фактически отработанное время работникам, уволившимся с общества в течение периода, за который выплачивается вознаграждение, по уважительным причинам, в связи:

- с призывом на службу в Вооруженные Силы;
- с прекращением трудовой деятельности в дату наступления пенсионного возраста, инвалидности, по состоянию здоровья;
- уходом в социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения возраста 3-х лет;
- поступлением в высшее (среднее специальное) учебное заведение, на курсы повышения квалификации, с отрывом от производства, по направлению общества;
- переходом на выборную должность в профсоюзные органы;
- с окончанием срока действия контракта. Данное основание распространяется на работников, отработавших на предприятии более 5 лет.

Работникам за производственные упущения, дисциплинарные взыскания или другие нарушения в течение периода, за который выплачивается

вознаграждение, размер вознаграждения может быть снижен в следующих размерах:

- за прогул – 100 процентов;
- за объявленный выговор – 25 процентов;
- за замечание – 10 процентов.

Основанием служит приказ по обществу.

Лицам, работающим до призыва в Вооруженных Силах в обществе, вернувшимся после службы и приступившим к работе в обществе в течение двух месяцев, для выплаты вознаграждения непрерывным считается стаж с момента устройства на работу в обществе до ухода в Вооруженные Силы.

Расчет причитающегося вознаграждения производится по утвержденной смете, для выплаты по итогам за отчетный период на 1 рубль приведенной заработной платы.

В состав заработной платы не включается единовременная материальная помощь, единовременная премия, премия по рационализации, премия за внедрение новой техники, вознаграждение по итогам работы за предыдущий год, начисления по листку нетрудоспособности, компенсация за неиспользованный отпуск, средняя заработная плата за время нахождения в трудовом и учебном отпусках, на курсах переподготовки и повышения квалификации, выполнение гособязанностей, компенсация за питание, социальное страхование.

Руководителю общества вознаграждение по итогам работы за год выплачивается по основаниям и в размере, установленном заключенным с руководителем контрактом на основании решения наблюдательного совета общества.

Списки за премирование по итогам работы за год рассматриваются на комиссии под председательством директора завода с участием начальников цехов, участков и председателей профгрупп, председателя профкома.

Период, за который производится выплата вознаграждения, определяется Нанимателем по согласованию с Профкомом на основании полученных результатов работы Общества за отчетный период.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ НАДБАВКИ РАБОТАЮЩИМ
ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ

1. Настоящее Положение определяет порядок исчисления стажа работы и установления надбавок к окладу (тарифной ставке) за непрерывный стаж работы в обществе.

2. Работающим устанавливаются надбавки за непрерывный стаж работы в обществе в следующих размерах:

- от 3 месяцев до 5 лет - 10 процентов к окладу или месячной тарифной ставке;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов к окладу или месячной тарифной ставке;
- 10 лет и выше - 20 процентов к окладу или месячной тарифной ставке.

3. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в обществе, определяется на дату наступления определенного стажа.

4. Стаж непрерывной работы сохраняется при поступлении на работу в общество, (при отсутствии работы на предприятии иной отрасли во время перерыва) в следующих случаях:

4.1. если перерыв в работе не превысил одного месяца со дня прекращения трудового договора в организациях системы ГПО «Белтопгаз», кроме увольнения по основаниям статьи 42 Трудового кодекса;

4.2. если перерыв в работе:

не превысил двух месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращением штата работников в организациях системы ГПО «Белтопгаз»;

не превысил трех месяцев со дня увольнения из Вооруженных Сил.

4.3. Кроме того включается время:

- отпусков женщинам по уходу за ребенком до достижения 3-летнего возраста;
- работы на выборных должностях;
- обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства;
- период нахождения на инвалидности.

Вышеуказанное время включается в стаж, если ему предшествовала и за ним непосредственно последовала работа в обществе.

5. Надбавки за продолжительность непрерывной работы начисляются ежемесячно на оклад (тарифную ставку) работника с учетом фактически отработанного времени.

6. При временном замещении надбавка начисляется от оклада (тарифной ставки) замещаемого работника.

7. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на военную службу, переводом на другую работу, поступлением в учреждение образования, уходом на пенсию, увольнением по сокращению численности или штата работников, увольнением в связи с истечением срока договора и по

другим уважительным причинам в соответствии с трудовым кодексом, выплата надбавки производится за фактически отработанное время в данном месяце.

8. Работникам, уволенным по соглашению сторон (собственному желанию), а также уволенным по инициативе нанимателя, надбавка за продолжительность непрерывной работы в обществе за не полностью отработанный месяц не выплачивается.

9. Работники, совершившие прогул, находившиеся на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, лишаются надбавки за продолжительность непрерывной работы в организации полностью за месяц, когда совершено нарушение.

10. Лишение надбавки за продолжительность непрерывной работы в обществе производится в том месяце, в котором имело место или было выявлено нарушение и оформляется приказом по обществу.

11. Выплата надбавки за продолжительность непрерывной работы производится ежемесячно и относится на себестоимость продукции (работ, услуг).

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ,
ДРУГИХ СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ ЗА СБОР, ХРАНЕНИЕ И
ОТГРУЗКУ ЛОМА И ОТХОДОВ ЧЕРНЫХ И ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ

Настоящее Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности руководителей, специалистов, других служащих и рабочих, непосредственно занятых сбором, сдачей и отгрузкой лома и отходов черных и цветных металлов в выполнении и перевыполнении планов сдачи и отгрузки металлолома.

Показатели премирования

Выполнение и перевыполнение годового плана сбора и сдачи металлолома черных и цветных металлов.

Премированию подлежат руководители, специалисты, другие служащие и рабочие, которые инициативно обеспечивают заготовку, хранение и сдачу лома за счет сбора бросового оборудования, запчастей и других металлических изделий.

Порядок премирования

Премирование работников за сбор, сдачу металлолома производится из средств, полученных от реализации металлолома.

Размер средств на премирование за сбор, сдачу лома и отходов черных металлов – до 6,2 процента от суммы средств, полученных от реализации лома и отходов черных металлов.

Размер средств на премирование за сбор, сдачу лома и отходов цветных металлов – до 5 процентов от суммы средств, полученных от реализации лома и отходов цветных металлов.

Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской отчетности.

Работники, совершившие прогул, виновные в приписках и искажениях отчетности, премированию не подлежат. Лишение или снижение размера премии оформляется приказом по обществу с обязательным указанием причин.

Премирование производится в соответствии с Положением один раз в год по ходатайству заместителя директора, представленному директору общества, в соответствии с данными бухгалтерского учета.

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ
С ВРЕДНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ, ПРИ РАБОТЕ С КОТОРЫМИ В
ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНО ПРАВО НА
ПОЛУЧЕНИЕ 0,5 Л МОЛОКА ИЛИ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ
ПРОДУКТОВ В ДНИ РАБОТЫ**

1. Аппаратчик химводоочистки
2. Аппаратчик по сушке торфа
3. Водитель бензовоза.
4. Водитель погрузчика.
5. Грузчик брикетного цеха, РСУ.
6. Лаборант по физико-механическим испытаниям.
7. Мастер смены (брикетный цех).
8. Мастер погрузочно-разгрузочных работ.
9. Машинист брикетного пресса.
10. Машинист бульдозера участка добычи торфа и участка по строительству и подготовке площадей по добыче торфа.
11. Машинист вагоноопрокидывателя.
12. Машинист компрессорных установок.
13. Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа
14. Машинист экскаватора (при выполнении погрузочно-разгрузочных работ по загрузке биг-бэгов в автомашины и железнодорожный транспорт).
15. Машинист (кочегар) котельной
16. Монтёр пути (при работе с вредными веществами по пропитке шпал).
17. Оператор заправочной станции.
18. Подсобный рабочий РСУ
19. Рамщик.
20. Слесарь КИПиА.
21. Слесарь по ремонту подвижного состава.
22. Слесарь по ремонту и наладке топливной аппаратуры.
23. Слесарь-ремонтник.
24. Слесарь-сантехник (при выполнении работ на канализационной сети, канализации насосной станции).
25. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (при выполнении работ в брикетном цехе).
26. Токарь.
27. Тракторист (при вывозе золы и отсева, при отгрузке брикета со склада).
28. Транспортерщик.
29. Шлифовщик.
30. Экипировщик.

31. Электрогазосварщик.
32. Оператор пульта управления

При работе на ст.Перегрузочная

33. Мастер погрузочно-разгрузочных работ.
34. Стropальщик.
35. Машинист крана.

Примечание: Молоко выдается работнику по 0,5 литра за рабочий день (смену) независимо от его продолжительности при фактической занятости в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах согласно перечню не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ, ДЛЯ КОТОРЫХ
ВЫДАЕТСЯ МЫЛО**

в количестве не менее 400 грамм в месяц

1. Аппаратчик по сушке торфа
2. Аппаратчик ХВО
3. Вальщик леса
4. Водитель автомобиля
5. Водитель погрузчика
6. Выжигальщик древесного угля
7. Горничная
8. Грузчик
9. Контрольный мастер
10. Лаборант по физико-механическим испытаниям
11. Мастер погрузочно-разгрузочных работ
12. Мастер смены брикетного цеха
13. Машинист брикетного пресса
14. Машинист бульдозера
15. Машинист вагоноопрокидывателя
16. Машинист железнодорожно-строительных машин
17. Машинист компрессорной установки
18. Машинист крана
19. Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа
20. Машинист машин по подготовке торфяных месторождений к эксплуатации
21. Машинист насосных установок
22. Машинист тепловоза
23. Машинист экскаватора
24. Монтер пути
25. Обрубщик сучьев
26. Оператор заправочных станций
27. Машинист (кочегар) котельной
28. Оператор пульта управления
29. Подсобный рабочий
30. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений
31. Рамщик
32. Слесарь КИПиА
33. Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
34. Слесарь по ремонту подвижного состава
35. Слесарь-ремонтник
36. Слесарь-сантехник

37. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
38. Составитель поездов
39. Старший мастер автогаража
40. Старший мастер, мастер дорожный
41. Старший мастер, мастер по ремонту оборудования
42. Старший мастер, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
43. Старший мастер, мастер по добыче и сушке торфа
44. Старший мастер ПУ
45. Старший мастер РСУ
46. Старший мастер по осушению, подготовке и ремонту производственных площадей добычи и сушки торфа
47. Стropальщик
48. Токарь
49. Торфорabочий
50. Тракторист
51. Транспортерщик
52. Уборщик помещений
53. Уборщик территорий
54. Шлифовщик
55. Штукатур
56. Экипировщик
57. Электрогазосварщик

ПРИМЕЧАНИЕ: Независимо от выдачи мыла работникам в цехах, участках при умывальнике должно быть в достаточном количестве мыла для мытья рук.

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ С ТЯЖЕЛЫМИ И ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
НА КОТОРЫЕ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА**

№ п/п	Код и наименование профессий рабочих и должностей служащих	Класс условий труда	Доплата в процентах от тарифной ставки I разряда за каждый час работы во вредных условиях труда
1.	13842 Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа (<i>фрезерование, ворошение, валкование, уборка, штабелирование</i>)	3.2	0,14
2.	19756 Электрогазосварщик	3.2	0,14
3.	13846 Машинист машин по подготовке торфяных месторождений к эксплуатации	3.2	0,14
4.	14388 Машинист экскаватора	3.2	0,14
5.	13583 Машинист бульдозера	3.2	0,14
6.	13790 Машинист крана (гусеничного)	3.2	0,14
7.	13790 Машинист крана козлового	3.2	0,14
8.	18522 Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	3.1	0,10
9.	13579 Машинист брикетного пресса	3.2	0,14
10.	19630 Шлифовщик	3.2	0,14
11.	10659 Аппаратчик по сушке торфа	3.1	0,10
12.	3132-003 Аппаратчик ХВО	3.1	0,10
13.	13598 Машинист вагоноопрокидывателя	3.1	0,10
14.	13775 Машинист компрессорной установки	3.1	0,10
15.	13786 Машинист (кочегар) котельной	3.2	0,14
16.	19213 Транспортёрщик	3.1	0,10
17.	11768 Грузчик (брикетный цех)	3.2	0,14
18.	11768 Грузчик (PCY)	3.1	0,10
19.	11453 Водитель погрузчика (автокара, ТО-30, ВМЕ-1565, Амкодор)	3.2	0,14
20.	18559 Слесарь-ремонтник	3.1	0,10
21.	18590 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3.1	0,10
22.	18560 Слесарь-сантехник	3.1	0,10
23.	23416 Мастер смены	3.1	0,10
24.	14241 Машинист тепловоза	3.1	0,10
25.	13720 Машинист железнодорожно-строительных машин	3.2	0,14
26.	14668 Монтер пути	3.1	0,10
27.	18540 Слесарь по ремонту подвижного состава	3.1	0,10
28.	19149 Токарь	3.1	0,10
29.	19203 Тракторист	3.1	0,10
30.	14388 Машинист экскаватора (на базе КРАЗ-255)	3.2	0,14
31.	11442 Водитель автомобиля	3.1	0,10
32.	15948 Оператор пульта управления	3.1	0,10
33.	7123-003Штукатур	3.1	0,10
34.	7119-011Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	3.1	0,10
35.	9622-001 Подсобный рабочий (PCY)	3.1.	0,10
36.	6210-002 Вальщик леса	3.1	0,10
37.	6210-016 Обрубщик сучьев	3.1.	0,10

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

№ п/п	Наименование профессии и должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1.	13842 Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа (фрезерование, ворошение, валкование, уборка, штабелирование)	7
2.	19756 Электрогазосварщик	7
3.	13846 Машинист машин по подготовке торфяных месторождений к эксплуатации	7
4.	14388 Машинист экскаватора	7
5.	13583 Машинист бульдозера	7
6.	18522 Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	4
7.	13790 Машинист крана (гусеничного)	7
8.	13790 Машинист крана козлового	7
9.	13579 Машинист брикетного прессы	7
10.	19630 Шлифовщик	7
11.	10659 Аппаратчик по сушке торфа	4
12.	3132-003 Аппаратчик ХВО	4
13.	13598 Машинист вагоноопрокидывателя	4
14.	13775 Машинист компрессорной установки	4
15.	13786 Машинист (кочегар) котельной	7
16.	19213 Транспортёрщик	4
17.	11768 Грузчик (брикетный цех)	7
18.	11768 Грузчик (PCY)	4
19.	11453 Водитель погрузчика (автокара, ТО-30, ВМЕ-1565, Амкодор)	7
20.	18559 Слесарь-ремонтник	4
21.	18590 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4
22.	18560 Слесарь-сантехник	4
23.	23416 Мастер смены	4
24.	14241 Машинист тепловоза	4
25.	13720 Машинист железнодорожно-строительных машин	7
26.	14668 Монтер пути	4
27.	18540 Слесарь по ремонту подвижного состава	4
28.	19149 Токарь	4
29.	19203 Тракторист	4

30.	14388 Машинист экскаватора (на базе КРА3-255)	7
31.	11442 Водитель автомобиля	4
32.	15948 Оператор пульта управления	4
33.	7123-003 Штукатур	4
34.	7119-011 Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	4
35.	9622-001 Подсобный рабочий (РСУ)	4
36.	6210-002 Вальщик леса	4
37.	6210-016 Обрубщик сучьев	4

П Е Р Е Ч Е Н Ь
РАБОЧИХ МЕСТ ПО ПРОФЕССИЯМ И ДОЛЖНОСТЯМ ОАО «ТБЗ ДИТВА»
НА КОТОРЫХ РАБОТАЮЩИМ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ПОДТВЕРЖДЕНЫ ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА,
СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПРОИЗВОДСТВ, РАБОТ, ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ,
ДАЮЩИХ ПРАВО НА ПЕНСИЮ ПО ВОЗРАСТУ ЗА РАБОТУ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

№ п/п	Номер списка, раздела, пункт, подпункт	Вид экономической деятельности согласно Общегосударственному классификатору Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 <i>19202 – производство торфяных брикетов</i>					Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС	Особые показатели, обозначенные в Списках	Класс условий труда	Количество работников
		секция	раздел	группа	класс	подкласс					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Сп.2, разд.1, гл.4	С	10	10.3	10.30	10.30.1	13842 Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа <i>(фрезерование)</i>	04	добыча торфа	3.2	4
2.	Сп.2, разд.1, гл.4	С	10	10.3	10.30	10.30.1	13842 Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа <i>(ворошение)</i>	04	добыча торфа	3.2	8
3.	Сп.2, разд.1, гл.4	С	10	10.3	10.30	10.30.1	13842 Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа <i>(валкование)</i>	04	добыча торфа	3.2	4
4.	Сп.2, разд.1, гл.4	С	10	10.3	10.30	10.30.1	13842 Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа <i>(уборка)</i>	04	добыча торфа	3.2	11

5.	Сп.2, разд.1, гл.4	С	10	10.3	10.30	10.30.1	13842 Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа <i>(штабелирование)</i>	04	добыча торфа	3.2	3
6.	Сп.2, разд.1, гл.2	С	10	10.3	10.30	10.30.1	19756 Электрогазосварщик <i>(участок по добыче торфа)</i>	02	занятые на резке и ручной сварке	3.2	3
7.	Сп.2, разд.1, гл.2	С	10	10.3	10.30	10.30.1	19756 Электрогазосварщик <i>(брикетный цех)</i>	02	занятые на резке и ручной сварке	3.2	3
8.	Сп.2, разд.1, гл.2	С	10	10.3	10.30	10.30.1	19756 Электрогазосварщик <i>(транспортный цех)</i>	02	занятые на резке и ручной сварке	3.2	3
9.	Сп.2, разд.1, гл.2	С	10	10.3	10.30	10.30.1	19756 Электрогазосварщик <i>(транспортный цех)</i>	02	занятые на резке и ручной сварке	3.2	1
10.	Сп.2, разд.1, гл.4	С	10	10.3	10.30	10.30.1	13579 Машинист брикетного пресса	04	обезвоживание и брикетирование торфа	3.2	8
11.	Сп.2, разд.1, гл.2	С	10	10.3	10.30	10.30.1	19630 Шлифовщик	02	шлифовка абразивными кругами сухим способом матриц в прессовом производстве	3.2	1

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, КОТОРЫЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ
БЕСПЛАТНОЙ СПЕЦОДЕЖДОЙ, СПЕЦОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

№ п/п	Код, наименование профессии (должности)	Средства индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах		
1	2	3	4	5		
I. РАБОЧИЕ						
1.	8131-165 Аппаратчик по сушке торфа	Костюм хлопчатобумажный	3Ми	12		
		Ботинки кожаные	Ми	12		
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа		
		Респиратор		до износа		
		Галоши диэлектрические	Эн	дежурные		
		Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные		
		В холодное время года на наружных работах дополнительно:				
	Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
2.	3132-003 Аппаратчик химводоочистки	Костюм хлопчатобумажный	3Ми	12		
		Фартук прорезиненный кислото-щелочестойкий с нагрудником	К20Щ20	дежурный		
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
		Ботинки кожаные	Ми	12		
		Сапоги резиновые	К20Щ20	24		
		Перчатки резиновые	К50Щ20	до износа		
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа		
		Респиратор		до износа		
		Противогаз фильтрующий		до износа		
		В холодное время года на наружных работах дополнительно:				
			Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36	
	Сапоги кирзовые утеплённые	Тн20	24			
3.	6210-002 Вальщик леса	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Бу	12		
		Сапоги кирзовые с защитным носком	Мун50	12		
		Рукавицы антивибрационные	Мв	до износа		
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа		
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3		
		В холодное время года на наружных работах дополнительно:				
	Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			

		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36		
		Валянная обувь	Тн20	48		
		Галоши на валянную обувь		24		
		Комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком защитным и наушниками противощумными)	КСН	24		
		Подшлемник зимний		24		
4.	8331-001 Водитель автомобиля	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12		
		Головной убор		12		
		Ботинки кожаные	Ми	12		
		Жилет сигнальный с элементами из световозвращающегося материала	Со	до износа		
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3		
		<u>При участии в локализации и ликвидации аварийных ситуаций дополнительно:</u>				
		Противогаз шланговый (противогаз изолирующий)		до износа		
		Каска защитная		24		
		Страховочная привязь		дежурная		
		Перчатки маслобензостойкие	НсНм	до износа		
		<u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u>				
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36		
		Сапоги кирзовые утеплённые	Тн20	24		
		Подшлемник зимний		24		
5.	8344-001 Водитель погрузчика	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12		
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
		Ботинки кожаные (сапоги кирзовые)	Ми	12		
		Перчатки трикотажные (рукавицы комбинированные)	Ми	до износа		
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3		
		<u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u>				
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36		
		Сапоги кирзовые утеплённые	Тн20	24		
		Рукавицы утеплённые	Тн	до износа		
		Шапка трикотажная		до износа		
		<u>Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:</u>				
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36		
		6.	9333-001 Грузчик	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
				Фартук брезентовый (хлопчатобумажный) с нагрудником	ЗМи	дежурный
Головной убор из хлопчатобумажной ткани				12		
Ботинки кожаные с защитным носком	МиМп Мун200			12		
Сапоги ПВХ с защитным носком и антипрокольной стелькой	ВМп Мун200			12		
Перчатки трикотажные	Ми			до износа		

		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		При погрузке и разгрузке гравия, песка, торфа, щебня и тому подобных материалов:		
		Костюм хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани	3МиПн	12
		Головной убор из хлопчатобумажной пыленепроницаемой ткани		12
		Полусапоги кожаные с защитным носком	МиПн Мун200	12
		Наколенники	Ми	до износа
		Сапоги ПВХ	В	12
		Рукавицы комбинированные пылезащитные	МиПн	до износа
		Респиратор		до износа
		Очки защитные	ЗП	до износа
		При работе по погрузке и выгрузке лесоматериалов		
		Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	3МиВу	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой		12
		Сапоги кожаные с защитным носком	МиМп Мун200	12
		Перчатки с нитрильным покрытием водоупорные	МиВн	до износа
		При работе в местах, где необходима защита головы дополнительно:		
		Каска защитная		дежурная
		Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:		
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	дежурный
		Зимой на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24
		Рукавицы утепленные	Тн	до износа
		Зимой при работе в местах, где необходима защита головы, дополнительно:		
		Подшлемник зимний		до износа
7.	9613-003 Уборщик территории	Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный)	3Ми	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
		При работе в местах движения транспортных средств дополнительно:		
		Жилет сигнальный с элементами из светоотражающего материала	Со	До износа
		В холодное время года на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Зимой дополнительно:		
		Валяная обувь	Тн20	48

		Галоши на валяную обувь		24
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа
		Шапка трикотажная		До износа
		<u>Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:</u>		
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36
		Сапоги резиновые (сапоги ПВХ)	ВМп	24
8.	3111-014 Лаборант по физико-механическим испытаниям	Халат хлопчатобумажный		9
		Фартук прорезиненный кислото-щелочестойкий с нагрудником	К20Щ20	дежурный
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		9
		Полуботинки кожаные	Ми	24
		Перчатки резиновые	К50Щ20	до износа
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Нарукавники прорезиненные кислотощелочестойкие	К20Щ20	дежурные
		Очки защитные	Г	до износа
		<u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	48
		Полусапоги кожаные утепленные	Тн20	48
9.	8112-027 Машинист брикетного пресса	Костюм х/б из пыленепроницаемой ткани	Пм	12
		Сапоги кирзовые или полусап. кожаные пылезащит. на резиновой подошве	Ми Пс	12 12
		Перчатки диэлектрические	Эн	Дежурные
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
		Респиратор		До износа
		Наушники противозвучные (вкладыши противозвучные беруши)		До износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		<u>Зимой дополнительно при обслуживании склада готовой продукции и при загрузке сушенки в автотранспорт:</u>		
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24
		<u>При удалении торфяной пробки из матричного канала дополнительно:</u>		
		Каска защитная		Дежурная
		Очки защитные или каска защитная со щитком защитным	ЗП	Дежурные Дежурная
10.	8342-007 Машинист бульдозера	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Головной убор х/б ткани		12
		Ботинки кожаные (сапоги кирзовые) с защитным подноском	МиМун200	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		<u>Вхолодный период года дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур и ветра	Тнв	36
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа

11.	8343-009 Машинист вагоноопроки- дывателя	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12	
		Сапоги кирзовые	Ми	12	
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные	
		Галоши диэлектрические	Эн	Дежурные	
		Респиратор		до износа	
		На наружных работах в холодное время года дополнительно:			
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36	
Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24			
12.	8342-013 Машинист железнодорожно -строительных машин (ППР- 2М)	Костюм хлопчатобумажный	ЗМиВу	9	
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа	
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3	
		Сапоги кирзовые на маслобензостойкой подошве	МиНсНм	12	
		Очки защитные	ЗП	До износа	
		При выполнении работ на хоппер дозаторе дополнительно:			
		Полуплащ прорезиненный	Вн	дежурный	
		При обслуживании электрооборудования машин дополнительно:			
		Галоши диэлектрические	Эн	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Эн	Дежурные	
		При работе на машинах с повышенным уровнем шума дополнительно:			
		Наушники противозумные		До износа	
		В холодное время года дополнительно:			
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой	ТнВу	До износа	
		Головной убор зимний		36	
Сапоги кирзовые утепленные на маслобензостойкой подошве	Тн20 НмНс	36			
Рукавицы утепленные	Тн	До износа			
13.	8182-018 Машинист компрессорных установок	Костюм х/б (куртка х/б и полукомбинезон х/б)	ЗМи	12	
		Головной убор х/б		12	
		Ботинки кожаные с защитным подноском (сапоги кирзовые с защитным подноском)	МиМун200	12	
		Перчатки с нитрильным покрытием	МпМр	до износа	
		Перчатки трикотажные	Ми	до износа	
		Наушники противозумные (вкладыши противозумные)		до износа	
		Очки защитные	ЗНГ	до износа	
		Противогаз фильтрующий		до износа	
		При работе в местах движения транспортных средств дополнительно:			
		Жилет сигнальный с элементами из световозвращающего материала	Со	до износа	
		Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:			

		Плащ непромокаемый с капюшоном (костюм влагозащитный)	Вн	36
		Сапоги ПВХ	В	24
		При работе в местах, где необходима защита головы дополнительно:		
		Каска защитная		дежурная
		Зимой на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б	Тн	36
		Перчатки зимние двухпалые	Тн	до износа
		Сапоги кирзовые утеплённые	Тн20	24
		Зимой при работе в местах, где необходима защита головы, дополнительно:		
		Подшлемник зимний		до износа
14.	8343-013 Машинист крана (крановщик)	Комбинезон (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	3Ми	12
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		до износа
		Ботинки кожаные с защитным подноском (сапоги кирзовые с защитным подноском)	МпМун200	12
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные
		Галоши диэлектрические	Эн	дежурные
		Каска защитная		до износа
		В холодный период года дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур и ветра	Тнв	36
		Сапоги кирзовые утепленные с защитным подноском	Тн30 Мун200	24
		Подшлемник зимний		24
15.	8112-032 Машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа	Комбинезон хлопчатобумажный (костюм хлопчатобумажный)	3Ми	12
		Сапоги кирзовые	Ми	24
		Рукавицы хлопчатобумажный с накладками из винилискожи Т-прерывистой	Ми	до износа
		Очки защитные	ЗП	до износа
		В холодное время года на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утеплённые	Тн20	24
		В остальное время года на наружных работах дополнительно:		
		Плащ непромокаемый	Вн	дежурный
16.	8111-032 Машинист машин по подготовке торфяных месторождений к эксплуатации	Комбинезон хлопчатобумажный (костюм хлопчатобумажный)	3Ми	12
		Сапоги кирзовые	Ми	24
		Рукавицы хлопчатобумажный с накладками из винилискожи Т-прерывистой	Ми	до износа
		Респиратор		до износа

		В холодное время года на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24
		В остальное время года на наружных работах дополнительно:		
		Плащ непромокаемый	Вн	дежурный
17.	8182-021 Машинист насосных установок	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Головной убор хлопчатобумажный		12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Галоши диэлектрические	Эн	дежурные
		Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные
		Очки защитные	Зн	до износа
		При работе в мокрых условиях:		
		Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	ЗМиВу	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой		12
		Сапоги резиновые	ВМп	12
		Галоши диэлектрические	Эн	дежурные
		Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные
		Перчатки резиновые	Вн	до износа
		Рукавицы комбинированные водоупорные	Ми	до износа
		Очки защитные	Зн	до износа
		При работе в местах, где необходима защита головы, дополнительно		
		Каска защитная		дежурная
		Зимой на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн20	24
		Рукавицы утепленные	Тн	до износа
		Зимой при работе в местах, где необходима защита головы, дополнительно:		
		Подшлемник зимний (шапка трикотажная)		до износа
18.	8311-007 Машинист тепловоза	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Очки защитные	ЗП	до износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		В холодное время года на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24
19.	8342-042 Машинист экскаватора	Костюм хлопчатобумажный (куртка хлопчатобумажная и полукombineзон хлопчатобумажный)	ЗМи	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани	Ми	12
		Ботинки кожаные с защитным подноском	Мп	12

		(сапоги кирзовые с защитным подноском)	Мун 200	
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		<u>Зимой дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур и ветра	Тнв	36
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн20	24
		Рукавицы утепленные	Тн	до износа
20.	7119-005 Монтер пути	Костюм хлопчатобумажный	3Ми	12
		Очки защитные	3Н	До износа
		Жилет сигнальный	Со	6
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве (сапоги кирзовые на маслобензостойкой подошве)	МиНсНм	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
		Каска защитная		24
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		<u>При работе с пневматическим инструментом дополнительно:</u>		
		Рукавицы антивибрационные	Мв	до износа
		Щиток защитный лицевой	КС	до износа
		Наушники противошумные		до износа
		<u>В холодное время года дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой	ТнВу	36
		Головной убор зимний		36
		Сапоги зимние утепленные	Тн30	24
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа
		<u>В остальное время года на наружных работах дополнительно:</u>		
		Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	3МиВу	24
		Сапоги резиновые	В	36
21.	6210-016 Обрубщик сучьев	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Ву	12
		Сапоги кирзовые с защитным носком	Мун50	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Каска защитная со щитком защитным		24
		Подшлемник хлопчатобумажный		12
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные с защитным носком	Мун30	48
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		<u>При обрезке сучьев и вершин бензомоторным инструментом дополнительно:</u>		
		Комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком защитным и наушниками)	КСН	24

		противошумными)			
		Рукавицы антивибрационные	Мв	до износа	
22.	5245-001 Оператор заправочных станций	Костюм из хлопчатобумажной антистатической ткани или костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанной антистатической ткани с масловодоотталкивающей отделкой	ЗМиЭс	12	
		Головной убор из хлопчатобумажной антистатической ткани или головной убор для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанной антистатической ткани с масловодоотталкивающей отделкой	НлмЭс	12	
		Жилет сигнальный с элементами из световозвращающего материала	Со	До износа	
		Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	МиНсНм	12	
		Перчатки маслобензостойкие	НсНм	До износа	
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа	
		<u>Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:</u>			
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	Дежурный	
		Сапоги резиновые	ВМп	24	
		<u>На наружных работах зимой дополнительно:</u>			
		Шапка трикотажная		До износа	
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной антистатической ткани или костюм от пониженных температур, нефти и нефтепродуктов из смешанной антистатической ткани с масловодоотталкивающей отделкой	ТнЭс ТиНлмЭс	36 36	
		Ботинки кожаные утепленные на маслобензостойкой и морозостойкой подошве	НмТн20	24	
		23.	8112-062 Оператор пульта управления	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи
Головной убор				12	
Туфли кожаные (тапочки кожаные)	Ми			12	
Респиратор				До износа	
<u>При управлении процессами производства топливных брикетов и питательных грунтов</u>					
Костюм хлопчатобумажный	ЗМи			12	
Головной убор из х/б				12	
<u>В холодное время года на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно</u>					
Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36			
24.	8182-020 Машинист (кочегар) котельной	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12	
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		Ботинки кожаные (сапоги кирзовые)	Ми	12	
		Перчатки трикотажные (рукавицы комбинированные)	Ми	до износа	

		Очки защитные	ЗН	до износа
		Зимой на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24
		Перчатки зимние двупалые	Тн	до износа
25.	5132-002 Буфетчик	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Головной убор хлопчатобумажный		6
		Ботинки или тапочки кожаные	Ми З	12 12
		Полотенце		до износа
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	12
		Перчатки резиновые	Вн	до износа
26.	7119-011 Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Костюм хлопчатобумажный (куртка хлопчатобумажная (полукомбинезон хлопчатобумажный))	ЗМи	12
		Головной убор х/б		12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Наколенники	Ми	До износа
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		При выполнении малярных работ дополнительно:		
		Перчатки резиновые	Вн	До износа
		Перчатки хлопчатобумажные	Ми	До износа
		Очки защитные	Г	До износа
		Респиратор		До износа
		При выполнении штукатурных работ дополнительно:		
		Перчатки резиновые на трикотажной основе	Вн	До износа
		Очки защитные	Г	До износа
		Респиратор		До износа
		При работе на высоте дополнительно:		
		Каска защитная		До износа
		Пояс предохранительный лямочный		Дежурный
		Зимой на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа
		Подшлемник зимний	Тн	До износа
27.	8172-020 Рамщик	Костюм х/б	ЗМи	12
		Берет (кепи)		12
		Сапоги кирзовые с защитным носком	Мун200	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		Щиток защитный	НБТ	До износа
		В холодное время года на ружных работах дополнительно:		
		Костюм х/б на утепляющей прокладке	Тн	36
		Валяная обувь или сапоги кирзовые утепленные	Тн20 Тн20	48 24
		Галоши на валяную обувь		24

28.	7412-042 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный)	ЗМи	12	
		Головной убор из х/б		12	
		Ботинки кожаные	Ми	12	
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
		Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные	
		Галоши диэлектрические	Эн	дежурные	
		Очки защитные	ЗП	до износа	
		При работе в местах, где необходима защита головы, дополнительно:			
		Каска защитная		до износа	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36	
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн20	24	
		Рукавицы утепленные	Тн	до износа	
		В остальное время года на наружных работах дополнительно:			
		Плащ непромокаемый	Вн	дежурный	
Сапоги резиновые	ВМп	24			
29.	7233-082 Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	Костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанной антистатической ткани с маслородоотталкивающей отделкой	НлмЭс	6	
		Головной убор для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанной антистатической ткани с маслородоотталкивающей отделкой		6	
	7231-007 Слесарь по ремонту автомобилей	Ботинки кожаные на маслородоотталкивающей подошве или ботинки кожаные с защитным носком на маслородоотталкивающей подошве	МиНсНм МиМпНсНм Мун200	12 12	
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		Очки защитные	Зп	до износа	
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3	
		При работе под автомобилем, установленным на осмотровой канаве, вывешенным на подъемном механизме, дополнительно:			
		Каска защитная		дежурная	
		Зимой в неотапливаемых помещениях дополнительно:			
		куртка для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36	
		Зимой на наружных работах дополнительно			
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36	
		подшлемник зимний		24	
		сапоги кирзовые утепленные на маслородоотталкивающей подошве	Тн20 НсНм	24	
		30.	7233-090 Слесарь по ремонту подвижного состава	Костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой	ЗМиВу
Головной убор с водоотталкивающей пропиткой				12	
Ботинки кожаные на маслородоотталкивающей подошве	МиНсНм			12	

		подошве		
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Очки защитные	Зп	до износа
		Каска защитная		24
		<u>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани с водоотталкивающей пропиткой	Тн	36
		Сапоги кирзовые утеплённые на маслобензостойкой подошве	Тн20 НсНм	24
		Рукавицы утепленные	Тн	до износа
		Подшлемник зимний		24
		<u>В остальное время года на наружных работах дополнительно:</u>		
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36
31.	7231-009 Слесарь по топливной аппаратуре	Костюм из хлопчатобумажной антистатической ткани	3МиЭс	6
		Фартук виниловый с нагрудником	НсНм	до износа
		Головной убор из хлопчатобумажной антистатической ткани		6
		Ботинки кожаные на масобензостойкой подошве	МиНсНм	12
		Перчатки трикотажные	Ми	до износа
		Перчатки маслобензостойкие	НсНм	до износа
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Нарукавники виниловые	НсНм	до износа
32.	7233-097 Слесарь-ремонтник	Костюм из хлопчатобумажной ткани	3Ми	12
		Ботинки кожаные (сапоги кирзовые) с защитным подноском	МиМун200	12
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		Очки защитные	ЗП	До износа
		Каска защитная		До износа
		Наколенники	Ми	До износа
		<u>При работе на высоте дополнительно:</u>		
		Пояс предохранительный лямочный (страховочная привязь)		Дежурный
		<u>При ремонте оборудования, агрегатов и машин пыльных отделений, участков, цехов:</u>		
		Костюм хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани	Пн	12
		Головной убор из пыленепроницаемой ткани		12
		Полусапоги кожаные пылезащитные	Пн	12
		Рукавицы комбинированные пылезащитные	Пн	До износа
		Очки защитные	ЗП	До износа
		Респиратор		До износа
		Каска защитная		До износа
		<u>При ремонте оборудования, агрегатов и машин мокрых отделений, участков, цехов:</u>		
		Костюм хлопчатобумажный с	Бу	12

		водоотталкивающей пропиткой		
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Сапоги резиновые (сапоги ПВХ)	ВМп	12
		Перчатки резиновые	Вн	До износа
		Рукавицы комбинированные водоупорные	Ву	До износа
		Очки защитные	ЗН	До износа
		Каска защитная		До износа
		<u>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24
		Подшлемник зимний		До износа
		<u>В остальное время года на наружных работах дополнительно:</u>		
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	дежурный
33.		Сапоги резиновые	ВМп	24
34.	7126-013 Слесарь-сантехник	Костюм из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой	Ву	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Ботинки кожаные (сапоги кирзовые)	Ми	12
		Сапоги ПВХ	ВМп	12
		Очки защитные	Зп	до износа
		Перчатки трикотажные (рукавицы комбинированные)	Ми	До износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		Каска защитная		До износа
		<u>При работе в колодцах и других подземных сооружениях дополнительно:</u>		
		Костюм непромокаемый	Вн	24
		Страховочная привязь		Дежурная
		Противогаз шланговый		До износа
		<u>Зимой дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24
		Подшлемник зимний		До износа
		<u>В остальное время года на наружных работах дополнительно:</u>		
		Плащ непромокаемый	Вн	дежурный
35.	8312-009 Составитель поездов	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой	ЗМиВу	12
		Жилет сигнальный	Со	6
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Сапоги кирзовые на маслбензостойкой подошве	МиНсНм	12
		Ботинки кожаные на маслбензостойкой подошве	МиНсНм	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа

		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		Зимой дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой	ТнВу	36
		Головной убор зимний		36
		Сапоги кирзовые утепленные на маслобензостойкой подошве	Тн20НсНм	48
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа
36.	5414-008 Сторож	Костюм х/б	3Ми	12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Зимой на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		В остальное время года на наружных работах дополнительно:		
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	дежурный
		Зимой на наружных работах дополнительно:		
		Полушубок	Тн	дежурный
		Головной убор зимний		36
		Валяная обувь	Тн	48
		Галоши на валяную обувь		24
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа
37.	7215-002 Стропальщик	Костюм хлопчатобумажный	3Ми	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Ботинки кожаные с защитным подноском	МиМун200	12
		Рукавицы брезентовые	Ми	До износа
		Очки защитные	ЗП	До износа
		Каска защитная		До износа
		<u>При работе в местах движения транспортных средств</u>		
		дополнительно:		
		Жилет сигнальный с элементами из световозвращающего материала	Со	До износа
		Зимой на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Валяная обувь	Тн20	48
		Галоши на валяную обувь		24
		Подшлемник зимний		24
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа
		<u>Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:</u>		
		плащ непромокаемый с капюшоном (костюм влагозащитный)	Вн	36
		сапоги ПВХ (сапоги резиновые)	ВМп	24
38.	7223-086 Токарь	Костюм из хлопчатобумажной ткани	3Ми	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Ботинки кожаные с защитным подноском	МиМун200	12
		Перчатки трикотажные (рукавицы комбинированные)	Ми	До износа
		Очки защитные или щиток защитный лицевой	ЗП НБТ	До износа До износа

		При обработке заготовок, деталей и изделий с применением охлаждающей жидкости:		
		Костюм вискозно-лавсановый с маслородосталкивающей отделкой	МиВуНм	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Полусапоги кожаные с защитным подноском на маслоробензостойкой подошве	МиМун200Н м	12
		Перчатки трикотажные (рукавицы комбинированные)	Ми	до износа
		Очки защитные или щиток защитный лицевой	ЗН НБТ	до износа до износа
39.	8111-066 Торфоробочий	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Ботинки кожаные (сапоги кирзовые)	Ми	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа
		Респиратор		До износа
		При разгрузке и погрузке смесей минеральных компонентов на складах дополнительно:		
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	12
		Очки защитные	ЗН	Дежурные
		При подноске, подвозке и выдаче горюче-смазочных материалов дополнительно:		
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Нм	Дежурный
		Нарукавники прорезиненные	Нм	Дежурные
		Перчатки маслоробензостойкие	Нм	До износа
		Перчатки трикотажные	Ми	До износа
		В холодное время года на наружных работах дополнительно:		
		Костюм хлопчатобумажный на утепляющей прокладке	Тн	36
		Валяная обувь или сапоги кирзовые утеплённые	Тн20 Тн20	48 24
		Галоши на валяную обувь		24
		На подготовительных работах (валка леса, корчѳвка пней, обрубка сучьев, раскрѳжѳвка и укладка древесины в штабеля, устройство и ремонт мостов):		
		Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Ву	12
		Плащ непромокаемый	Вн	дежурный
		Сапоги кирзовые с защитным носком	Мун50	12
		Сапоги резиновые	В	24
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Каска защитная		24
		При прочистке канав, доставке и транспортировке воды дополнительно:		
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	дежурный
		Перчатки резиновые	Вн	до износа
		Перчатки трикотажные	Ми	до износа
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36
		Сапоги кирзовые утеплённые	Тн20	24

		Сапоги резиновые	В	24
		Подшлемник зимний		24
40.	8341-009 Тракторист	Костюм из пыленепроницаемой ткани	Пн	12
		Головной убор из пыленепроницаемой ткани		до износа
		Ботинки кожаные (сапоги кирзовые)	Ми	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		<u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24
41.	8343-033 Транспортер-щик	<u>При работе на перерабатывающих механизмах (питателе, грохоте, дробилке, шнековом и ленточном транспортёрах, скребковом и ковшом элеваторах)</u>		
		Комбинезон х/б	3Ми	12
		Сапоги кирзовые (ботинки кожаные)	Ми	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные
		Очки защитные	О	до износа
		Респиратор		до износа
		<u>При работе на электролебёдке, погрузочном транспорте в бункере брикета и сырья</u>		
		Комбинезон х/б	3Ми	12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа
		Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные
		Галоши диэлектрические	Эн	дежурные
		Каска защитная		24
		<u>В холодное время года на наружных работах дополнительно:</u>		
		Куртка из хлопчатобумажной ткани на утепляющей прокладке	Тн	36
		Брюки х/б на утепляющей прокладке	Тн	36
		Подшлемник зимний		24
		Валяная обувь или сапоги кирзовые утепленные	Тн20 Тн20	48 24
		Галоши на валяную обувь		24
		<u>При выполнении работ в неотапливаемых помещениях в холодное время года дополнительно</u>		
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36
42.	9112-001 Уборщик помещений (производственных, служебных)	Халат хлопчатобумажный	3Ми	12
		Перчатки трикотажные	Ми	До износа
		<u>При уборке производственных помещений дополнительно:</u>		
		Полуботинки кожаные	Ми	12
		<u>При влажной уборке помещений дополнительно:</u>		
		Полусапоги резиновые (галоши резиновые, туфли цельнорезиновые)	ВМп	12
		Перчатки резиновые	Вн	До износа
		<u>При уборке душевых и туалетов дополнительно</u>		
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Бм	До износа
		Нарукавники прорезиненные	Бм	До износа

		Перчатки резиновые	Бм	До износа
		<u>При дезинфекции санитарно-технического оборудования</u> дополнительно		
		Очки защитные	ЗНГ	дежурные
		Респиратор		до износа
		<u>Зимой при уборке неотапливаемых помещений дополнительно:</u>		
		Куртка из хлопчатобумажной ткани на утепляющей прокладке (жилет утепленный)	Тн	36
		Полусапоги кожаные утепленные	Тн20	36
43.	7223-099 Шлифовщик	Костюм из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12
		Головной убор		12
		Ботинки кожаные с защитным носком	МиМун200	12
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
		Очки защитные	ЗП	До износа
		Респиратор		До износа
		<u>При обработке заготовок, деталей и изделий с применением охлаждающей жидкости</u>		
		Костюм вискозно-лавсановый с маслостойкой отделкой	МиВуНм	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани с маслостойкой отделкой		12
		Полусапоги кожаные с защитным носком на маслостойкой подошве	МиМун200 Нм	12
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	До износа
		Очки защитные или щиток защитный лицевой	ЗН НБТ	До износа До износа
44.	7123-003 Штукатур	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	ЗМи	12
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		До износа
		Ботинки кожаные с защитным подноском	МпМун200	12
		Рукавицы комбинированные (перчатки резиновые на трикотажной основе)	Мп	До износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		Очки защитные	Г	До износа
		Каска защитная		До износа
		<u>При выполнении работ с помощью растворонасоса</u> дополнительно:		
		Сапоги резиновые (сапоги ПВХ)	ВМун200	12
		Респиратор		До износа
		<u>При выполнении работ на высоте дополнительно:</u>		
		Пояс предохранительный (страховочная привязь)		
		<u>В холодный период года дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур и ветра	Тнв	36
		Сапоги кирзовые утепленные с защитным	Тн30 Мун200	24

		подноском		
		Подшлемник зимний		24
45.	7233-108 Экипировщик	Костюм из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой	3МиВу	12
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	До износа
		Головной убор из х/б ткани с водоотталкивающей пропиткой		12
		Рукавицы брезентовые	Ми	до износа
		Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	МиНсНм	9
		При сушке и подаче песка на локомотивы дополнительно:		
		Очки защитные	3Н	до износа
		Респиратор		до износа
		Зимой дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из х/б ткани с водоотталкивающей пропиткой	ТнВу	36
		Головной убор зимний		36
		Сапоги кирзовые утепленные на маслобензостойкой подошве	Тн20 НсНм	24
		В остальное время года на наружных работах дополнительно:		
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36
46.	7212-019 Электрогазо-сварщик	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, окалины	Тр	12
		Фартук брезентовый с нагрудником	Ми	12
		Бельё нательное (2 комплекта)		12
		Ботинки для сварщика на резиновой подошве без токопроводящих гвоздей и других токопроводящих элементов	Тр	12
		Наколенники	Ми	До износа
		Галоши диэлектрические	Эн	Дежурные
		Перчатки диэлектрические	Эн	Дежурные
		Перчатки термостойкие с крагой(рукавицы брезентовые)	Тп400Тр	До износа
		Щиток электросварщика	НН	До износа
		Очки защитные	3НД	До износа
		При выполнении электрогазосварочных работ в местах, где необходима защита головы от механических повреждений, дополнительно:		
		Комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком эл.газосварщика)	КН	До износа
		При выполнении газосварочных работ на рабочих местах, где необходима защита головы от механических повреждений, дополнительно:		
		Каска защитная		До износа
		Шлем защитный		12
		При выполнении работ на высоте, в подземных сооружениях дополнительно:		
		Страховочная привязь		Дежурная
		При работе на высоте, в подземных сооружениях дополнительно:		
		Пояс предохранительный ляточный		дежурный
		В холодное время года на наружных работах дополнительно:		

		Костюм для защиты от пониженных температур, искр и брызг расплавленного металла	ТрТн	36	
		Подшлемник зимний		До износа	
		Сапоги кирзовые утеплённые на резиновой подошве без токопроводящих гвоздей и других токопроводящих элементов с защитным подноском	ТрТн20Му н200	24	
		Перчатки зимние двупалые	Тн	До износа	
47.	7412-046 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Костюм из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		Ботинки кожаные с защитным подноском	Ми Мун200	12	
		Галоши диэлектрические	Эн	дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные	
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
		Очки защитные	ЗП	до износа	
		Каска защитная		до износа	
		При работе на высоте дополнительно:			
			Пояс предохранительный лямочный (страховочная привязь)		дежурный
		При ремонте электрооборудования пыльных отделений, участков, цехов:			
			Костюм хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани	Пн	12
			Головной убор из пыленепроницаемой ткани		12
			Полусапоги кожаные пылезащитные	МиПн	12
			Галоши диэлектрические	Эн	дежурные
			Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные
			Рукавицы комбинированные пылезащитные	МиПн	до износа
			Очки защитные	ЗП	до износа
			Каска защитная		до износа
			Респиратор		до износа
		При ремонте электрооборудования мокрых отделений, участков, цехов:			
			Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Ву	12
			Головной убор из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой		12
			Сапоги резиновые	ВМп	12
			Галоши диэлектрические	Эн	дежурные
			Перчатки диэлектрические	Эн	дежурные
			Рукавицы комбинированные водупорные	Ву	до износа
	Очки защитные	ЗП	до износа		
	Каска защитная		до износа		
Зимой на наружных работах и при работах в неотапливаемых помещениях дополнительно:					
	Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36		
	Подшлемник зимний		24		

		Сапоги кирзовые утеплённые на резиновой подошве	Тн20	24
		В остальное время года на наружных работах дополнительно:		
		Плащ непромокаемый	Вн	дежурный
		Сапоги резиновые	ВМп	36
48.	5151-009 Горничная	Халат х/б или комплект горничной	3Ми	9
		Головной убор	3Ми	12
		Тапочки кожаные чужьяки	3	12
		Перчатки трикотажные	Ми	до износа
		<u>При уборке ванных, душевых и туалетных комнат дополнительно:</u>		
		Фартук поливинилхлоридный с нагрудником	Вн	12
		Галоши ПВХ	В	12
		Перчатки резиновые	Вн	до износа
49.	9622-001 Подсобный рабочий	Костюм хлопчатобумажный	3Ми	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Ботинки кожаные с защитным носком	МиМп Мун200	12
		Сапоги резиновые	ВМп	24
		Перчатки трикотажные (рукавицы комбинированные)	Ми	до износа
		Перчатки х/б с латексным покрытием	Ми	3
		Очки защитные	ЗП	до износа
		Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:		
		Плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	24
		При работе в местах где необходима защита головы дополнительно:		
		Каска защитная		дежурная
		В холодное время года на наружных работах дополнительно:		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24
		Перчатки зимние двупалые	Тн	до износа
		Зимой при работе в местах где необходима защита головы дополнительно:		
		Подшлемник зимний		до износа
		При выгрузке углевыжигательных печей дополнительно:		
		Респиратор		до износа
<u>II. СЛУЖАЩИЕ.</u>				
50.	1324-030 Заведующий складом центральным	Халат х/б или костюм х/б	3Ми	12
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		12
		Ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми 3	12 6
		Перчатки трикотажные	Ми	До износа
		<u>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемом помещении дополнительно:</u>		
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36
		Головной убор зимний		36

		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24	
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа	
51.	2149-022 вед.инженер по охране труда 2141-011 инженер по качеству 2143-001 инженер по охране окружающей среды	Костюм из хлопчатобумажной ткани	3Ми	18	
		Ботинки кожаные	Ми	24	
		Каска защитная		До износа	
		<u>В холодное время года на наружных работах дополнительно:</u>			
		Куртка из хлопчатобумажной ткани на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Подшлемник зимний (шапка трикотажная)		24	
		Полусапоги кожаные утепленные	Тн20	24	
52.	1322-024 ст. мастер, мастер по добыче и сушке торфа	Костюм из хлопчатобумажной ткани	3Ми	12	
		Сапоги кирзовые	Ми	24	
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа	
		<u>В холодное время года для наружных работах зимой дополнительно:</u>			
		Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Брюки х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24	
		<u>В остальное время года на наружных работах дополнительно:</u>			
		Плащ непромокаемый	Вн	Дежурный	
53.	1322-023 Мастер контрольный	Костюм хлопчатобумажный	3МИ	12	
		Ботинки кожаные	Ми	12	
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа	
		<u>В холодное время года на наружных работах дополнительно</u>			
		Куртка из хлопчатобумажной ткани на утепляющей прокладке	Тн	36	
54.	1322-016 Старший мастер, мастер дорожный	Костюм х/б	3Ми	12	
		Плащ непромокаемый	Вн	36	
		Жилет сигнальный	Со	До износа	
		Головной убор х/б		12	
		Сапоги кирзовые на маслбензостойкой подошве	МиНсНм	12	
		Рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		Каска защитная		24	
		Сапоги резиновые	В	36	
		<u>В холодное время года дополнительно:</u>			
		Костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой	ТнБу	48	
		Головной убор зимний		36	
		Сапоги кирзовые утепленные на маслбензостойкой подошве	Тн20НсНм	36	
		Рукавицы утепленные	Тн	До износа	
		Подшлемник зимний		24	
55.	3221-001 медицинская сестра	Халат из хлопчатобумажной ткани	3Ми	12	
		Фартук поливинилхлоридный нагрудником	с ВнБм	дежурный	
		Тапочки кожаные	3	18	
		Перчатки резиновые	ВнБм	до износа	
		Полотенце х/б		6	

56.	1321-037 Ст. мастер, мастер по ремонту оборудования 1324-056 мастер погрузочно- разгрузочных работ	Костюм х/б (халат х/б)	ЗМи	12	
		Ботинки кожаные	Ми	24	
		Рукавицы комбинированные		до износа	
		<u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u>			
		Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Сапоги кирзовые утепленные		24	
		Брюки х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Подшлемник зимний			
	Рукавицы комбинированные	Ми	До износа		
57.	1321-036 ст. мастер, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный)	ЗМи	12	
		Головной убор из хлопчатобумажной ткани		18	
		Ботинки кожаные	Ми	24	
		<u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u>			
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
58.	1322-036 Мастер цеха брикетного (сменный)	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12	
		Сапоги кирзовые	Ми	24	
		Рукавицы комбинированные	Ми	До износа	
		Каска защитная		24	
		<u>В холодное время года на наружных работах дополнительно</u>			
		Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Брюки х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24	
	подшлемник зимний				
59.	1322-089 Начальник участка добычи и сушки торфа Начальник цеха	Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный)	ЗМи	12	
		Ботинки кожаные	Ми	24	
		Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36	
		Рукавицы х/б с накладками		До износа	

ПРИМЕЧАНИЕ: При применении настоящих норм допускается замена:

- специальной одежды из хлопчатобумажной ткани на спецодежду из других тканей, аналогичных по защитным свойствам и гигиеническим характеристикам;

- рукавиц на перчатки, аналогичные по защитным свойствам и гигиеническим характеристикам;

- перчатки х/б с латексным покрытием на перчатки нитриловые;

- обуви валяной с галошами на валяную обувь, на сапоги утепленные со сроком носки 24 месяца;

- ботинок кожаных в зависимости от специфики производства, характера и условий труда на сапоги кирзовые, полуботинки кожаные, полусапоги кожаные, туфли кожаные, тапочки кожаные.

Дежурная спецодежда выдаётся руководителем структурного подразделения и (при необходимости) находится у него на хранении.

Спецодежда по окончании сроков носки предназначенная для сдачи в утиль остается в пользовании работников.